



TE-palvelut 2024 – Muutosvalmennuksen ohjausryhmä

Perjantai 26.5.2023 klo 13.00-15.00

Teams- kokous

Varsinaiset jäsenet

Taina Vuorinen, pj.	KEHA
Sirpa Siikaluoma, varapj	KEHA
Johanna Slaney poistui 13.58	TEM
Janne Kesälahti	KEHA
Pirjo Juntunen	Pohjois-Pohjanmaan TE- toimisto
Pauli Piilma	Kainuun TE- toimisto
Timo Saari	Etelä -Pohjanmaan ELY-keskus
Marika Englund	Ammattiliitto Pro ry
Michael Vanamo	JUKO ry
Sini Horttanainen	JHL ry
Keijo Hiltunen	JHL ry
Mika Periaho, saapui 13.10	Ammattiliitto JYTY ry
Eeva-Liisa Nurmi	KEVA
Miira Raiskila	Vaala
Martti Poteri	Kerava
Maria Sorvisto	Ylivieska
Sirkka-Liisa Kangasharju, saapui 13.11 Oulu	
Selina Sassila, siht.	Kuntaliitto
Patrik Tötterman	KT
Anne Kiiski	KT
Hannele Mesilaakso-Aartola, siht.	KEHA

Varajäsenet

Pia Sorvali	KEHA
Satu Mäkelä	Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Kari Reponen	Ammattiliitto Pro ry
Liisa Häkli	JUKO ry
Mirja Vaarna	JHL ry
Tomi Engström	Ammattiliitto JYTY ry
Riina Koskela-Manninen	KEVA
Juha Heinonen	Kuhmo
Terhi Källi	Aura
Mila Segerval	Kristiinankaupunki
Sanna Natunen	Lappeenranta
Jarkko Huovinen	Kuntaliitto
Anna Kukka	KT

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen

Puheenjohtaja Taina Vuorinen avasi kokouksen toivottaen kokousedustajat tervetulleiksi.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin ilman muutoksia/lisäyksiä.



3. Asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin ilman muutoksia

4. Käynnistyneiden muutosvalmennusten tilannekatsaus ja alustava aikataulusuunnitelma syksyille 2023

Sirpa Siikaluoma antoi tilannekatsauksen toukokuussa käynnistyneiden ensimmäisten muutosvalmennuksien osalta. Samalla käytiin läpi muutosvalmennuksien alustavaa aikataulusuunnitelmaa syksyille 2023.

Valtakunnallisten palveluntuottajien osalta valitusajat päättyivät 4.5.2023. Ilmoittautumiset alkaviin muutosvalmennuksiin alkoivat heti seuraavana päivänä ja kestivät ajan 5.5. – 12.5.2023. Tiukasta aikataulusta huolimatta viesti saatiin yli organisaatorajat ylittävän viestinnän ansiosta kentälle laajasti.

Esihenkilöille suunnattuun muutosvalmennukseen ”*Miten pomo jakselee?*” ilmoittautui 153 henkilöä, joista muodostettiin 8 aloitettua ryhmää. Henkilöstövalmennukseen ”*Mitä repussa mukana?*” ilmoittautui 386 henkilöä, joista muodostui 18 aloitettua ryhmää.

17.5.2023 järjestetyssä Viestinnän voimalla muutoksessa –webinaariin esihenkilöille ja muutosviestijöille osallistui 47 henkilöä. Palaute kaikista keväällä alkaneista muutosvalmennuksista on ollut verrattain positiivista. Tarkasteltaessa osallistujia organisaatiokohtaisesti, voidaan todeta osallistujia oleva melko tasaisesti kaikista uudistuksen kohderyhmistä.

Uusi tekemisen meininki -kokonaisuuden valmistelu on edennyt palveluntuottajien valintaan. Henkilöstölle suunnattu Reppu selässä kohti uutta -valmennuksen palveluntuottaja on kilpailutuksessa.

Ohjausryhmän keskustelussa korostui toive siitä, että syksyn 2023 muutosvalmennuksiin ilmoittautumiselle jätetään runsaammin aikaa. Myöskään maanantai tai perjantai muutosvalmennuspäivinä eivät kerää kannatusta. Alueellista ryhmäjakoa pidetään hyvänä lähtökohtana.

Alueiden kirjavan ja vaihtelevan valmistelutilanteen johdosta ohjausryhmä piti tärkeänä, että erilaista muutosvalmennusta on tarjolla runsaasti ja pitkään.

5. Perehdytyksen tukiohjelma – osaamisalueiden oppimistavoitteiden hyväksyminen ja muut ajankohtaiset asiat

Olli Päärnilä antoi tilannekatsauksen muutosvalmennuksen alaisuudessa toimivan perehdytyksen tukiohjelman työstä.

Muutosvalmennuksessa on yhtymäkohtia perehdytyksen tukiohjelmaan. Päärnilä totesi, että perehdytyksen tukiohjelman valmistelutyö on käynnistynyt oikein hyvissä ajoin.

Keskustelussa kiinnitettiin huomiota, siihen mikä on oikea ajankohta varsinaiselle perehdytyksen tukiohjelman jalkauttamiselle, muodolle ja mittakaavalle. Toiveena ei ole kuivaharjoittelu, vaan se että perehtymistä tehdään oman varsinaisen työn ohessa KEHA-keskuksen tarjoamalla alustalla.



Perehdytyksen tukiohjelma koostuu yhdeksästä oppimisalueesta:

- Osaamisen johtamisen edellytykset
- Viranomaisena työvoimapalveluissa
- Työmarkkinat toimintaympäristönä
- Asiakas-osaaminen
- Palvelut henkilöasiakkaalle
- Palvelut kotoutujille, jotka työnhakijana
- Palvelut työnantajille
- Työttömyysturva
- Tietojärjestelmät

Kullekin osaamisalueelle on määritetty *oppimistavoitteet*, jotka ohjaavat oppimissisältöjen ja -muotojen laatimista. Muutosvalmennuksen ohjausryhmä hyväksyi oppimistavoitteet.

6. Muut asiat
Kokouksesta tiedottaminen

7. Kokouksen päätös klo 14.37

Seuraava kokous on 15.9.2023 klo 13 - 15.00.