

Asia: VN/21126/2021

Hallituksen esitysluonnos työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain voimassaolosäännöksen ja lain siirtymäsäännöksen muuttamisesta ja eräiden muiden lakien muuttamisesta ja täydentämisestä

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Vantaan ja Keravan työllisyyspalvelut kiittää mahdollisuudesta lausua otsikon mukaisesta asiasta. Lausunto annetaan samansisältöisenä kummankin kunnan toimesta.

Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun lausunto

Vantaan ja Keravan kaupungit toteavat lausuntonaan, että hallituksen esitys työllisyyden kuntakokeilulain voimassaolon jatkamisesta on perusteltu esityksessä todetuista syistä:

- Asiakkaiden siirtäminen kunnan ja TE- palvelujen välillä on tarpeetonta tilanteessa, jossa TE-palvelujen pysyvää siirtoa valtiolta kuntien järjestämisvastuulle valmistellaan. Kuntakokeilun asiakkaiden palveluiden saatavuuden ja laadun turvaaminen tulee olla ensisijainen tavoite.
- Lisäksi TE-toimistojen kokeilualueilla työskentelevä henkilöstö säästyy ylimääräiseltä siirrolta kuntakokeilukunnista valtiolle. Jatkuvuuden turvaaminen on kuntakokeilussa työskentelevän henkilöstön työhyvinvoinnin kannalta tärkeää. Henkilöstön aseman turvaaminen yhteistoimintamenettelyllä on perusteltua.
- Erytisen tärkeää on ennakoida kuntakokeilun käynnistämisen yhteydessä syntynyt tilanne, jossa siirtovaihe ei suju laissa tarkoitetulla tavalla. Tästä esimerkkinä on Vantaan ja Keravan kuntakokeilun käynnistymisvaihe, jolloin Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeiluun siirtyi vain 60 % TE-henkilöresursseista. Selkeyden vuoksi onkin syytä täsmentää perusteluosan 4.2.5 luvussa esitettyä virheellistä arviota kokeilujen henkilöstövajauksen syistä ja siitä johtuvaa työnhakija/työntekijä kuormitusta. Esityksen perusteluissa esitetään, että henkilöstövajauksen syynä olisi

kokeilukaupunkien haluttomuus kohdentaa resursseja kuntakokeilun toteuttamiseen. Käsitys on virheellinen, eikä huomioi siirtyvävaiheen edellä kuvattuja tosiasiallisia ongelmia TE- henkilöstön siirtämisessä kuntakokeiluihin. Laissa edellytettiin myös, että TE-hallinnosta siirtyvällä henkilöstöllä olisi kuntakokeilun tehtävissä vaadittava osaaminen. Osaamisen arvioinnin teki TE- toimisto. Käytännössä kuntakokeiluun siirtyvää henkilöstöä on jouduttu henkilöstövajauksesta johtuen perehdyttämään useassa eri vaiheessa myös työllisyyspalvelujen lakisääteisiin tehtäviin.

- Yhdymme esityksessä esitettyyn näkemykseen, että kuntakokeilun jatkamisella on pystyttävä turvaamaan edellä esitetyistä syistä pitkäjänteisempi työllisyyden hoidon palvelumallien kehittäminen myös siirtymävaiheessa vuosien 2023–2024 aikana.

Hallituksen esityksessä todetaan, että kokeilukunnilla ei olisi oikeutta irtautua kokeilusta nykyisin voimassa olevan kuntakokeilulain voimassaolon päättymisen jälkeen. Esitys on perusteltu siirtymävaiheen aikana ja mikäli lakimuutos TE- palvelujen siirrosta toteutuu. Kokeilukunnille tulisi kuitenkin taata oikeus irtautua kuntakokeilusta, mikäli lakimuutos TE- palvelujen siirrosta ei etene.

Ehdotettu laki olisi voimassa rajoitetun ajan ja sen voimassaoloaikana valmistellaan lakimuutosta, jonka perusteella TE-palvelut on tarkoitus siirtää pysyvästi kokonaisuudessaan kuntien vastattaviksi.

Esityksiin kuntakokeiluun liittyvien eräiden muiden lakien muuttamis- ja täydentämisehdotuksiin toteamme lausuntonamme, että esitykset julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) työttömyysturvalain (1290/2002) muutoksista ja siirtymäajasta turvaavat asiakkaan palveluiden jatkuvuuden riittävällä tavalla.

Poteri Martti
Keravan kaupunki - Kaupunginjohtaja (yleistoimivalta)