

Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelman ohjausryhmän kokous

Aika: keskiviikko 7.9.2022 klo 15.00-16.00

Paikka: Teams-yhteyden välityksellä

Kutsutut: ohjausryhmän jäsenet, varajäsenet sekä kutsutut asiantuntijat

Osallistujat:

Jääskeläinen, Atte (pj.)

Felt Teija (TEM), Hyvönen Ilmari (OKM), Kauppi Jari (OKM), Kytölä Tomi (OKM), Lehtovaara Heidi (OKM), Lempinen Petri (OKM), Salmi Merja (VM), Salminen Tiina (TEM)

Kutsutut asiantuntijat:

Meriläinen Ulla (OKM), Nordlund Hanna (Digivisio 2030)

1) Kokouksen avaus

Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelman ohjausryhmän puheenjohtaja Atte Jääskeläinen avasi kokouksen klo 15.02 ja toivotti osallistujat tervetulleiksi kokoukseen.

2) Asialistan läpikäynti

Asialista oli osallistujien nähtävillä etukäteen. Kokouksen asialista hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

3) Edellisen kokouksen muistio ([liite 1](#))

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin muutoksitta.

4) Tilannekatsaukset

4.1 Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hanke ([liite 2](#))

Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden (myöhemmin JOD-hanke) hankevastaava Tomi Kytölä esitteli hankkeen tilannekuvaa.

- **Palvelut:** Uusia tai kehitettäviä palveluita on yhteensä 28. Hankkeen 16.6.2022 pidetyssä ohjausryhmän kokouksessa päätettiin valmistelusta 17 (28) palvelun osalta. Esimerkiksi koulutustarjontapalvelun toteutuksesta vastaa Opetushallitus. Työ on aloitettu toukokuussa 2022. Syyskuun kahdessa JOD-hankkeen ohjausryhmän kokouksessa (2.9. ja 26.9.2022) tehdään päätökset jäljellä olevien palvelujen linjausten osalta. Yhteisvalmistelu toteutetaan hankeryhmän kanssa. Syyskuun ensimmäisessä JOD-hankkeen ohjausryhmän kokouksessa (2.9.2022) päätetään etenemisestä ja valmisteluvastuusta neljän (n=4) palvelun osalta. Loppujen (n=7) palvelujen osalta päätösesitykset on tarkoitus käsitellä JOD-hankkeen ohjausryhmän kokouksessa 26.9.2022.
- **Viestintä ja osallistaminen:** Hankkeelle on perustettu viestintäverkosto, jossa ovat mukana OKM/TEM, KEHA-keskus, Opetushallitus, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) sekä Digivisio 2030. Vuonna 2022 viestinnän painopisteenä on sidosryhmäviestintä.

Hankkeelle nimetty sidosryhmäfoorumi kokoontuu vuoden 2022 aikana kolme kertaa: 21.4., 9.9. sekä 12/2022. Foorumi koostuu noin 40 asiantuntijasta, jotka edustavat laajasti eli toimialoja. Työnantajille toteutetaan omia tapahtumia 11.11.2022 alkaen. Vuoden 2022 kolmas kaikille avoin webinaari pidetään joulukuussa 2022.

- **Hanketoimiston resurssit:** Toisen hankekoordinaattorin irtisanoutumisesta johtuen käynnissä on tehtävänjaon uudelleenjärjestelyitä. Tämä aiheuttaa henkilöstövajetta syyskaudelle. Samaan rooliin ei todennäköisesti palkata uutta henkilöä vaan mietitetään hankkeen etenemisen kannalta tarvittavia osaamisia. Rekrytointi on valmistelussa. Uusi projektipäällikkö Jari Kauppi (tieto ja tiedolla johtaminen) on aloittanut työnsä 29.8.2022 ja perehtyy parhaillaan tehtäväänsä.
- **Kilpailutukset ja hankinnat:** Hankinta- ja kilpailutusprosesseja edistetään. Aikatauluista ollaan hieman myöhässä.

4.2 Digivisio 2030 (liite 3)

Digivisio 2030-hankkeen hankejohtaja Hanna Nordlund esitteli tilannekuvaa. Jatkuvan ja joustavan oppimisen tarjottimen toteutus on käynnistynyt ja kokonaiskonsepti on hyväksytty. Myös ohjelmistokehityksen hankintapäätös on tehty. Toteuttajina ovat mukana Digia ja GoFore. Tarjottimella on tällä hetkellä työnimi. Nimen osalta brändityö on käynnissä. Korkeakoulujen muutosohjelma on käynnistymässä lokakuussa 2022, jonka puitteissa jokaiseen korkeakouluun valitaan muutoskoordinaattori edistämään asioiden jalkauttamista. IT-palvelutuotanto ja -hallintakokonaisuus on vielä kesken. Digipedagogiikan visiotyö on myös käynnissä.

Käytiin keskustelua esittelyn pohjalta. Tiedusteltiin, miten ansaintalogiikka muuttuu, kun yksilöllä on käytössään yhteinen palvelutarjotin kaiken koulutustarjonnan osalta? Tarkennettiin, että kysymys on tärkeä ja vaatii laajalti yhteistä keskustelua. JOD-hankkeessa on samoja tavoitteita kuin Digivisio 2030-hankkeessa. Ohjelmien erot ja yhtäläisyydet on huomioitava: Digivisio 2030-hankkeessa korostuu korkeakoulunäkökulma ja JOD-hankkeessa kaikki koulutusasteet ovat mukana. Käynnistymässä olevassa ammatillisen koulutuksen kehittämissäryhmässä tullaan tarkastelemaan myös JOD-hankkeen vaikutuksia. Pyydettiin tarkentamaan, onko Digivisio 2030-hankkeen tarjoama koulutustarjonta näkyvillä JOD-hankkeen kehitteillä olevan palvelukokonaisuuden kautta kaikille käyttäjäryhmille. Asian todettiin olevan näin. On myös huomioitava, että tutkinto-opiskelijoille ristiinopiskelu on arkea. On huomioitava koulutarjontaa koskeva tieto (esimerkiksi Opintopolku.fi), yksilön nykytilaa koskeva tieto (esimerkiksi Koski ja Virta) sekä työmarkkinatieto.

