

Asia: TEM/1399/03.01.01/2018

Työntekijästä johtuvat irtisanomisperusteet työnantajan työllistäessä alle 20 työntekijää

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Hallituksen esityksen muotoilu tarkoittaisi käytännössä työntekijöiden irtisanomissuojan poistamista alle 20 hengen yrityksiltä.

Irtisanomissuoja on yksi suurimmista turvaa työntekijälle tuova lakiin ja työehtosopimukseen perustuvista asioista ja pitäisi harkita sen parantamista. Suomen irtisanomissuoja ei ole kovin hyvä eurooppalaisessa vertailussa.

Ei voida mitenkään perustella, että irtisanomissuojan poistaminen alentaisi työllistämiskynnystä ja lisäisi työllisyyttä. Yritykset palkkaavat juuri sen verran työntekijöitä, kun katsovat tarvitsevansa. Tämän perusteella hallituksen esitys on huonosti harkittu.

Työllistämiskynnyksen alentamiseksi on jo nyt lailla pidennetty esimerkiksi koeaikaa tarpeettoman pitkäksi, joka sekin aiheuttaa epävarmuutta työntekijöissä ja lisäisi isäntävaltaa työpaikoilla. Irtisanomissuojan käytännössä poistaminen poistaisi edelleen työnantajan tarvetta keskusteluun työpaikalla asioista päätettäessä ja irtisanominen voitaisiin tehdä mielivaltaisesti ilman mitään pätevää syytä. Pärstäkerroin irtisanominen tulisi näin ollen mahdolliseksi ja työpaikoilla elettäisiin kokoajan pelon ilmapiirissä kun kukaan ei uskaltaisi sanoa mitään.

Jos irtisanomissuojan heikentämisellä tai käytännössä kokonaan poistamisella olisi kustannusvaikutuksia, nostaisi se myös kynnystä kasvattaa yrityksen kokoa tarvittaessa. Siitä tulisi käytännössä kasvua hidastava tekijä.

Katsomme, että esityksen mukaista lakia ei tule säätää.

Helsingin liha- ja elintarviketyöntekijät AO5

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

-

Säännöskohtaiset huomiot

TSL 7 luvun 2 §:n 1 momentti (Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet)

-

TSL 7 luvun 2 §:n 4 momentti (Työnantajalle säädetty muun työn tarjoamisvelvollisuus)

-

Muut huomiot

Suhde työehtosopimusmääräyksiin

-

Vatka Ville
Helsingin liha- ja elintarviketyöntekijät AO5