

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle koskien työoikeudellisten saatavien vanhentumis- ja kanneaikoja

Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi työsopimuslain 13 luvun 9 §:n ja eräiden muiden lakien muuttamisesta.

Kirkon työmarkkinalaitosta, eduskunnan kansliaa, Suomen Pankkia, Kansaneläkelaitosta, Ahvenanmaan maakuntahallitusta, ja tasavallan presidentin kansliaa pyydetään arvioimaan esitystä myös asianomaisia tahoja koskevaa erityistä virkasuhdesääntelyä koskien.

Tausta

Korkeimman oikeuden ja työtuomioistuimen työaikalain ja vuosilomalain kanneaikaa koskevien säännösten tulkinnat poikkeavat toisistaan. Erilaiset ratkaisulinjat ovat johtaneet oikeudelliseen epäselvyyteen sen osalta, tulisiko työ- tai virkaehtosopimusten työaikaan ja vuosilomaan liittyviin määräyksiin perustuviin saataviin soveltaa työaika- ja vuosilomalain kanneikasääntelyä vai työsopimuslain vanhentumissääntelyä.

Esityksessä ehdotetaan yhdenmukaistettavaksi työoikeudellisia vanhentumis- ja kanneaikoja. Työsuhteen kestäessä noudatettaisiin kolmen vuoden katkaistavissa olevaa vanhentumisaikaa, joka alkaisi kulumaan sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana saatava on erääntynyt. Työsuhteen kestäessä kaikki saatavat raukeaisivat kuitenkin 10 vuoden kuluessa, jollei kannetta ole tätä ennen nostettu. Työsuhteen päätyttyä noudatettaisiin kahden vuoden kanneaikaa.

Valtion virkamieslain (750/1994) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) soveltamisalaan kuuluvien virkamiesten ja viranhaltijoiden työaika- tai vuosilomalakiin ja virkaehtosopimuksen työaika- ja vuosilomamääräyksiin perustuvien saatavien vanhentumisaika määräytyisi valtion virkamieslain tai kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain mukaan.

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2027.

Tavoitteet

Tavoitteena on selkeyttää ja yhdenmukaistaa työsopimuslain, työaikalain ja vuosilomalain vanhentumis- ja kanneaikoja koskevaa sääntelyä ja poistaa voimassa olevaan oikeustilaan liittyvä oikeudellinen epävarmuus.

Vastausohjeet vastaanottajille

Kuka tahansa voi antaa lausunnon.

Lausunto pyydetään ensisijaisesti antamaan vastaamalla lausuntopyyntöön lausuntopalvelun kautta. Ohjeet palveluun rekisteröitymiseksi ja palvelun käyttämiseksi löytyvät lausuntopalvelun sivulta Ohjeet > Käyttöohjeet (käyttäjätuki: lausuntopalvelu.om(at)gov.fi). Ministeriöiden tulee lisäksi tallentaa lausuntopalvelussa antamansa lausunto VAHVA-asianhallintajärjestelmään asialle .

Jos lausuntoa ei ole mahdollista antaa lausuntopalvelussa, lausunto voidaan vaihtoehtoisesti toimittaa ministeriön kirjaamoon sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo.tem@gov.fi tai postitse osoitteeseen Työ- ja elinkeinoministeriö, PL 32, 00023 VALTIOEUVOSTO. Kirjaamoon toimitetussa lausunnossa pyydetään mainitsemaan asianumero VN/1045/2025. Lisäksi kirjaamoon toimitettu lausunto pyydetään lähettämään esimerkiksi sähköpostin liitetiedostona Word- tai PDF-muodossa, jotta lausuntoasiakirja ei sisällä tarpeettomia henkilötietoja, kuten yksityishenkilön sähköpostiosoitetta.

Kaikki annetut lausunnot ovat lähtökohtaisesti julkisia viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisesti. Lausunnot julkaistaan hankkeen julkisilla hankesivuilla (valtioneuvosto.fi/hankkeet, tunnus TEM004:00/2025). Yksityishenkilön lausunto julkaistaan kuitenkin hankesivuilla tietosuojasystä ainoastaan, jos henkilö tätä kirjallisesti pyytää esimerkiksi lausuntonsa yhteydessä tai sen saateviestissä.

Lisäksi kaikki lausuntopalvelussa annetut lausunnot, mukaan lukien yksityishenkilöiden lausunnot, ovat automaattisesti kaikkien nähtävissä lausuntopalvelussa. Ministeriö ei julkaise kirjaamoon toimitettuja lausuntoja lausuntopalvelussa.

Lausunnossa ei tule ilmoittaa tarpeettomia henkilötietoja. Vaikka yksityishenkilön kirjaamoon toimittamaa lausuntoa ei julkaistaisi verkossa, lausunto on ministeriöltä kaikkien saatavissa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaisesti.

Aikataulu

Lausunto pyydetään toimittamaan **viimeistään 28.8.2026**.

Valmistelijat

Lisätietoja asiasta antavat

erityisasiantuntija Henna Rantanen
hallitusneuvos Nico Steiner

Valmistelijoiden sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@gov.fi

Linkit

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM004:00/2025>

<https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM004:00/2025>

Liitteet:

[Mietintö HE luonnos kanneajat.pdf](#)

[Utkast propositionens huvudsakliga innehåll och paragrafer.pdf](#)

[SY_eriävä mielipide työaikaliitännäisten saatavien kanneaikaa koskevan sääntelyn muuttamista valmistelleen työryhmän mietintöön.pdf](#)

Jakelu:

Akava ry
Autoliikenteen työnantajaliitto
Eduskunnan kanslia
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
Helsingin hallinto-oikeus
Helsingin hovioikeus
Helsingin kärjäoikeus
Journalistiliitto
Kansaneläkelaitos
Kirkon työmarkkinalaitos
Korkein hallinto-oikeus
Korkein oikeus
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
Metsäteollisuus ry
Oikeusministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Asianajajat
Suomen Konepääallystöliitto
Suomen Laivanpäälystöliitto
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Pankki
Suomen Varustamot ry
Suomen Yrittäjät ry
Tasavallan presidentin kanslia
Työtuomioistuin
VM / Valtion työmarkkinalaitos
Ålands landskapsregering

Lausunnonantajan lausunto

Yleiset huomiot

Ehdotus työoikeudellisten saatavien vanhentumis- ja kanneaikojen yhdenmukaistamiseksi

Virkasuhteisiin sovellettava vanhentumis- ja kanneaika

Siirtymäsäännökset

Muut mahdolliset huomiot

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö

Rantanen Henna
Työ- ja elinkeinoministeriö