



## TE-palvelut 2024 – Muutosvalmennuksen ohjausryhmä

Perjantai 17.2.2023 klo 13.00-15.12

### Teams- kokous

#### Varsinaiset jäsenet

Taina Vuorinen, pj.	KEHA
Sirpa Siikaluoma, varapj	KEHA
Johanna Slaney	TEM
Janne Kesälahti	KEHA
Pirjo Juntunen	Pohjois-Pohjanmaan TE- toimisto
Pauli Piilma	Kainuun TE- toimisto
Timo Saari poistui 13.59	Pohjanmaan ELY-keskus
Marika Englund	Ammattiliitto Pro ry
Michael Vanamo	JUKO ry
Sini Horttanainen	JHL ry
Keijo Hiltunen	JHL ry
Mika Periaho	Ammattiliitto JYTY ry
Eeva-Liisa Nurmi	KEVA
Miira Raiskila	Vaala
Martti Poteri	Kerava
Maria Sorvisto	Ylivieska
Sirkka-Liisa Kangasharju	Oulu
Selina Sassila, siht.	Kuntaliitto
Patrik Tötterman	KT
Anne Kiiski	KT
Hannele Mesilaakso-Aartola, siht.	KEHA

#### Varajäsenet

Pia Sorvali	KEHA
Satu Mäkelä	Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Kari Reponen	Ammattiliitto Pro ry
Liisa Häkli	JUKO ry
Mirja Vaarna	JHL ry
Tomi Engström	Ammattiliitto JYTY ry
Riina Koskela-Manninen	KEVA
Juha Heinonen	Kuhmo
Terhi Källi	Aura
Mila Segerval	Kristiinankaupunki
Sanna Natunen	Lappeenranta
Jarkko Huovinen	Kuntaliitto
Anna Kukka	KT

### Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen

Puheenjohtaja Taina Vuorinen avasi kokouksen toivottaen kokousedustajat tervetulleiksi. Ohjausryhmän tuore jäsen Anne Kiiski, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT, esittäytyi ja kertoi omasta roolistaan. Kiiski toimii puheenjohtajana TE2024 valtakunnallisen toimeenpanon tuki- ja ohjausrakenteen henkilöstöasioiden verkostossa.



## 2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin ilman muutoksia/lisäyksiä. Työ- ja elinkeinoministeriö on hyväksynyt valtakunnallisen muutosvalmennuksen toteutusajan jatkamisen.

## 3. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin ilman muutoksia. Pyydettiin sivuamaan valtion sisällä siirtyvien henkilöiden muutosvalmennusta.

## 4. Perehdytyksen tukiohjelman seitsemän osaamisalueen sisältötavoitteet

Kehitysjohtaja Olli Päärnilä jatkoi valtakunnallisen perehdytyksen kokonaisuuden käsittelyä. Päärnilä käsitteli seitsemän osaamisalueen sisältötavoitteita. Ennakkoon lähetettyä materiaalia (löytyy Teamsistä) oli päivitetty työpajatyöskentelyn pohjalta. Sisältötavoitteet käytiin läpi kohta kohdalta.

Tiedollinen perustaso saavutetaan perehtymällä seitsemään, syvenevään osaamisalueeseen:

- Osaamisen johtamisen edellytykset
- Viranomaisena työvoimapalveluissa
- Työmarkkinat toimintaympäristönä
- Työvoima- ja kotoutumispalvelut
- Työttömyysturva
- Asiakaspalvelu
- Tietojärjestelmät

Keskustelussa kiinnitettiin huomiota, miten työssä voidaan hyödyntää TE-toimistojen asiantuntijoiden osaamista. Perehdytyspaketin sisältö tulee olemaan monimuotoista. Esimerkiksi itseopintojen tarjoaminen mahdollistaa, että se on saavutettavissa kaikille ja mukaan perehtymiseen pääsee joka vaiheessa uudistusta. Työ tiivistyy erityisesti, kun koko kuntatyötyypiverkoston kokoonpano on kasassa, sillä pienten kuntien verkoston edustajan nimeäminen on kesken.

## 5. Perehdytyksen tukiohjelman työryhmän nimeäminen

Työryhmän tehtävänä on TEM:n 20.1.2023 tekemän päätöksen mukaan substanssilainsäädäntöön liittyvä koulutuksen sisällön tuottaminen ja järjestäminen.

