

24.5.2024

2024/02 TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN (TYÖ2030) OHJAUSRYHMÄ**AIKA** 6.5.2024, KLO 13.00 – 15.00**PAIKKA** ETÄKOKOUS**KUTSUTUT**

Puheenjohtaja: valtiosihteeri Laura Rissanen, sosiaali- ja terveysministeriö (saapui klo 13:05)
Varapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos Teija Felt, työ- ja elinkeinoministeriö (poistui klo 13:30)

Jäsenet vasemmalla ja varajäsenet oikealla:

Lotta Savinko, AKAVA ry (poistui klo 14:00)	Miika Sahamies
Mirja Hannula, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	Mikko Räsänen
Ulla Westermarck, Kirkon työmarkkinalaitos	-
Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialue työntekijät KT	Minna Salli
Liisa Hakala, sosiaali- ja terveysministeriö	Kalle Lautala (sihteeri)
Riina Nousiainen, STTK ry (poistui klo 14:00)	Ida Nummelin
Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry (poistui klo 13:30)	Anne Mironen
Harri Hellsten, Suomen Yrittäjät ry	Hannamari Heinonen
Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Hanhike
Kenneth Johansson, Työsuojelurahasto (saapui klo 13:30)	Mikael Saarinen
Carita Aschan, Työterveyslaitos	Päivi Husman
Timo Koskinen, Työturvallisuuskeskus	Jarna Savolainen
Päivi Lantto, Valtion työmarkkinalaitos	Mika Happonen

Pysyvät asiantuntijat:

~~Elina Pylkkänen, työ- ja elinkeinoministeriö~~
~~Anu Sajavaara, valtakunnansovittelija~~
~~Tapio Huttula, Centria-ammattikorkeakoulu~~
Samuli Leveälähti, Opetushallitus
Tuomo Alasoini, Työterveyslaitos
Laura Lindeman, Business Finland (poissa klo 14:00-14:30)
Helena Mustikainen, Sitra
~~Alma Olanko, Business Finland~~
Katariina Kummala, Taiteen edistämiskeskus (Taite) (poistui klo 14:00)

Muut läsnä olleet:

Sanna Kulmala, Työterveyslaitos
Maija Lyly-Yrjänäinen, työ- ja elinkeinoministeriö
Sinimaaria Ranki, Työterveyslaitos
Laura Sarparanta, Työterveyslaitos

1. Kokouksen avaus

Varapuheenjohtaja avasi kokouksen klo 13:00 ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Kokouksen asialista hyväksyttiin.

3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

4. Yleisesitys työelämän tilannekuvasta työelämän kehittämisstrategian uudistamista varten, Maija Lyly-Yrjänäinen & Sinimaaria Ranki

Maija ja Sinimaaria kertoivat, että työelämän tilannekuvan laatimisessa kantavana ajatuksena on ollut se, millaisella työelämällä Suomi pärjää vuonna 2030. Tilannekuvaan on koottu tietoa työelämän laadun/työhyvinvoinnin ja tuottavuuden välisistä yhteyksistä, työhyvinvoinnista ja jatkuvasta oppimisesta työelämässä. Tilannekuva pohjautuu tilasto- ja tutkimustietoon. Tilannekuva antaa aineksia sen pohdintaan, miten kehittämistyötä kannattaisi jatkossa tehdä, jotta resurssit suunnattaisiin mahdollisimman järkevästi. Tilannekuvaa on laadittu TEM, STM, TTL johdolla.

Tilannekuvasta käydään keskustelua sidosryhmille järjestettävissä työpajoissa kevään ja syksyn 2024 aikana. Työpajoissa sidosryhmät pääsevät esittämään näkemyksiään siitä, mitä asioita pitäisi priorisoida strategian uudistamisessa. Työpajoissa on mahdollista käydä myös keskustelua aineistosta nousevien havaintojen välisistä yhteyksistä ja mahdollisista ristiriidoista. TYÖ2030-ohjelman ohjausryhmälle järjestettävä työpaja on 11. syyskuuta 2024. Työpajojen anti on tarkoitus vetää yhteen tutkijoiden johdolla syksyllä 2024. Varsinainen työelämän kehittämisstrategian uudistamistyö alkaa ministerivetoisesti (ministerit Grahn-Laasonen ja Satonen) vuoden 2025 alusta.

