



Sisäasiainministeriö
PL 26
00023 VALTIONEUVOSTO

LAUSUNTO

1 (2)

EK/385/2011

12.5.2011

Lausuntopyyntö: SM031:00/2010

TYÖNANTAJASANKTIDIREKTIIVIN EDELLYTTÄMÄT MUUTOKSET ULKOMAALAIHLAKIIN, TYÖSOPIMUSLAKIIN JA ERÄISIIN MUIHIN LAKEIHIN

Direktiivi maassa laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajiin kohdistettavista seuraamuksista ja toimenpiteistä koskevista vähimmäisvaatimuksista (2009/52/EY) edellyttää, että jäsenvaltioiden on saatettava voimaan sen noudattamisen edellyttämät lait, asetukset ja hallinnolliset määräykset viimeistään 20.7.2011. Sisäasiainministeriössä on valmisteltu ehdotus hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain, työsopimuslain sekä eräiden muiden lakien muuttamisesta vastaamaan direktiivin vaatimuksia.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK on osallistunut direktiivin voimaansaattamisen työoikeudellisten säännösehdoitusten valmisteluun työ- ja elinkeinoministeriön työryhmässä, mutta ei sisäasiainministeriön johtamaan valmisteluun muutoin.

Työnantajasanktiodirektiivin tavoitteet, ehkäistä laitonta maahanmuuttoa ja laittoman työvoiman hyväksikäyttöä, ovat sinänsä kannatettavia. Direktiivissä valitut keinot, ankarat hallinnolliset seuraamukset, eivät kuitenkaan sovi Suomen oikeusjärjestelmään, jossa laittoman työvoiman käyttö on jo rikosoikeudellisesti sanktioitu.

Koska laittomasti maassa oleskelevien työnteko ei Suomessa ole ongelma, ei myöskään ole ollut perusteltua lisätä suomalaisten yritysten hallinnollista taakkaa. Yrityksillä on myös oltava oikeus luottaa siihen, että huolellisesti toimiessaan ne eivät joudu vastuuseen toisten laiminlyönneistä.

Työministeriön työryhmä laati yksimielisen ehdotuksen työoikeudelliseksi säännösmuutoksiksi eikä EK:lla ole niiden osalta huomautettavaa. Erittäin vaikeista lähtökohdista työryhmä on valmistellut kokonaisuuden, jossa on jopa pystytty korjaamaan eräitä direktiivin epäjohdonmukaisuuksia. Sisäasiainministeriön tekemät täydennys poliisin ja rajavartiolaitoksen rajoitetusta toimivallasta määrätä seuraamusmaksu sekä täsmennys laillisen oleskelun määrittelyyn ovat perustellut.

Innovaatioympäristö ja osaaminen
Mikko Räsänen

12.5.2011

EK/385/2011

Hallituksen esitykseen on tehtävä yksi lisäys. Ehdotuksessa ei ole huomioitu sitä, että ulkomaalaisen laillinen oleskelu ja työskentely Suomessa voivat muuttua laittomiksi ilman, että työnantajalla on mahdollisuutta saada tietoa muutoksesta. Jos työntekijä ei itse eroa työstään tai ilmoita työnantajalleen oleskeluoikeutensa lakkaamisesta, huolellisestakin työnantajasta tulee laittoman työvoiman työllistäjä ilman omaa syytään. Ulkomaalaislakiin on siksi lisättävä säännös viranomaisen tiedottamisvelvollisuudesta työnantajalle siitä, että tämän työntekijän oleskeluoikeus on päättynyt.

Kunnioittavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto
Innovaatioympäristö ja osaaminen

Timo Kekkonen
Johtaja