

Asia: VN/10378/2019

## **Lausuntopyyntö henkilötunnuksen uudistamista pohtineen työryhmän loppuraportista**

Lausunnonantajan huomiot ehdotuksen vaikutuksista oman organisaation näkökulmasta

### **Toimintatapoihin liittyvät suorat ja epäsuorat vaikutukset**

Henkilötunnuksen uudistaminen vaikuttaa Visma Publicin palkka-, henkilöstö-, matkustuksenhallinnan- ja taloushallinnon järjestelmiin. Visma Publicilla on järjestelmiä, joita aktiivisesti kehitämme ja joihin vaikutukset suoraan ulottuu on 20.

### **Arvioidut kustannusvaikutukset**

Visma Publicille aiheutuvat kustannusvaikutukset muodostuvat ohjelmistokehityksestä. Meillä on satoja asiakkaita, joille tämä aiheuttaa kustannuksia käyttöönottojen, liittymämuutosten, koulutusten, migraatioiden ym. muodossa. Asiakkaistamme yli puolet on julkishallinnon organisaatioita kuten kuntia ja kaupunkeja. Olemme arvioineet meidän järjestelmiemme osalta asiakaskohtaiset työt ovat useita henkilötyöpäiviä per asiakas.

### **Muut vaikutukset**

Me kaikki olemme sitoutuneet rakentamaan korkean automaatiotason järjestelmiä, joissa digitaaliset prosessit kuljettavat tietoja eteenpäin. Tällä hetkellä useat palkka- ja taloushallinnon ohjelmistoyritykset tekevät investointeja automaatioon, tekoälyyn sekä koneoppimiseen eli luomme muutosta, joilla tuodaan yrityksille tehokkuus- ja laatu hyötyjä. Mikäli edessämme on henkilötunnuksen uudistamiseen liittyvät ohjelmistojen muutostyöt viivästyttämme teknologista kehittymistä tästä seuraavaa sekä tehokkuus- sekä laatuhyötyä. Lopulta henkilötunnuksen muutokseen tehtävät kehitystyöt maksavat asiakkaamme.

Lisäksi ohjelmistokehitysesurssien saatavuus on ollut haastavaa viime vuosien ajan. Tällainen merkittävä muutos, joka aiheuttaa kehitystyötä koko Suomessa lähes kaikissa ohjelmistotaloissa tekee resurssien saatavuudesta entistä haastavampaa ja nostaa työvoimakustannuksia. Yleisenä kysymyksenä: Onko huomioitu, että kaikkia käytössä olevia järjestelmiä ei voida päivittää vanhentuneiden teknologioiden takia?

## Aikataulu ja siirtymäajat

Esimerkiksi nyt käynnissä olevat lakisäätöiset muutokset mm. Tulorekisteri ja XBRL kuormittavat merkittävästi ohjelmistokehitystä tekeviä organisaatioita tulevina vuosina. Mikäli suunnitelman mukainen 4 vuoden siirtymäaika, jolloin käytetään sekä nykyistä henkilötunnusta että uudenmuotoista henkilötunnusta, toteutuu koemme ohjelmistojen kehittämiseen olevan riittävästi aikaa.

## Lausunnonantajan lausunto

### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Valtio on viime vuosien ajan vienyt verotuksen digitalisaatiota eteenpäin isoin harppauksin. Nämä hankkeet tukevat sekä palkanlaskennan että taloushallinnon sähköisiä prosesseja sekä lisäävät läpinäkyvyyttä eri sidosryhmien välillä. Nämä hankkeet ovat kuitenkin aiheuttaneet valtavia investointeja sekä ponnisteluja sekä palkanlaskennan että taloushallinnon järjestelmien parissa työskenteleville ihmisille niin ohjelmistokehitystä tekevissä yrityksissä kuin organisaatioissa, jotka tietoja joutuvat käsittelemään.

Me kaikki olemme sitoutuneet rakentamaan korkean automaatiotason järjestelmiä, joissa digitaaliset prosessit kuljettavat tietoja eteenpäin. Tällä hetkellä useat palkka- ja taloushallinnon ohjelmistoyritykset tekevät investointeja automaatioon, tekoälyyn sekä koneoppimiseen eli luomme muutosta, joilla tuodaan organisaatioille tehokkuus- ja laatu hyötyjä. Mikäli edessämme on henkilötunnuksen uudistamiseen liittyvät ohjelmistojen muutostyöt viivästyttämme teknologista kehittymistä tästä seuraavaa sekä tehokkuus- sekä laatuhyötyä. Lopulta henkilötunnuksen muutokseen tehtävät kehitystyöt maksavat asiakkaamme.

Yhdymme mm. Palta Ry:n, Finanssiala Ry:n sekä Taloushallintoliiton ajatuksiin, ja mielestämme 'uudistamistarpeita – esimerkiksi sähköisiä palveluja käyttävien ulkomaalaisten ja sukupuolisidonnaisuuden osalta – tulisi vielä selvittää tavalla, joka ei vaatisi kaikkien henkilötunnusta hyödyntävien tietojärjestelmien muuttamista.'

Saarainen Laura  
Visma Public Oy