

Asia: VN/25733/2021

## **Luonnos Suomen digitaaliseksi kompassiksi**

### **1. Kompassin tarkoitus**

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

TEM on ollut mukana valmistelemassa kompassin yritysten digitalisaatio osa-alueita. Kompassin kokonaisuuteen liittyen TEM nostaa esiin seuraavat asiat.

Digikompassin tavoitteena on olla työkalu digitalisaatiokehityksen johtamisessa yli yhteiskunnan eri sektorien. Se tukee valtionhallinnon toimien priorisointia, resurssien kohdentamista ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden arviointia sekä Suomen aseman arviointia suhteessa kansainväliseen kehitykseen.

Poikkihallinnollisen yhteistyön lisääminen on oikea suunta edetä digitalisaatiokehityksen vauhdittamiseksi.

Digikompassin visio on mahdollista tulkita jopa hieman sisäänpäin kääntyneeksi. Kasvun ja kansainvälistymisen tulokulma olisi hyvä olla mukana nykyistä vahvemmin. EU:n kautta tarjoutuvien mahdollisuuksien hyödyntäminen ja proaktiivinen mukanaolo eurooppalaisten digi(sisä)markkinoiden kehittämisessä ja hyödyntämisessä voisivat näkyä nykyistä selkeämmin digikompassissa.

Datatalouden ja datan jakamisen yhteydessä olisi selkeyden vuoksi hyvä lisätä maininta siitä, että yritysten välisessä datan jakamisessa tulee ottaa huomioon kilpailulainsäädännöstä seuraavat reunaehdot.

Digikompassille olisi eduksi asiakaslähtöisyyden / käyttäjälähtöisyyden näkökulman vahvistaminen – digitalisaation tarkoituksena on helpottaa ja tehostaa toimintaa, joten ratkaisujen tulisi olla sellaisia, joita käyttäjät tarvitsevat ja osaavat käyttää.

Toimintatapojen muutos on keskeistä digitalisaation etenemisessä. Kuten luonnoksessa todetaan, digitalisaatio ja datalocus haastavat organisaatiot toiminnalliseen muutokseen. Yhteiskunnallisen tason toimien lisäksi olisi pyrittävä saamaan aikaan muutos työpaikka- ja organisaatiotasolla, missä loppupelissä muutos tapahtuu. Luonnoksessa onkin mainittu, että digitalisaatio ei ole vain teknistä kehittämistä, vaan toiminnan ja prosessien kehittämistä ja toteuttamista uusista lähtökohdista. Toiminnan ja prosessien kehittämisessä katseet kääntyvät työpaikkatasolle, ja siellä tapahtuvaan toimintaan – parhaimmillaan kehittäminen tehdään henkilöstöä laajasti osallistaen ja jatkuva oppiminen mahdollistaen.

## 2. Haasteet ja mahdollisuudet

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

-

## 3. Tavoitteet

**Lausuntonne osaamisen osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne infrastruktuurit-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne yritykset-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne julkisten palveluiden osa-alueen osalta**

-

## 4. Avaintulokset

**Lausuntonne osaamisen osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne infrastruktuurit-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne yritykset-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne julkisten palveluiden osa-alueen osalta**

-

## 5. Mittarit

**Lausuntonne osaamisen osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne infrastruktuurit-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne yritykset-osa-alueen osalta**

-

**Lausuntonne julkisten palveluiden osa-alueen osalta**

-

## 6. Tuloksellisuuden seuranta ja yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

-

## 7. Muut huomiot digikompassiluonnoksesta

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

-

Hanhike Tiina  
Työ- ja elinkeinoministeriö - IYR