

24.9.2025

2025/03 TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN OHJAUSRYHMÄ**AIKA 12.9.2025, KLO 9.00 – 11.00****PAIKKA ETÄKOKOUS****KUTSUTUT**Puheenjohtaja: **valtiosihteeri Laura Rissanen, sosiaali- ja terveysministeriö**

Varapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos Teija Felt, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet vasemmalla ja varajäsenet oikealla:

Lotta Savinko, AKAVA ry**Mirja Hannula, Elinkeinoelämän keskusliitto EK****Ulla Westermarck, Kirkon työmarkkinalaitos**

Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Liisa Hakala, sosiaali- ja terveysministeriö

Riina Nousiainen, STTK ry

Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Harri Hellsten, Suomen Yrittäjät ry**Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö****Kenneth Johansson, Työsuojelurahasto**

Carita Aschan, Työterveyslaitos

Timo Koskinen, Työturvallisuuskeskus

Päivi Lanttola, Valtion työmarkkinalaitos

Miika Sahamies

Mikko Räsänen

-

Minna Salli

Kalle Lautala

Ida Nummelin

Anne Mironen

Hannamari Heinonen

Tiina Hanhike

Mikael Saarinen

Päivi Husman

-

Mika Happonen

Pysyvät asiantuntijat:

Elina Pylkkänen, työ- ja elinkeinoministeriö

Anu Sajavaara, valtakunnansovittelija**Tapio Huttula, Centria-ammattikorkeakoulu**

Tuomo Alasoini, Työterveyslaitos

Laura Lindeman, Business Finland

Helena Mustikainen, Sitra

Alma Olanko, Business Finland**Katariina Kummala, Taiteen edistämiskeskus**

Muut kutsutut:

Sanna Kulmala, Työterveyslaitos

1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
Kokouksen asialista hyväksyttiin.
3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen
Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.
4. Työelämän kehittämisstrategian tilannekatsaus, Antti Närhinen
Antti kertoi pyrkineensä alustuksessaan huomioimaan sen, että toiset ovat aiheesta tietoisempia kuin toiset. Aluksi käytiin läpi strategiatyön päivitetty aikataulu, mitä on jo tehty ja mitä on tulossa. Antti korosti, että strategiatyötä tehdään laajassa sidosryhmäyhteistyössä. Sen lisäksi on toteutettu kaikille avoinna olleita kyselyitä, joihin on saatu hyvin vastauksia, joita strategian valmistelussa hyödynnetään.

Antti esitteli strategiatyötä ohjaavan visioluonnoksen, joka voi vielä muuttua työn edetessä. Lokakuun johtoryhmän kokouksessa päivitetään johtoryhmäläisille, missä mennään ja ennen kaikkea saadaan evästyksiä jatkotyöhön. MDI Public Oy tekee ehdotusta siitä, miten vaikutusten arviointia työelämän kehittämisstrategiasta voisi tehdä. Osana seurantaa on pohdittu esimerkiksi vuosittain kokoontuvaa asiantuntijapaneelia, esimerkiksi tutkijapainotteista, joka tarkastelisi strategian suuntaa ja mahdollisia muokkaustarpeita. Ajatusta kannatettiin.

Puheenjohtaja kehotti kaikkia vierailemaan strategian nettisivuilla. Kysymyksenä nousi esiin, miten tämä suhtautuu esimerkiksi korkeakouluvisioon, joka suuntaa vuoteen 2040. Teemoja pidettiin tärkeinä, mutta mietitytti, nouseeko työelämän uudistumiskyky ja sen tarve riittävästi esiin. Suomalainen työelämä nähtiin melko konservatiivisena. Etenkin taloudellisesti haastavina aikoina työ uudistumiskyvyn eteen uhkaa hyytyä. Olennaisena pidettiin myös sitä, miten työn tekemisen tapoihin ja organisoitumiseen pystyy vaikuttamaan. Antti vastasi uudistumiskyvyn sisältävän joka teemaan. Sen sijaan tulevaisuusnäkökulmaa kaivattaisiin vielä lisää, ja siihen tullaan panostamaan nyt työn edetessä. Pohdittu vuosittainen asiantuntijapaneeli ja seuranta mahdollistaisi keskustelun näidenkin asioiden pinnalla pitämiseksi. Todettiin, että strategian toimeenpanon perimmäisenä tavoitteena on johtaa muutoksiin työpaikkojen tasolla.

Moni puhui kansainvälisistä tutkinnoista ja kansainvälisistä osaajista ja saataisiinko esimerkiksi Business Finlandin kautta heitä linkitettyä tähän enemmän. Huolena on, että yhä harvempi kansainvälinen osaaja haluaa jäädä Suomeen töihin. Suomalaisessa yhteiskunnassa on paljon tekijöitä, jotka haastavat kansainvälisten osaajien työllistymistä ja halua työskennellä Suomessa.

