

Lausunto

15.11.2019

Asia: STM070:00/2019

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalveluista annetun lain 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Järjestö

Henkilöstön mitoittaminen

Vastaako esitysluonnoksessa ehdotettu määrittely mitoittukseen laskettavista henkilöstöryhmistä asiakkaiden ja toiminnan tarpeita?

I princip bra att endast de, som gör det verkliga vårdarbetet räknas med i kvoten. En bra arbetsledning kan fördela arbetet flexibelt vid varierande behov.

I en enhet där det vårdas svenskspråkiga klienter bör det finnas en svenskspråkig vårdare i varje skift.

Hallitusohjelmaan on kirjattu, että henkilöstön työnjakoa selkiytetään muun muassa tukipalvelujen osalta. Onko esitysluonnoksessa ehdotettu työnjako välittömän asiakastyön ja välillisen tukipalvelutyön osalta asianmukainen vai olisiko sitä tarpeen muuttaa jollakin tavoin?

Vilket arbete ingår i dimensioneringen 0,7 vårdare per klient? Vilken är sjukvårdsassistenternas roll?

Det effektiverade serviceboendet är i riskzonen som en följd av den föreslagna arbetsfördelningen ifall flexibilitet inte tillåts.

Kertooko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus luotettavalla tavalla mitoituksen toteutumisesta?

Jo, när det skrivs in i lag. Ändå måste uppföljningen visa att dimensioneringen är trovärdig i praktiken.

Onko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus mielestänne käytännössä toimiva?

Det bör tydligare definieras vilka befattningars arbetsinsats som får räknas in i dimensioneringen 0,7.

Onko esitysluonnoksessa ehdotettu siirtymäaika näkemyksenne mukaan sopiva 0,7 mitoituksen toteuttamiseen?

Ja, från och med 1.4.2023 är lämpligt.

Miten riittävä henkilöstön saatavuus voidaan turvata?

En välutbildad arbetsledning, som skapar god stämning utgör grunden för god personaltillgång. Lönesättningen bör utvecklas. Språktillägg bör övervägas.

Toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) kansallinen arviointi- ja seurantamittaristo

Mitä RAI:n käyttöön otossa tulee ottaa huomioon?

Det är viktigt att man får ett riksomfattande system så att alla klienters vårdbehov blir bedömda enligt samma system.

En klients kondition ändrar ofta snabbt. En momentan RAI-bedömning kan inte gälla in absurdum utan bedside realtidsbedömning måste vara möjlig.

Miten näkemyksenne mukaan RAI-järjestelmän kautta saatavaa tietoa voidaan hyödyntää palvelujen järjestämisessä ja/tai tuotannossa?

Man bör över tid bedöma hur systemet fungerar och utveckla det enligt det. Man bör beakta faktorerna i svaret nedan.

Sisältyykö RAI:n käyttöön joitakin riskejä tai haasteita?

Resultatet vid en RAI-bedömning påverkas av den subjektiva uppfattningen hos den som gör bedömningen. Klientens inställning kan också ge ett felaktigt resultat.

Onko mielestänne olemassa jokin muu / joitakin muita mittaristoja, jotka vastaisivat asiakkaiden toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) arviointiin ja seurantaan paremmin kuin RAI-mittaristo?

Det bör finnas ett standardiserat system i hela landet. RAI är ett bra instrument i kloka händer.

Muita huomioita

Mitä muuta haluatte tuoda esiin?

Vi har inga andra synpunkter i det här skedet.

Dahlin Berit
Svenska pensionärsförbundet rf