



TE-palvelut 2024 – Muutosvalmennuksen ohjausryhmä

Perjantai 4.11.2022 klo 13.00-14.29

Teams- kokous

Osallistujat

Taina Vuorinen, pj.	KEHA	
Sirpa Siikaluoma, varapj	KEHA	
Johanna Slaney	TEM	
Janne Kesälahti	KEHA	(varaedustaja Pia Sorvali)
Pirjo Juntunen	Pohjois-Pohjanmaan TE- toimisto	
Pauli Piilma	Kainuun TE- toimisto	
Timo Saari, poistui klo 14.00	Pohjanmaan ELY-keskus	(varaedustaja Satu Mäkelä)
Marika Englund	Ammattiliitto Pro	(varaedustaja Kari Reponen)
Michaël Vanamo	JUKO ry	(varaedustaja Liisa Häkli)
Sini Horttanainen	JHL ry	(varaedustaja Mirja Vaarna)
Mika Periaho, saapui klo 13.31	Ammattiliitto JYTY ry	(varaedustaja Tomi Engström)
Eeva-Liisa Nurmi	KEVA	(varaedustaja Riina Koskela-Manninen)
Miira Raiskila	Vaalan kunta	(varaedustaja Martti Poteri)
Selina Sassila, siht.	Kuntaliitto	(varaedustaja Jarkko Huovinen)
Patrik Tötterman	KT	(varaedustaja Anna Kukka)
Hannele Mesilaakso-Aartola, siht.	KEHA	

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Taina Vuorinen avasi kokouksen toivottaen kokousedustajat lämpimästi tervetulleeksi ohjausryhmän ensimmäiseen kokoukseen.

2. Osallistujien toteaminen ja esittäytyminen

Puheenjohtaja pyysi kutakin kokousedustajaa lyhyesti esittäytymään ja samalla kertomaan ohjausryhmän toimintaan liittyvistä odotuksistaan.

Esittäytymisissä korostuivat toiveet avoimesta, ennakkoluulottomasta ja keskusteleavasta työskentelystä yhteisen uuden organisoitumisen hyväksi. Onnistumista henkilöstön ja esihenkilöiden tukemisessa pidettiin keskeisenä tavoitteena. Valmistelutyöltä odotettiin raikasta, avointa vuorovaikutteisuutta, ohjauksellisuutta ja vahvaa osallistamista. Toivottiin, että suunniteluissa huomioitaisiin toimijakentän monet erilaiset lähtökohdat



ja että muutosvalmennus kohdistuisi myös mm. yhteistyökumppaneihin ja verkostoihin. Yhteisenä toiveena oli positiivinen ja uutta luova työskentelyilmapiiri.

3. Kokouskäytännöt

Kokoukset järjestetään kohdan 8. aikataulun mukaisesti Teams-kokouksina. Asialista/kokouskutsu oheismateriaaleineen toimitetaan noin viikkoa ennen kokousta. Sovittiin puheenjohtajan ehdotuksesta, että kokouskutsu oheismateriaaleineen toimitetaan myös varaedustajille.

Edellisen kokouksen muistio hyväksytään seuraavan kokouksen yhteydessä. Ohjausryhmän sihteeristö laatii kokousmuistion, joka toimitetaan sähköpostitse kokousedustajille sekä varaedustajille ja tallennetaan ohjausryhmälle perustettuun Teams-ryhmän tiedostot-kansioon.

Muutoskoordinaattorit Selina Sassila ja Hannele Mesilaakso-Aartola muodostavat ohjausryhmän sihteeristön. Ohjausryhmälle tulevat asiat valmistellaan ryhmässä, johon kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtajan ja sihteeristön lisäksi Erja Lindberg kuntaliitosta ja Patrik Tötterman KT:sta. Pienryhmään kutsutaan myös Eeva-Liisa Nurmi KEVAN edustajana.

4. Asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin asialista ilman muutoksia/lisäyksiä.

5. Ohjausryhmän tehtävä

Ohjausryhmän asettamispäätös on toimitettu ohjausryhmän jäsenille. Asettamispäätöksen mukaisesti työryhmän tehtävänä on linjata ja ohjata valtion ja kuntien muutoksen kohteena olevan henkilöstön yhteisen muutosvalmennuksen suunnittelua ja toteutusta.

Asettamispäätöksessä todettu raportointi TEM:lle tapahtuu Johanna Slaneyn toimesta aina kokousten jälkeen.

Keskustelussa todettiin, että ohjausryhmästä voi nousta myös ideoita, jotka voidaan viedä TE2024 -uudistusta valmisteleville muille työryhmille (esim. toimeenpanosta tai perehdytyksestä vastaaville työryhmille). Todettiin myös, että hankintoihin liittyvä työryhmä on aloittanut työnsä ja se kannattaa tässä yhteydessä huomioida. Vastaavasti muissa valmisteluryhmissä esiin nousseita aihioita voidaan tuoda ohjausryhmälle käsiteltäväksi ja hyödynnettäväksi.

6. Tilannekatsaus

Muutosvalmennukseen liittyviä odotuksia on kartoitettu sekä kuntapuolella että valtion muutoksen kohteena olevissa virastoissa. Esiteltiin kartoitusten tulokset keskeisiltä osin. Kartoitusten yhteenvedot tallennetaan ohjausryhmän Teams-ryhmän tiedostot-kansioon.

Muutoskoordinaattori Selina Sassila esitteli Kuntaliiton toteuttamien kartoitusten keskeiset tulokset. Aineisto Teams-ryhmän tiedostot -kansiossa.

Muutoskoordinaattori Hannele Mesilaakso-Aartola esitteli KEHA-keskuksen toteuttaman kartoituksen tulokset. Aineisto Teams-ryhmän tiedostot -kansiossa.



Sovittiin, että esiteltujen kartoitusten lisäksi tehdään muutoksen kohteena olevalle henkilöstölle valtiolla ja kunnissa täydentävä kysely marraskuun aikana. Seuraavassa kokouksessa käydään läpi olemassa olevan materiaalin pohjalta koottuja muutosvalmennuksen aihekokonaisuuksia, joista muodostuu alustava muutosvalmennuksen rakenne.

Selina Sassila kertoi, että muutosviestinnän suunnittelua ja koordinoitua varten on perustettu Kuntaliiton, KT:n, TEM:ön ja Keha-keskuksen yhteinen viestinnän työryhmä. Ryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 17.11.2022. Viestinnän tavoitteena on selkeä, yhtenäinen ja yhdensuuntainen viestintä ja yhtenäisen imagon luominen. Viestintäsuunnitelmaa käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Varapuheenjohtaja Sirpa Siikaluoma esitteli alustavan muutosvalmennuksen tiekartan. Alustavan aikataulun mukaisesti muutosvalmennusten tarvekartoitus- ja suunnitteluvaihe hankintoihin tehdään huhtikuuhun 2023 mennessä. Toimeenpano etenee vaiheittain sen jälkeen, kun hallituksen esitys on hyväksytty eduskunnassa. Tiekartan luonnos on Teams-työtilassa.

7. Muut asiat

Ei muita asioita.

8. Seuraavat kokoukset

pe 9.12.2022 klo 13.00-15.00

pe 13.1.2023 klo 13.00-15.00

pe 17.2.2022 klo 13.00-15.00

pe 31.3.2023 klo 13.00-15.00

9. Kokous päätettiin klo 14.29

JAKELU

Ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet
Ohjausryhmän Teams/ Tiedostot -kansio