

26.3.2026

2026/01 TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN OHJAUSRYHMÄ**AIKA** 24.2.2026, KLO 13.00 – 15.00**PAIKKA** ETÄKOKOUS**OSALLISTUJAT**Puheenjohtaja: valtiosihteeri **Laura Rissanen**, sosiaali- ja terveysministeriöVarapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos **Teija Felt**, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet vasemmalla ja varajäsenet oikealla:

Lotta Savinko, AKAVA ry (klo 13.30 alkaen)**Mirja Hannula**, Elinkeinoelämän keskusliitto EK (klo 9.30 asti)**Ulla Westermarck**, Kirkon työmarkkinalaitos**Niilo Hakonen**, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT**Liisa Hakala**, sosiaali- ja terveysministeriö

Riina Nousiainen, STTK ry

Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Harri Hellsten, Suomen Yrittäjät ry

Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö

Kenneth Johansson, Työsuojelurahasto

Carita Aschan, Työterveyslaitos

Timo Koskinen, Työturvallisuuskeskus

Päivi Lanttola, Valtion työmarkkinalaitos

Miika Sahamies

Mikko Räsänen

-

Minna Salli

Kalle Lautala

Ida Nummelin

Anne Mironen

Hannamari Heinonen

Tiina Hanhike

Mikael Saarinen

Päivi Husman

-

Mika Happonen

Pysyvät asiantuntijat:

Elina Pylkkänen, työ- ja elinkeinoministeriö

Anu Sajavaara, valtakunnansovittelija**Tapio Huttula**, Centria-ammattikorkeakoulu**Tuomo Alasoini**, Työterveyslaitos (klo 13.30 alkaen)

Laura Lindeman, Business Finland

Helena Mustikainen, Sitra

Alma Olanko, Business Finland

Katariina Kummala, Taiteen edistämiskeskus

Muut kutsutut:

Sanna Kulmala, Työterveyslaitos

1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
Kokouksen asialista hyväksyttiin.
3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen
Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.
4. TYÖ2030-ohjelman tilannekatsaus ja toimenpiteet vuonna 2026, Liisa Hakala ja Sanna Kulmala

Liisa kertoi TYÖ2030-ohjelman edenneen suunnitelmien mukaisesti. Viime vuoden tavoitteet saavutettiin ja tämä vuosi on käynnistynyt hyvin. TYÖ2030-ohjelmalla on tiivis yhteys Työelämän kehittämisstrategiaan.

Sanna aloitti TYÖ2030-ohjelman uniikilla lisäarvolla. Sen jälkeen siirryttiin käsittelemään ohjelman kolmea varsinaista toimenpidekokonaisuutta. Niiden lisäksi on kolme ”lisäpalikkaa”: Työikäiset liikkeelle -hanke, Työelämäfoorumi Suomi 2026 -tapahtuma ja Työelämän kehittämisstrategian valmistelussa tukeminen. Näitä kokonaisuuksia läpikäydessään Sanna totesi ohjelman toiminnan olevan pitkälti vaikuttamista, mikä ilmenee laajana sidosryhmäyhteistyönä ja yhteisinä projekteina. Sanna kuvasikin TYÖ2030-ohjelman tavoittamisen kehittymisen saavuttaneen tason, jossa ohjelmaa voidaan jo ajatella ”Työelämämediana”. Lopuksi Sanna puhui vielä TYÖ2030-ohjelman roolista osana Työelämän kehittämisstrategian valmistelua ja myös Työelämäfoorumin merkityksestä sen toimeenpanon onnistumisessa. Tarkemmat tiedot liitteenä olevassa esityksessä.

Keskustelussa katsausta pidettiin oikein selkeänä. Ohjelman resurssit huomioon ottaen on saatu aikaan paljon. Toivottiin, että TYÖ2030-ohjelma tukisi resurssiensa puitteissa toimialoja Työelämän kehittämisstrategian toimeenpanon käynnistymisessä tänä keväänä tai ensi syksynä. Toimialoille strategia ei ole vielä kovin tuttu, joten tulisi tarpeeseen.

Kysyttiin, mitä alueellisilla työelämäfoorumeilla tarkoitetaan. Sanna vastasi, että kyseessä on Elinvoimakeskusten tapa tuoda Työelämän kehittämisstrategian keskustelua eri alueille niiden erityispiirteet ja yhteistyömahdollisuudet huomioiden. Tämä mahdollistaa valtakunnallisen ja alueellisten näkemysten yhdistämisen. Työelämäfoorumien järjestämisessä ja toteuttamisessa TYÖ2030-ohjelma ja Parempi työelämä! Valtakunnallinen työelämän kehittämisen koordinaatiohanke (ESR+) tekevät yhteistyötä.

Kysyttiin, onko TYÖ2030-ohjelman onnistumista suhteessa vaikuttavuuden eri tasoihin tehty. Sanna vastasi myöntävästi ja kertoi haastavaksi osoittaa, mikä on TYÖ2030-ohjelman toiminnan osuus työpaikoilla toteutetuissa muutoksissa. Perustavanlaatuinen kysymys on, missä määrin sitä ylipäättään on mahdollista todentaa ja todentamista toteuttaa systemaattisesti. Sanna kiitti ohjausryhmän panosta arviointiinkin liittyen. Keskustelu päättyi toteamukseen, että sanoittamisessa on hyvä tuoda esiin, mitä käytettävissä olevilla resursseilla on realistista tavoitella ja saada aikaan.

5. TYÖ2030-ohjelman ohjausryhmän kokoukset vuonna 2026, aikataulu ja alustavat teemat, Kalle Lautala

Kalle esitteli liitteen mukaisesti kokousten ajankohdat ja miksi kokouksiin on alustavasti suunniteltu mitään teemoja. Lisäksi hallituskauden loppupuolella vuonna 2027 on tarkoituksenmukaista järjestää vielä yksi kokous. Kalle lupasi palata asiaan ajankohdan varmistuttua.

Aiheista keskustelua herätti erityisesti Työelämän kehittämisstrategia. Puhuttiin esimerkiksi pk-yritysten systemaattisesti lähestymisestä, jotta saataisiin tietää heidän tarpeitaan teknologiaan ja osaamiseen liittyen ja pystyttäisiin vastaamaan tarpeisiin. Pohdittiin myös sitä, miten Työelämän kehittämisstrategian kautta edistetään sitä, että työpaikoilla on toimintaedellytyksiä erilaisissa tulevaisuuden skenaarioissa (resilienssi). Koska turvallisuus on tapetilla muuallakin kuin Suomessa, tästä voisi olla jopa vientituotteeksi. Toivottiin turvallisuusnäkökulman huomioimista strategiatyössä jollakin tapaa.

Toivottiin vielä tiivistä kertausta Työelämän kehittämisstrategian valmistelusta. Teija esitteli napakasti, mitä on tehty, missä ollaan nyt ja mitä kohti ollaan menossa. Myös strategian muutostavoitteet käytiin kuvan avulla läpi. Strategian painopisteiden ja tiekartan päivittämistarpeiden systemaattista tarkastelua pidettiin tärkeänä.

6. Muut asiat
Ei ollut muita asioita.

7. Kokouksen päättäminen
Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen etuajassa klo 13.50

Laura Rissanen
puheenjohtaja

Kalle Lautala
sihteeri