



TE-palvelut 2024 – Muutosvalmennuksen ohjausryhmä

Perjantai 10.11.2023 klo 13.00-15.00

Teams- kokous

Varsinaiset jäsenet

Taina Vuorinen, pj.	KEHA
Sirpa Siikaluoma, varapj	KEHA
Johanna Slaney	TEM
Janne Kesälahti	KEHA
Pirjo Juntunen	Pohjois-Pohjanmaan TE- toimisto
Pauli Piilma	Kainuun TE- toimisto
Timo Saari	Etelä -Pohjanmaan ELY-keskus
Marika Englund	Ammattiliitto Pro ry
Michael Vanamo	JUKO ry
Sini Horttanainen	JHL ry
Keijo Hiltunen	JHL ry
Mika Periaho	Ammattiliitto JYTY ry
Eeva-Liisa Nurmi poistui klo 14	KEVA
Miira Raiskila	Masku
Martti Poteri	Kerava
Maria Sorvisto	Ylivieska
Sirkka-Liisa Kangasharju 13.05	Oulu
Selina Sassila, siht.	Kuntaliitto
Patrik Tötterman	KT
Anne Kiiski	KT
Hannele Mesilaakso-Aartola	KEHA

Varajäsenet

Pia Sorvali	KEHA
Satu Mäkelä	Kaakkois-Suomen ELY keskus
Kari Reponen	Ammattiliitto Pro ry
Liisa Häkli	JUKO ry
Päivi Niromaa	JHL ry
Tomi Engström	Ammattiliitto JYTY ry
Riina Koskela-Manninen	KEVA
Juha Heinonen	Kuhmo
Terhi Källi	Aura
Mila Segerval	Kristiinankaupunki
Sanna Natunen	Lappeenranta
Jarkko Huovinen	Kuntaliitto
Anna Kukka	KT

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen

Puheenjohtaja Taina Vuorinen avasi kokouksen klo 13.00 toivottaen kokousedustajat tervetulleiksi.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin ilman muutoksia/lisäyksiä.



3. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin ilman muutoksia.

4. Muutosvalmennusten tilannekatsaus (ml. riskit) ja tiekartta

Sirpa Siikaluoma antoi tilannekatsauksen muutosvalmennuksista. Tällä hetkellä ovat käynnissä vuoden viimeiset muutosvalmennukset esihenkilöille muutoksen langat käsissä -valmennus ja henkilöstölle mitä repussa mukana -valmennus. Keväälle 2024 tulossa lisää valmennuksia.

Loppuvuodesta 2023 tulossa muutamia alueellisia Uusi tekemisen meininki -tilaisuuksia, jotka kokoavat kasaan valtion ja kuntien henkilöstä. Muodostuvia työllisyysalueita rohkaistava asiantuntijapalveluiden hyödyntämiseen ja tilaisuuksien järjestämiseen.

5. Perehdytyksen tukiohjelman aloitustilaisuus ja julkaisuaikataulu

KEHA-keskus jatkaa työvoimapalveluosaamisen kehittämisen tukea yli TE-2024-uudistuksen. Siirtymävaiheessa 2024-2025 KEHA-keskus tarjoaa osaamisen kehittämisen tueksi kattavan perehdytyksen tukiohjelman, jonka avulla vahvistetaan kykyä palvella asiakkaita.

Nykyisen TE-akatemian verkkokoulutukset jatkuvat vielä vuoden 2024 ajan. Uudet TE-2024-lainsäädännön huomioivat verkkokoulutukset, julkaistaan kahdessa aalossa 15.4.2024 ja syyskuussa 2024. Luvassa on infoja, webinaareja ja syventäviä hakukoulutuksia.

Lisätietoa perehdytyksen tukiohjelmasta saa KEHA-keskuksen infotilaisuudessa 15.12.2023 klo 8:05-8:50 Perehdytyksen tukiohjelman aloitustilaisuus pidetään 15.2.2024 klo 13-15. Tilaisuudessa julkaistaan opinto-opas ja kutsutaan uudet työvoimapalvelut yhteistyöhön osaamisen kehittämisessä onnistumiseksi.

