

17.12.2025

2025/04 TYÖN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISOHJELMAN OHJAUSRYHMÄ**AIKA** 1.12.2025, KLO 9.00 – 11.00**PAIKKA** ETÄKOKOUS**KUTSUTUT**Puheenjohtaja: **valtiosihteeri Laura Rissanen, sosiaali- ja terveysministeriö**

Varapuheenjohtaja: työmarkkinaneuvos Teija Felt, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet vasemmalla ja varajäsenet oikealla:

Lotta Savinko, AKAVA ry**Mirja Hannula, Elinkeinoelämän keskusliitto EK (klo 9.30 asti)****Ulla Westermarck, Kirkon työmarkkinalaitos****Niilo Hakonen, Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT**

Liisa Hakala, sosiaali- ja terveysministeriö

Riina Nousiainen, STTK ry

Juha Antila, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Harri Hellsten, Suomen Yrittäjät ry

Antti Närhinen, työ- ja elinkeinoministeriö**Kenneth Johansson, Työsuojelurahasto**

Carita Aschan, Työterveyslaitos

Timo Koskinen, Työturvallisuuskeskus

Päivi Lanttola, Valtion työmarkkinalaitos

Miika Sahamies

Mikko Räsänen

-

Minna Salli

Kalle Lautala

Ida Nummelin

Anne Mironen

Hannamari Heinonen

Tiina Hanhike

Mikael Saarinen

Päivi Husman

-

Mika Happonen

Pysyvät asiantuntijat:

Elina Pylkkänen, työ- ja elinkeinoministeriö

Anu Sajavaara, valtakunnansovittelija

Tapio Huttula, Centria-ammattikorkeakoulu

Tuomo Alasoini, Työterveyslaitos**Laura Lindeman, Business Finland**

Helena Mustikainen, Sitra

Alma Olanko, Business Finland

Katariina Kummala, Taiteen edistämiskeskus

Muut kutsutut:

Sanna Kulmala, Työterveyslaitos

1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
Kokouksen asialista hyväksyttiin.
3. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen
Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.
4. TYÖ2030-ohjelman edistämä muutos ja missä se näkyy?
– toimenpiteiden tilannekatsaus 2025 ja 2026, Sanna Kulmala

Alkuun Sanna muistutti siitä, että vuosina 2024 ja 2025 TYÖ2030-ohjelma on toiminut huomattavasti alhaisemmalla budjetilla kuin sitä ennen. Rahoituksen määrän pienentyminen on kannustanut ohjelmatiimiä priorisoimaan toimenpiteitä ja tekemisen tapoja. Yhtenä isona oivalluksena voidaan pitää työelämän kehittämisen yleisymmärrettävää määrittelyä. Kyse on työyhteisöjen toimintaan vaikuttamisesta. Ensimmäinen askel on, että työpaikalla alettaisiin miettiä, mihin ja minkälaista apua voisi olla saatavilla.

Käytiin läpi TYÖ2030-ohjelman uniikkia lisäarvoa. TYÖ2030-ohjelma sisältää kolme toimenpidekokonaisuutta, lisäksi Työelämäfoorumi 2026 ja Työelämän kehittämisstrategian valmistelussa tukeminen. Sanna kävi toimenpidekokonaisuuksittain läpi, missä mennään vuoden 2025 osalta ja miltä näyttää vuoden 2026 suhteen. Käsiteltiin toimintasuunnitelmaa vuodelle 2026.

Vuonna 2026 keskeistä on työpaikkojen tavoittaminen. Budjetti on yhtä suuri kuin tänä vuonna. Työikäiset liikkeelle -hankkeella on oma erillinen budjettinsa. Siinä on kaksi osiota, jotka hyödyntävät TYÖ2030-ohjelmassa kehitettyjä menetelmiä ja työkaluja: tulevaisuusvuoropuhelu ja johtaminen.

Keskustelussa pohdittiin, mitkä olisivat hyviä keinoja lisätä kehittämisaktiivisuutta toimialoilla. Puhuttiin toimialaliittojen välisestä yhteistyön tärkeydestä. Koska TYÖ2030-ohjelmalla on rajalliset resurssit, voisi olla hyvä valita tiettyjä toimialoja, joihin keskittyä. Valintakriteerit täytyisi vielä pohtia ja päättää. Tämä sai kannatusta, kuten yhteistyö ESR-koordinaatiohankkeenkin kanssa.

Oltiin samaa mieltä siitä, että työpaikat tarvitsevat vuoropuhelua, mutta sen perästä puuttuu palanen. Eli vuoropuhelusta nousseisiin ideoihin pitäisi saada rahaa, jolla toteuttaa suunnitelmat. Pohdittiin sitä, miten hankkeita voitaisiin paremmin törmäyttää keskenään sen lisäksi, että valmisteluvaiheessa käydään keskustelua toisten kanssa. Konkreettisena ajatuksena esitettiin, että toimialaliitot voisivat tarjota itseään vierailemaan työpaikoilla. Toimialaliitot kysyisivät työpaikoilta, saavatko tulla heidän luokseen pitämään seminaaria muutamaksi tunniksi esimerkiksi työhyvinvointipäivänä. Tällaisella menettelyllä tapahtuma saataisiin suurella varmuudella toteutumaan ja osallistujia olisi todennäköisesti melko paljon.

Keskusteltiin työelämän kehittämisen teemoista.

TYÖ2030-ohjelma ja ESR+ voisivat vielä nykyistä systemaattisemminkin linkittää toimintojaan, jotta saataisiin mahdollisimman paljon synergiaa.

