

Asia: VN/1045/2025

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle koskien työoikeudellisten saatavien vanhentumis- ja kanneaikoja

Lausunnonantajan lausunto

Yleiset huomiot

Suomen Laivanpäälystöliitto ry pitää työoikeudellisten kanne- ja vanhentumisaikojen sääntelyn selkeyttämistä lähtökohtaisesti kannatettavana. Esitys kuitenkin sisältää työntekijöiden oikeusturvan kannalta merkittävän heikennyksen, kun työsopimuslain mukaisten saatavien vanhentumisaika lyhennettäisiin nykyisestä viidestä vuodesta kolmeen vuoteen. Merenkulussa työaika-, palkka- ja lisäkorvausjärjestelmät ovat usein monimutkaisia, minkä vuoksi virheiden havaitseminen voi tapahtua vasta pitkän ajan kuluttua. Lyhyempi vanhentumisaika lisää riskiä työntekijöiden oikeudenmenetyksistä.

Liitto pitää myönteisenä sitä, että työaika- ja vuosilomasaatavien osalta luovuttaisiin työsuhteen aikana kanteen nostamista edellyttävästä järjestelmästä ja siirryttäisiin katkaistavissa olevaan vanhentumisaikaan. Tämä parantaa työntekijöiden tosiasiallisia mahdollisuuksia valvoa oikeuksiaan ilman, että heidän tarvitsee ryhtyä oikeudellisiin toimiin kesken työsuhteen. Kokonaisuutena liitto katsoo, että esitystä tulee vielä tarkistaa siten, ettei työntekijöiden nykyinen oikeussuoja heikkene vanhentumisaikojen lyhentymisen seurauksena.

Ehdotus työoikeudellisten saatavien vanhentumis- ja kanneaikojen yhdenmukaistamiseksi

-

Virkasuhteisiin sovellettava vanhentumis- ja kanneaika

-

Siirtymäsäännökset

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Kankainen Susanna
Suomen Laivanpäälystöliitto ry