Mainittiin Business Finlandin käynnistämät tutkimushankkeet, jotka tukevat temaattisesti hyvin työelämän kehittämisstrategiaa. Business Finlandin Work in Finland houkuttelee osaajia Suomeen ja tukee työpaikkoja työllistämään heitä. Viime aikoina on näkynyt, etteivät yritykset rekrytoi ylipäättään kovinkaan aktiivisesti, eivätkä muutenkaan halua julkaista työpaikkailmoituksia, koska hakijoita riittää muutenkin. Miltähän tulevaisuus Suomessa näyttää ja kannattaako yrittää asettua Suomeen mietityttää kansainvälisiä osaajia. Pidettiin hyvänä, että myös Business Finland on

kytketty mukaan työelämän kehittämiseen. Työterveyslaitoksella on julkaistu ja julkaistaan tulevaisuusraportteja eri teemoista. Niitä ja niiden kirjoittajia kannattaa myös hyödyntää.

Strategian toimeenpanovaiheessa voisi mahdollisesti hyödyntää yhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Työelämän kehittämisstrategiassa haasteena on riittävän laajat, mutta täsmälliset käsitteet. Monimuotoisuus on tästä hyvä esimerkki. Visiosta toivottiin innostavampaa ja että strategiassa näkyisi vahvasti uudistuminen ja uudistaminen ("muutoksen nälkää").

Liitteenä olevassa esityksessä on tarkemmat tiedot.

5. TYÖ2030-ohjelman edistämä muutos ja missä se näkyy?
– toimenpiteiden tilannekatsaus, Sanna Kulmala

TYÖ2030-ohjelman edistämä muutos kytkeytyy hyvin työelämän kehittämisstrategian edistämään muutokseen. Aiemmassa ohjausryhmässä kiiteltiin TYÖ2030-ohjelmaa siitä, kuinka ohjelmatiimi on pystynyt muokkaamaan toimintansa huomattavasti aiempaa pienempiin resursseihin. Samalla puhuttiin myös kirkastamistarpeesta, mikä on TYÖ2030-ohjelman uniikki lisäarvo.

Sanna kertoi, että ohjelman uniikkia lisäarvoa työstettiin laajalla joukolla työjaoston ja ohjausryhmän yhteisessä työpajassa 6.6.2025. Sanna esitteli kyseisen työpajan tuloksia. Puhuttiin siitä, kuinka TYÖ2030-ohjelma vastaa tarpeeseen tehdä yhteistyötä eri työelämätoimijoiden välillä. Suomessa ei ole yhtä "luukku" työelämän kehittämiseksi, vaan monessa kohdassa tehdään paljon hyvää, jota on tarve jakaa. Pienentyneiden resurssien siivittämänä on myös jatkettu pohdintaa rajauksesta, ketä ja mitä varten TYÖ2030-ohjelma on olemassa. Sanna korosti, että TYÖ2030-ohjelmalle on keskeistä pystyä arkisen uskottavasti selittämään ja perustelemaan ohjelman toimenpiteiden ja vaikuttavuuden välistä yhteyttä.

Sanna esitteli työkalua, joka havainnollistaa, miten toimenpiteet muuttuvat vaikutuksiksi. Olennaisia tietokatveita vaikuttavuuden mittaamisessa pyritään paikkaamaan ja ehdotuksena oli pohtia mahdollisuuksia tähän yhdessä Tilastokeskuksen kanssa. Sanna sanoi lähettävänsä palaverikutsun Tilastokeskukseen. Yksinkertaistettujen muutostavoitteiden jälkeen Sanna kävi vielä läpi TYÖ2030-ohjelman käynnissä olevat toimenpiteet ja missä niiden osalta mennään.

TYÖ2030-ohjelman seuranta ja vaikuttavuus -kuva pidettiin hyvänä. Kehotettiin miettimään ohjelman toimenpiteiden yhteyttä kasvuyritysten määrän muutokseen. Yhteys innovaatioaktiivisuuteen on ilmeisempi. Palaveria Tilastokeskuksen kanssa pidettiin hyvänä ajatuksena vaikuttavuuden todentamisajatusten jatkojalostamiseksi.

Liitteenä olevassa esityksessä on tarkemmat tiedot.

6. Muut asiat
Kalle mainitsi, että alkuvuodesta käsitellystä alustavasta esityslistasta poiketen näkymiä TYÖ2030-ohjelman jatkorahoituksesta käsitellään vasta seuraavassa ohjausryhmän kokouksessa.
7. Kokouksen päättäminen
Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen etuajassa klo 10.18.

Laura Rissanen
puheenjohtaja

Kalle Lautala
sihteeri