Tarkemmat tiedot liitteenä olevassa esityksessä.

5. Työelämän kehittämisstrategian tilannekatsaus & Työelämäfoorumi Suomi 2026, Antti Närhinen ja Sanna Kulmala

- TYÖ2030-ohjelman osallistuminen Työelämän kehittämisstrategian valmisteluun
- Työelämäfoorumi 2026 järjestäjinä TYÖ2030-ohjelma ja Parempi Työelämä! - koordinaatiohanke (ESR+)
- Työelämäfoorumi 2026 teemana Työelämän kehittämisstrategia

Antti kertoi lyhyesti kehittämisstrategian tilannekatsauksen ja johdatteli kohti Työelämäfoorumia, josta Sanna kertoi tarkemmin. Antti havainnollisti, missä vaiheessa Työelämän kehittämisstrategian valmistelu on. Nyt mennään toimenpanoa kohti eli aletaan muodostamaan yhteistä ymmärrystä siitä, mitä kenenkin tulisi tehdä. Tavoitteita, toimintaa, seuranta ja arviointia tarvitaan vuotta 2035 kohti mentäessä. Ajatus on, että jatkuvan seurannan pohjalta toimintaa ja painopisteitä päivitetään aina tarvittaessa. Työelämäfoorumi Suomi toimisi yhtenä strategian seuranta- ja oppimisfoorumina. Strategiatyössä työelämää ja sen kehittämistä on katsottu systeemisesti (kokonaisvaltaisesti niin työpaikka- kuin yhteiskunnan tasolla). Antti kertoi missiolähtöisestä kehittämisestä, ja pohti sitä yhtenä työelämän yhteisen kehittämisen mahdollisuutena jatkossa, kun strategiaa aletaan toimeenpanemaan. Missiolähtöisyys edistää yhteiseen asiaan sitoutumista ja yhteistä toimintaa, ja siten myös oletettavasti toiminnan vaikuttavuutta. Strategia valmistuu maaliskuussa 2026, ja julkaistaan kesäkuussa 2026.

Sanna jatkoi kertomalla Työelämäfoorumin valmistelusta ja pyysi ohjausryhmäläisiä pohtimaan, miltä Työelämäfoorumin tulisi näyttää ja mitä sen tulisi sisältää vuoteen 2035 asti. Vuonna 2022 ensimmäistä kertaa järjestetty tilaisuus tavoitti tuhansia työelämän kehittäjiä ja päättäjiä. Tilaisuudesta opittiin mm., että kannattaa rajata sisältöä ja samalla syventää valittuihin teemoihin keskittymistä. Vuoden 2024 Työelämäfoorumissa teemaksi päädyttiin valitsemaan nuoret, joiden työelämäodotuksista ja -kokemuksista koottiin tilannekuvaa työelämän kehittämisstrategiaan. Sisällön rajaamisen lisäksi tärkeää on myös yhteistyön rakentaminen eri kumppaneiden kesken. Vuoden 2026 Työelämäfoorumissa hyödynnetään aiemmista opittua ja tilaisuus rakennetaan Työelämän kehittämisstrategian ympärille. Järjestäjinä toimivat vuoden 2024 tapaan TYÖ2030-ohjelma ja Parempi Työelämä! – ESR+ koordinaatiohanke yhdessä.

Ajatus on, että Työelämäfoorumi toimisi Työelämän kehittämisstrategian seurannan ja oppimisen yhteisenä foorumina. Tapahtumakonseptin identiteetti siirtyisi siis hieman TYÖ2030-ohjelman vuoropuhelusta Työelämän kehittämisstrategian vuoropuheluun, mikä vaikuttaisi myös kutsuttavien henkilöiden valintaan. Sanna kysyi ohjausryhmäläisten näkemystä, miltä ajatus kuulostaa.

Keskustelussa nähtiin tarpeellisenä, että olisi olemassa tilaisuus, jossa Työelämän kehittämisen tilaa systemaattisesti tarkasteltaisiin. Tässä olennaista on myös se, mitä tapahtumien välillä tapahtuu, jotta tilaisuudet eivät jää yksittäisiksi irrallisiksi tapahtumiksi.



Nähtiin, että työelämän kehittämisstrategian valmistelu on edennyt hyvin. Samalla todettiin, että vaikeimpien kysymysten ratkaisu on vasta edessä, kun pyritään muodostamaan yhteisymmärrys siitä, mitä kukakin alkaisi tekemään yhdessä ja erikseen strategian tavoitteiden ja tahtotilan saavuttamiseksi. Esiin nousi huoli, ehditäänkö Työelämän kehittämisstrategian valmistelussa riittävästi käymään keskustelua, jotta saadaan aikaan sellainen toimeenpanotiekartta, jonka avulla aidosti aletaan tekemään asioita toisin, ja sitä kautta lisäämään vaikuttavuutta. Pidettiin järkevänä vaihtoehtona siirtää Työelämäfoorumin identiteettiä TYÖ2030-ohjelman vuoropuhelusta Työelämän kehittämisstrategian vuoropuheluun ja seurantaan.

6. Muut asiat

Kalle kertoi selvittävänsä ehdotukset ensi vuoden kokousajoiksi. Ohjausryhmäläisille lähetetään sähköinen kysely pian.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti osallistujia ja päätti kokouksen etuajassa klo 10.16.

Laura Rissanen
puheenjohtaja

Kalle Lautala
sihteeri