Maija ja Sinimaaria kävivät läpi työelämän tilannekuvaraportin rakennetta ja havaintoja sisällöstä yleisellä tasolla. Osallistamista pidettiin hyvin suunniteltuna. Keskustelua käytiin Suomen työelämäbrändistä ja monikulttuurisuudesta. Monikulttuurisuuden vaikutukset työyhteisössä vaatisivat nykyistä enemmän näkyvyyttä. Ongelmana nähtiin myös se, etteivät käytännöt leviä alalta toiselle. Pidettiin tärkeänä, että TYÖ2030-ohjelma jatkaa keskusteluja Business Finlandin kanssa siitä, miten tukea Suomessa työpaikkojen valmiutta monikulttuurisuuteen ja miten houkutella ihmisiä Suomeen töihin. Lisäksi keskustelua käytiin koulutuksen ja osaamisen välisestä suhteesta, nuorten oppimistulosten ja mielenterveysongelmien välisestä yhteydestä sekä varautumisesta seurauksiin koskien työssäjaksamista ja työhyvinvointia.

Tarkemmat tiedot löytyvät liitteenä olevasta esityksestä.

5. Tulevaisuusvuoropuheluiden tilannekatsaus, Laura Sarparanta

Laura esitteli tilannekatsauksen tulevaisuusvuoropuheluista. Esitys jakaantui kolmeen osaan: tavoite ja vaikuttavuus, toteutuksen tilanne ja opit tähän mennessä. Tulevaisuusvuoropuhelu on keino luoda yhteistä ymmärrystä ja ratkaista haasteita yhdessä. Monet toimialat ovat olleet kiinnostuneita ja lähteneet aktiivisesti mukaan. On kuitenkin havaittu, että työpaikkojen tavoittaminen on haastavaa. Siksi pienryhmätyöskentelyn lisäksi on alettu järjestämään webinaarihenkisiä kick-off-tilaisuuksia, joihin on myös helppo jakaa kutsuja sosiaalisen median kautta ja saada sitä kautta lisää näkyvyyttä vuoropuhelulle ja sen teemalle.

Jotta yhä useampi saadaan innostumaan tulevaisuusvuoropuhelusta, on tärkeää osoittaa siitä saatuja hyötyjä, eli mihin konkreettisesti käyty tulevaisuusvuoropuhelu on johtanut. Prosessisuunnitteluun on saatu asiantuntija-apua ja kilpailutettu fasilitaattorit vuoropuhelutilaisuuksiin, jotta kysyntään pystytään vastaamaan. Esitystä pidettiin havainnollistavana. Käytiin keskustelua siitä, että kohderyhmät voivat olla hyvin eri kokoisia. On hyvä pystyä huomioimaan erilaiset kohderyhmät. Tarkemmat tiedot löytyvät liitteenä olevasta esityksestä.

6. Työelämäfoorumin valmistelun tilanne, Sanna Kulmala

Sanna esitteli tilaisuuden taustoja, alustavan ohjelman, nuorten osallistamista tilaisuuteen ja viestintää. Ensimmäinen Työelämäfoorumi järjestettiin vuonna 2022. Oppi kyseisestä tapahtumasta oli se, että kannattaa valita selkeämmin tietty teema, johon pureudutaan. Vuoden 2024 Työelämäfoorumin teemaksi on valittu nuoret työelämässä. Tilaisuuden järjestävät TYÖ2030-ohjelma ja ESR+ Parempi Työelämä -koordinaatiohanke.

Sanna kertoi, että tilaisuus pyritään järjestämään sellaiseksi, että keskustelua olisi mahdollisimman paljon. On pohdittu sitä, miten saataisiin laajasti erilaisten nuorten näkemyksiä. Ratkaisuksi on löytynyt yhteistyö oppilaitosten kanssa, nuorten näkökulmien kerääminen oppilaitosten kanssa työpajoista ennen tilaisuutta. Työelämäfoorumissa esitetään koonti nuorten näkemyksistä, jota on mahdollista hyödyntää myös työelämän kehittämisstrategian uudistamisessa.

Pidettiin tärkeänä sitä, että on saatu oppilaitoksia mukaan kumppaneiksi. Sitä kautta pystytään kuuntelemaan nuoria aidosti ja saamaan kattavasti nuorten näkemystä. Tarkemmat tiedot löytyvät liitteenä olevasta esityksestä.

7. Muut asiat

Ei ollut muita asioita.

8. Kokouksen päätös

Puheenjohtaja kiitti kaikkia ja päätti kokouksen klo 14:20

Laura Rissanen
puheenjohtaja

Teija Felt
varapuheenjohtaja

Kalle Lautala
sihteeri