6. Valtakunnallinen työpaja 22.11.2023

Valtakunnallisten valmisteluryhmien yhteinen työpaja pidetään 22.11. klo 9–12 Helsingissä Kuntatalolla (Toinen linja 14). Muutosvalmennuksen ohjausryhmästä osallistuu KEHA-keskuksesta Sirpa Siikaluoma, kuntaedustaja pienten kuntien verkostosta ja henkilöstöjärjestöjen edustaja. Selina Sassila osallistuu Kuntaliiton muutostukitoimiston kiintiöstä. Anne Kiiski osallistuu henkilöstöverkoston kiintiöstä.

7. Valmistautuminen TE2024-muutokseen - muutosvalmennuksen näkökulma (KEVA, Kuntaliitto, Kunta-hyvinvointialueuetyönantajat KT)

Eeva-Liisa Nurmi kertoi muutosvalmennuksen näkökulman Kevan osalta. Kevassa rakennetaan sisäistä TE2024-työryhmää. Kevan tärkeimmät roolit ovat eläkevakuuttajan rooli sekä työkykyriskin vähentäjän rooli. Nämä kaksi roolia ohjaavat Kevan tekemistä.

Selina Sassila Kuntaliitosta kertoi, että Kuntaliitto on muutostuessaan matkalla kohti seuraavaa vaihetta kun, työllisyysalueet ovat pian selvillä, mikä helpottaa monien eri keskustelujen käymistä. Kuntaliiton muutostuen seuraava kohderyhmä on henkilöstö. Kuntaliitto tukee ja tuottaa materiaalia uuden yhteisen toimintakulttuurin



luomiseen. Tärkeä osa tätä työtä on jakaa tietoa esimerkiksi kunnallisesta päätöksenteosta, ja siitä miten kunnassa asiat toimivat.

Kunta- ja hyvinvointialuetyöntajat KT:n Anne Kiiski kertoi, että kattavan ajankohtaisviestinnän lisäksi tärkeä osa KT:n muutostukea on kerran kuukaudessa kokoontuva työnantajaverkosto, jossa tarjotaan infopaketti kuntaedustajille. Tarkoituksena on myös perustaa työllisyysalueen vastuukunnille oma verkosto mukailen hyvinvointialueille kohdennettua hyväksi havaittua muutostukea sote-uudistuksessa.

8. Muutosviestintä - ideointia

TE2024-viestintäverkoston vetäjä Heidi Knuutila piti tilannekatsauksen TE-uudistuksen viestinnästä. Muutosviestinnän painopiste on tällä hetkellä muodostuvien työllisyysalueiden seurannassa. Valmistelun edetessä pidetään säännöllisiä Teams-infotilaisuuksia. KEHA-keskus lähettää marraskuussa uutiskirjeen, jonka painotus on uudistuksen eteneminen ja työllisyysalueiden muodostuminen KEHA-keskuksen näkökulmasta.

KEHA-keskus ylläpitää TE24-tietopankkia, jossa uutisoidaan ajankohtaisista asioista sekä jaetaan eri TE24-toimeenpanoryhmissä tunnistettuja materiaaleja työllisyysalueiden valmistautumisen tueksi. Tietopankin tapahtumakalenterista löytyy kaikki keskeisten tahojen tapahtumat.

Kuntaliitto on julkaissut suosituksia muutosviestintään ja palvelujen markkinointiin liittyen.

<https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2023/kuntaliiton-suositus-te-palvelut-2024-uudistuksen-muutosviestintaan-ja-palvelujen>

Muutosvalmennuksen osalta panostetaan erityisesti alueellisten Uusi tekemisen meininki -tilaisuuksien markkinointiin. Uutisointiin aluetilaisuuksista panostetaan, jotta uudistuksen toimeenpanoa voidaan myös tältä osin edesauttaa.

9. Muut asiat

Kokouksesta tiedottaminen

10. Kokouksen päätös klo 14.24