

Asia: STM070:00/2019

**Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain 15 ja 20 §:n muuttamisesta sekä 20 §:n väliaikaisesta muuttamisesta**

Lausunnonantajan lausunto

Lausunnonantajan organisaatio

Kunta tai kuntayhtymä

Henkilöstön mitoittaminen

**Vastaako esitysluonnoksessa ehdotettu määrittely mitoitukseen laskettavista henkilöstöryhmistä asiakkaiden ja toiminnan tarpeita?**

-

**Hallitusohjelmaan on kirjattu, että henkilöstön työnjakoa selkiytetään muun muassa tukipalvelujen osalta. Onko esitysluonnoksessa ehdotettu työnjako välittömän asiakastyön ja välillisen tukipalvelutyön osalta asianmukainen vai olisiko sitä tarpeen muuttaa jollakin tavoin?**

-

**Kertooko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus luotettavalla tavalla mitoituksen toteutumisesta?**

-

**Onko esitysluonnoksessa ehdotettu tapa laskea mitoitus mielestänne käytännössä toimiva?**

-

**Onko esitysluonnoksessa ehdotettu siirtymäaika näkemyksenne mukaan sopiva 0,7 mitoituksen toteuttamiseen?**

Siirtymäajassa huomioitava henkilökunnan riittävyys eri tehtäviin ja muutosta vastaava rahoitus

## **Miten riittävä henkilöstön saatavuus voidaan turvata?**

Keskeistä on eri ammattiryhmien työnjako ja siinä onnistuminen. Toisaalta on syytä huomioida koko toimialan henkilöstötarve ja toimialalle syntyvä kilpailutilanne. Käytännössä tulee tarve kehittää entistä vaikuttavampia kevyitä palvelumuotoja korvaamaan ympärivuorokautista hoivaa. Lisääntyvään työntekijä tarpeeseen olisi syytä vastata purkamalla mahdollisia kannustinloukkuja esim opiskelijoiden lomien aikaisen työn osalta.

## **Toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) kansallinen arviointi- ja seurantamittaristo**

### **Mitä RAI:n käyttöönotossa tulee ottaa huomioon?**

-

### **Miten näkemyksenne mukaan RAI-järjestelmän kautta saatavaa tietoa voidaan hyödyntää palvelujen järjestämisessä ja/tai tuotannossa?**

Keskeistä on näin syntyvä kansallinen vertailumahdollisuus, joka auttaa eri järjestäjiä pohtimaan oman palvelurakenteen tarkoituksenmukaisuutta,.

### **Sisältyykö RAI:n käyttöön joitakin riskejä tai haasteita?**

Koulutukselliset haasteet ovat mittavat

### **Onko mielestänne olemassa jokin muu / joitakin muita mittaristoja, jotka vastaisivat asiakkaiden toimintakyvyn ja palvelutarpeen (hoitoisuuden) arviointiin ja seurantaan paremmin kuin RAI-mittaristo?**

-

## **Muita huomioita**

### **Mitä muuta haluatte tuoda esiin?**

-

Korhonen Mikko  
Kuopion kaupunki