4.3 RRF-hallinnolliset asiat

Tomi Kytölä esitteli talouteen ja raportointiin liittyviä asioita. JOD -hankkeen rahoitus tulee EU-komissiolta. Suomen ja komission väliset operatiiviset järjestelyt ovat edelleen kesken (välitavoitteen eli *milestone* sekä tavoitteen eli *targetin* todentamisen mekanismit sopimatta). Kansallisesti on käyty neuvottelua komission kanssa "certificate of completion" -dokumenttivaatimuksesta, jota ei tunneta Suomen lainsäädännössä. Jatkuvan oppimisen digitalisaatio-ohjelman osalta on ehdotettu toteutettujen digitaalisten palveluiden todentamiseksi hankeraporttia, hankinta-asiakirjoja, valmiiden palveluiden käytön demonstrointia sekä ulkopuolista auditointia. EU-komissiolle on raportoitu välitavoitteen saavuttamisesta aikataulun mukaisesti (31.12.2021). Palautteen perusteella kokonaisarkkitehtuuriraporttia on täydennetty (05/2022) ja samalla jatkettu keskustelua siitä, miten todennetaan, että arkkitehtuuri on toiminnassa. Hanketta ja toteutusvaiheen suunnittelua on jatkettu kokonaisarkkitehtuurin pohjalta.

Laki Euroopan unionin elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta 537/2022 on astunut voimaan 4.7.2022. Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelman (RRP) seuranta toteutuu uuden RRP-tietojärjestelmän kautta. Käyttäjäkoulutukset ovat käynnistyneet elokuussa 2022. Raportointi toteutuu maakohthaisten indikaattoreiden pohjalta. Suomen osalta maksatuspyyntö lähtee vuodenvaihteessa.

Ohjausryhmää pyydettiin tutustumaan erikseen liitteenä olevaan DNHS-selvitykseen. Mahdolliset muutosehdotukset pyydetään toimittamaan viikon 36/2022 loppuun mennessä. Tämän jälkeen selvitys katsotaan hyväksytyksi.

5) Päätösasia: Suomen saanto ja vaikutukset hankkeen toteutukseen ([liite 4](#))

Tomi Kytölä esitteli Suomen saannon pienenemisen vaikutusta. JOD-hankkeen osalta rahoitus (RRF) vähentyi Suomen saannon pienenemisen seurauksena. Yhteensä leikkaus oli 32 M€ (-14 M€).

- Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus: -4M €
- Korkeakoulutuksen digitalisaation ja joustavan oppimisen vahvistamisohjelma (Digivisio 2030): 10 M€ (-10 M€)

Tämän seurauksena JOD-hankkeen suunnitelmia joudutaan päivittämään ja palvelukehitystä sopeuttamaan. VM:n kanssa on keskusteltu 31.8.2022. Lisäksi on käyty keskustelua myös Digivisio 2030-hankkeen kanssa. Käytyjen keskustelujen pohjalta on tehty sopeuttamisehdotus. Komissiolle ehdotetaan kolmea toimenpidettä: aikataulun jatkamista vuoden 2025 loppuun, uusien digitaalisten palvelujen tavoitteen laskemista em. määräaikaan mennessä (80 % > 70 %) sekä Digivisio 2030:n osakokonaisuuden osalta toteutettavien palveluiden osittaista yhdistämistä ja lukumäärän vähentämistä. Dokumentti lähtenyt ehdollisena VM:n kautta EU-komissiolle.

Tavoitearkkitehtuuriraporttia tullaan päivittämään tältä osin syys-lokakuun aikana. Tämän jälkeen odotetaan komission palautetta liittyen muutosehdotuksiin.

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

6) Korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategian valmistelu ([liite 5](#))

Opetusneuvos Ulla Mäkeläinen esitteli jatkuvan oppimisen strategian valmistelua. Strategian luonnos lähetetään lausunnoille syyskuun lopussa ja tavoitteena on strategian valmistuminen ja julkaisu kuluvan vuoden loppuun mennessä. Tavoitteena on uudistaa korkeakoulujen jatkuvan oppimisen tarjontaa. Strategia perustuu asiantuntijana kehittymisen polun selkeytymiseen, avoimen väylän vakiinnuttamiseen tapana parantaa korkeakoulutuksen saavutettavuutta sekä TKI-työhön perustuvan tarjonnan lisäämiseen yksilöille ja työyhteisöille. Linkittyminen JOD-työhön nähdään tärkeänä, ja strategian olennaisena osana on tarjonnan kokoaminen digitaaliselle alustalle

Käytiin keskustelua esityksen pohjalta. Todettiin, että jatkuvan oppimisen ja alustatalouden pelisäännöt ovat keskeinen perusta jatkokeskustelulle. Pienet osaamiskokonaisuudet ovat olennainen ja tärkeä osa kehittämistyötä.

7) Muut asiat

Ei muita esille tulevia asioita.

8) Seuraavat kokoukset:

- torstai 6.10.22 klo 14.00-15.30
- perjantai 16.12.2022 klo 13.00-15.30

9) Kokouksen päättäminen

Ohjausryhmän puheenjohtaja Atte Jääskeläinen päätti kokouksen klo 16.05.