Edelleen TEM:n päätöksen mukaan ohjausryhmä voi omalla päätöksellään muodostaa alatyöryhmiä/jaostoja, joihin voidaan kutsua mukaan valmisteluryhmään kuulumattomia edustajia. Alatyöryhmille voidaan sopia muu kuin varsinaisen työryhmän vetäjä koordinoimaan alatyöryhmän työskentelyä. Alatyöryhmiä/jaostoista ei tehdä erillistä asettamis päätöstä. Puheenjohtaja sopii alatyöryhmien vetäjien kanssa tiedonvaihdoista ja asioiden esittelystä valmisteluryhmässä.

Edellä todettuun perustuen perehdytyksen tukiohjelman alatyöryhmään nimetään seuraavat henkilöt:  
Puheenjohtaja:

Kehittämisojohtaja Olli Päärnilä KEHA-keskus



Jäsenet:

Kehittämisasiantuntija Heli Pohjolainen KEHA-keskus  
Kehittämisasiantuntija Tuula Jaaranen KEHA-keskus  
Kehittämisasiantuntija Kirsti Ukkonen KEHA-keskus  
Ryhmäpäällikkö Johanna Linsuri Uudenmaan ELY  
Työllisyysjohtaja Hanna Lähteelä Jyväskylä  
Työllisyyspalvelujen esimies Minna Virta Salo  
Työllisyyspalveluvastaava Sami Kuikka Liperi  
Työllisyyspäällikkö Lassi Puonti Sipoo  
Asiantuntija Outi Korkiakoski Oulu

Nimeäminen on vielä kesken pienten kuntien verkoston osalta

6. Muutosvalmennuksen aihealueiden syventäminen ja kevään 2023 muutosvalmennuksen painopisteet

Muutoskoordinaattori Hannele Mesilaakso-Aartola esitteli muutosvalmennuksen kevään 2023 painopisteitä (löytyy Teamsistä).

- Muutosjohtaminen ja esihenkilötyön tukeminen
- Arjen tuki
- Viestintä ja yhteistyön tukeminen

Muutosvalmennuksen kilpailutukset on mahdollista käynnistää maaliskuussa. Kilpailutukseen kuluu aikaa 1–1.5 kuukautta. Muutosvalmennus on kohdistettua, eikä kaikkien ole tarkoitus käydä kaikkia moduuleja. Muutosvalmennusten taustalla on tarjotinajattelu, josta voidaan ottaa moduuleita tarpeen mukaan. Muutosvalmennuksella ennen kaikkea vastataan alueiden tarpeisiin ja työ tiivistyy, kun uudet työvoimaviranomaiset saadaan mukaan vastinpariksi. Myös valtion sisäisissä siirroissa voidaan soveltuvin osin hyödyntää muutosvalmennusta

7. Muut asiat

TE2024-webinaarien jatkuvat kevätkaudella. Työ- ja elinkeinoministeriöllä vetovastuu seuraavasta webinaarista, jonka aiheena on voimaantuleva laki (ajankohta maaliskuun loppu).

TE24: Valtakunnallinen toimeenpanon tuki- ja ohjausrakenteen eri valmisteluryhmät kokoontuvat yhteiseen tilaisuuteen 2.3. klo 13–14.30, jossa aiheena katsaus valmistelun yhteiseen suuntaan. Jokaista valmisteluryhmää on pyydetty listaamaan kolme kärkeä, jotka ohjaavat tekemistä. Muutosvalmennuksen ohjausryhmän kärjet ovat:

- Oikea-aikainen, kattava ja koordinoitu viestintä
- Alueiden ja henkilöstön tarpeet muutosvalmennuksen valmistelua ohjaavina prioriteetteina
- Monimuotoinen ja oikein mitoitettu muutosvalmennuksen toteutus

TE2024-uudistuksen toimeenpano-ohjelman käsikirjaan on laadittu tekstiluonnos ohjausryhmän tehtäväkokonaisuuden osalta. Tekstiluonnos laitetaan kommentoitavaksi Teams-työtilaan viikolla 8.



TE2024-uudistuu sisältää myös tehtävä- ja henkilöstösiirtoja valtion virastojen välillä. Näiden osalta tarvittavaa muutosvalmennusta toteutetaan erikseen. Tarvittaessa voidaan hyödyntää moduleja myös valtakunnallisen muutosvalmennuksen puolelta. Valtakunnallinen muutosvalmennus painottuu kunta- ja valtiosektorin yhteiseen muutokseen.

8. Kokouksesta tiedotettavat asiat

Perehdytyksen tukiohjelman sisältötavoitteet

Muutosvalmennuksen kevään painopisteet

Muutosvalmennuksen ohjausryhmän toimintaa ohjaavat kärjet ja muutosvalmennuksen painotus kunta- ja valtiosektorin väliseen yhteiseen muutokseen

9. Kokouksen päätös klo 15.12

Seuraava kokous on pe 31.3.2023 klo 13.00-15.00