

10.2.2020

LÄHTEITÄ

Aalto AM, Ruotsalainen S, Hietapakka L, Heponiemi T. Foreign born and trained nurses in the Finnish health care – integration in terms of employment characteristics and psychosocial work environment. 2019, julkaisematon käsikirjoitus.

Aalto, A-M., Heponiemi, T., Väänänen, A., Bergbom, B., Sinervo, T., & Elovainio, M. (2014). Is working in culturally diverse working environment associated with physicians' work-related well-being? A cross-sectional survey study among Finnish physicians. *Health Policy*, 117(2), 187-194. <https://doi.org/10.1016/j.healthpol.2014.02>.

Aalto Am, Elovainio M, Heponiemi T, Hietapakka L, Kuusio H, Lämsä R. Ulkomaalaistaustaiset lääkärit ja hoitajat suomalaisessa terveydenhuollossa: Haasteet ja mahdollisuudet. *Terveyden ja hyvinvoinnin latoks: Raportti 7/2013*.

Driscoll A, Grant MJ, Carroll D, Dalton S, Deaton C, Jones I, Lehwaldt D, McKee G, Munyombwe T and Astin F. The effect of nurse-to-patient ratios on nurse-sensitive patient outcomes in acute specialist units: a systematic review and meta-analysis. *European Journal of Cardiovascular Nursing*. 2018, Vol. 17(1) 6– 22)

Elovainio M, Heponiemi T, Kuusio H, Jokela M, Aalto AM, Pekkarinen L, Noro A, Finne-Soveri H, Kivimäki M, Sinervo T. Job demands and job strain as risk factors for employee wellbeing in elderly care: an instrumental-variables analysis. *Eur J Public Health*. 2015 Feb;25(1):103-8. doi: 10.1093/eurpub/cku115. Epub 2014 Aug 8.

Griffiths, P., Recio-Saucedo, A., Dall’Ora, C., Briggs, J., Maruotti, A., Meredith, P., Smith, G.B., & Ball, J. (2018) *The association between nurse staffing and omissions in nursing care: A systematic review*. *Journal of Advanced Nursing*, vol. 74: issue 7. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/jan.13564>

Heinämäki 2010: Yhteistoiminta-alueiden sosiaali- ja terveystalvet 2010 Järjestämisen, tuottamisen ja hallinnon kysymyksiä uusissa palvelurakenteissa <http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/80425/882a70d8-8e25-4e4f-b1e3-0e700d774530.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Kottwitz MU, Schade V, Burger C, Radlinger L, Achim Elfering. Time Pressure, Time Autonomy, and Sickness Absenteeism in Hospital Employees: A Longitudinal Study on Organizational Absenteeism. *Safety and Health at Work* 9 (2018) 109e114

Kröger, T. & Vuorensyrjä, M. (2008) Suomalainen hoivatyö pohjoismaisessa vertailussa. Vanhuspalvelujen koti- ja laitoshoitotyön piirteitä ja ongelmia. Teoksessa: *Yhteiskuntapolitiikka* 73 (2008):3, 250 - 266. <https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/101112/kroger.pdf?sequence=1>

Kröger T, van Aerschot L, Puthenparambil JM. Hoivatyö muutoksessa. Suomalainen vanhustyö pohjoismaisessa vertailussa. JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO: YFI julkaisuja – YFI Publications 6 2018

Laine J. Laatu ja tuotannollista tehokkuutta? Taloustieteellinen tutkimus vanhusten laitoshuollosta. *Stakes, Tutkimuksia* 151, 2005

Muurinen, S. (2003) *Hoitotyö ja hoitohenkilöstön rakenne vanhusten lyhytaikaisessa laitoshoidossa*. Tampere University Press 2003. <https://trepo.tuni.fi/bitstream/handle/10024/67302/951-44-5683-1.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Pekkarinen L. The relationship between work and organizational performance in long-term care for elderly residents. STAKES, Research reports 171, 2007

Ropponen A, Koskinen A, Puttonen S, Härmä M. Exposure to working-hour characteristics and short sickness absence in hospital workers: A case-crossover study using objective data. *International Journal of Nursing Studies* 91 (2019) 14–21

Räikkönen, O., Perälä, M-L., & Kahanpää, A. (2007) *Staffing adequacy, supervisory support and quality of care in long-term care settings: staff perceptions*. *Journal of Advanced Nursing*, vol 60, issue 6. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/j.1365-2648.2007.04443.x>

Räsänen R.. Ikääntyneiden asiakkaiden elämänlaatu ympärivuorokautisessa hoivassa sekä hoivan ja johtamisen laadun merkitys sille. *Acta Universitatis Lapponiensis* 210. Lapin yliopistokustannus: Rovaniemi 2011. ISBN 978-952-484-468-0. ISSN 0788-7604.

Salyers MP, Bonfils KA, Luther L, Firmin RL, White DA, Adams EL, Rollins AL. The Relationship Between Professional Burnout and Quality and Safety in Healthcare: A Meta-Analysis. *J GEN INTERN MED* (2017) 32: 475. <https://doi.org/10.1007/s11606-016-3886-9>

Shin S, Park J-H, Bae S-H. Nurse staffing and nurse outcomes: A systematic review and meta-analysis. *Nurs Outlook* 2018; 66: 273-282

Sinervo T, Noro A, Tynkkynen L-K, Sulander J, Taimio H, Finne-Soveri H, Lilja R, Syrjä V. Yksityinen vai kunnallinen palveluasuminen? Kustannukset, asiakasrakenne, hoidon laatu ja henkilöstön hyvinvointi. *Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Raportti 34/2010*.

Topo, P. Sorumnen, S., Saarikalle, K., Räikkönen, O., Eloniemi-Sulkava, U. (2007) Kohtaamisia dementiahoidon arjessa. Havainnointitutkimus hoidon laadusta asiakkaan näkökulmasta. *Stakes. Tutkimuksia 162*. <https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/78016/Tu162-Topo.pdf?sequence=1>

Trinkoff, A., Johantgen, M., Storr, C.L., Gurses, A.P., Liang, Y., & Han, K. (2011) *Nurses' Work Schedule Characteristics, Nurse Staffing, and Patient Mortality*. *Nursing Research*, vol 60, issue 1, p. 1-8.

Trinkoff AM, Han K, Storr CL, Lerner N, Johantgen M, Gartrell K. Turnover, Staffing, Skill Mix, and Resident Outcomes in a National Sample of US Nursing Homes. *HE JOURNAL OF NURSING ADMINISTRATION*. Volume 43, Number 12, pp 630-636

Vehko, T; Sinervo T; Josefsson, K. Henkilöstön hyvinvointi vanhuspalveluissa – kotihoidon kehitys huolestuttava. *Tutkimuksesta tiiviisti 11, kesäkuu 2017*. *Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Helsinki*.

Vehko T, Josefsson K, Lehtoaro S, Sinervo T. Vanhuspalveluiden henkilöstö ja työn tuloksellisuus rakennemuutoksessa. *Terveyden ja hyvinvoinnin laitos: Raportteja 2018*.