

Finansministeriets förordning

om aktieemittenters ersättningspolicy och ersättningsrapporter

I enlighet med finansministeriets beslut föreskrivs med stöd av 7 kap. 17 § 2 mom. och 8 kap. 10 § i värdepappersmarknadslagen (746/2012), sådana de lyder i lag 511/2019:

1 §

Tillämpningsområde

Denna förordning innehåller bestämmelser om innehållet i den ersättningspolicy som avses i 8 kap. 5 a § i värdepappersmarknadslagen (756/2012) och den ersättningsrapport som avses i 7 kap. 7 b § i den lagen samt om hur informationen ska läggas fram.

2 §

Ersättningspolicy

I ersättningspolicyn ska motiveras på vilket sätt policyn främjar emittentens affärsstrategi och långsiktiga finansiella resultat.

Av ersättningspolicyn ska i tillämpliga delar framgå följande:

- 1) en beskrivning av de olika komponenterna av fasta och rörliga ersättningar och deras relativa andelar,
- 2) grunderna för bestämmande av de rörliga komponenterna,
- 3) de finansiella och icke-finansiella kriterierna för rörlig ersättning, inklusive eventuella kriterier för socialt ansvar samt hur kriterierna främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga finansiella resultat,
- 4) uppskovsperioderna för utbetalning av rörliga ersättningar samt möjligheterna att återkräva redan utbetalda rörliga ersättningar.

I ersättningspolicyn ska dessutom anges principerna för

- 1) intjänings- och engagemangsperioder i anslutning till aktiebaserade ersättningar och för eventuella begränsningar av aktieöverlåtelser samt motiveringar för hur aktiebaserade ersättningar främjar bolagets affärsstrategi och dess långsiktiga finansiella resultat,
- 2) varaktigheten när det gäller avtal eller överenskommelser med personer som hör till ledningen, de uppsägningstider som ska tillämpas, tilläggsarrangemang, villkoren för avslutande av anställningsförhållanden och ersättningar i samband därmed.

Ersättningspolicyn ska vara tydlig och begriplig. Ersättningspolicyn ska innehålla en beskrivning av beslutsprocessen för hur policyn godkänns, ses över och genomförs. Av beskrivningen ska framgå uppgifter om åtgärder för förhindrande och hantering av intressekonflikter samt vid behov om ersättningsutskottets eller andra utskotts roll i beslutsprocessen.

Om bolaget har anställda som är medlemmar i styrelsen eller förvaltningsrådet, ska i ersättningspolicyn också anges principerna för fastställande av relationen mellan lön och styrelsearvoden.

När ersättningspolicyn ändras ska de väsentliga ändringarna förklaras. Dessutom ska det förklaras hur man i den nya ersättningspolicyn har beaktat bolagsstämmans beslut om den föregående ersättningspolicyn och de ställningstaganden som efter fastställandet av den föregående ersättningspolicyn har framförts i samband med bolagsstämmans behandling av offentliggjorda ersättningsrapporter.

3 §

Ersättningsrapport

I ersättningsrapporten ska beskrivas hur ersättningssystemet i sin helhet stämmer överens med emittentens gällande ersättningspolicy samt hur det främjar emittentens långsiktiga finansiella resultat.

I ersättningsrapporten ska på personnivå anges följande information:

1) den totala ersättningen fördelad enligt de olika komponenterna av ersättning, uppgifter om de fasta och rörliga ersättningarnas relativa andelar samt uppgift om hur eventuella resultatkriterier har tillämpats,

2) den årliga förändringen i ersättningen, den genomsnittliga ersättningen för bolagets anställda samt emittentens finansiella utveckling framställd på ett jämförbart sätt för åtminstone de fem senaste räkenskapsperioderna,

3) eventuella arvoden från företag som hör till samma koncern som emittenten,

4) beviljade eller erbjudna antal aktier eller aktieoptioner samt de huvudsakliga villkoren för utövande av aktiebaserade rättigheter, inklusive uppgifter om avslutspris och avslutsdatum samt eventuella förändringar i dem,

5) huruvida emittenten har utnyttjat möjligheten att återkräva rörliga ersättningskomponenter, samt

6) om emittenten i samband med ersättningar temporärt har avvikit från ersättningspolicyn, uppgift om i vilka avseenden avvikelser skett och en utredning om de förhållanden som lett till avvikelser.

Om emittenten har avvikit från den beslutsprocess för genomförandet av ersättningspolicyn som beskrivs i policyn, ska orsakerna till avvikelserna förklaras och den beslutsprocess som följts beskrivas i ersättningsrapporten.

Om bolagsstämman har röstat om den föregående ersättningsrapporten, ska i rapporten tas in en uppgift om hur bolagsstämmans omröstning har beaktats.


Ersättningsrapporten ska vara klar och begriplig. En revisor ska kontrollera att de uppgifter som avses i denna paragraf har lämnats i rapporten.

4 §

Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft den 10 juni 2019.

Helsingfors den 2 maj 2019



Finansminister Petteri Orpo



Konsultativ tjänsteman Jesse Collin