

15.9.2022

VN/16960/2021
STM078:00/2021**2022/3 TYÖTURVALLISUUSSÄÄNNÖKSIÄ VALMISTELEVAN NEUVOTTELUKUNNAN PÖYTÄKIRJA
15.9.2022**

Aika 15.9.2022 klo 14.05-15.15

Paikka: Teams-etäkokous

Osallistujat:

Antti Janas	STM, puheenjohtaja
Hanna-Mari Pekuri	STM, varapuheenjohtaja
Sari-Anne Salminen	Työsuojelun aluehallinto, jäsen
Erkki Auvinen	STTK, jäsen
Timo Koskinen	SAK, jäsen
Marjaana Walldén	KT, varajäsen
Albert Mäkelä	SY, jäsen
Pia Perttula	TTL, jäsen
Lotta Savinko	Akava, jäsen
Suvi Lahti-Leeve	EK, jäsen
Jenny Rintala	STM, asiantuntija
Noora Pajukoski	STM, asiantuntija
Katja Danner	STM, asiantuntija
Tanja Ylitöyrä	STM, sihteeri

1. Kokouksen avaus ja asialistan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Hyväksyttiin asialista.

2. Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3. Työturvallisuuslain muuttaminen

Rintala esitteli hallituksen esitystä työturvallisuuslain muuttamiseksi. Esityksen taustalla on hallituksen linjaus yli 55-vuotiaiden työssä jatkamisen edistämiseksi työturvallisuuslakia tarkastelemalla. Muutoksia esitetään kolmeen pykälään. 8 §:n 1 momenttia ehdotetaan muutettavan siten, että selvennetään työnantajan huolehtimisvelvoitteen sisältöä. Työnantajalle lisättäisiin velvollisuus ottaa erityisesti huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksiköittäisiä työsuojelutoimenpiteitä. 8 §:n 4 momenttiin ehdotetaan lisäystä, että työnantajan tulisi jatkuvasti tarkkailla muiden mainittujen kohtien lisäksi myös työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä työssä. Tarkoitus on, että työnantaja havaitsee ajoissa, jos yleiset työsuojelutoimenpiteet eivät ole yksilölle riittäviä. 10 §:n 1 momenttia ehdotetaan muutettavaksi siten, että siihen lisätään ikääntyminen huomioon otettavana seikkana (3-kohta). 4-kohtaan ehdotetaan täsmennystä, jonka mukaan työnantajan tulisi ottaa huomioon työn fyysiset kuormitustekijät sekä työn sisältöön, työn järjestelyihin ja työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät kuormitustekijät. 14 §:n 1 momentin osalta ehdotetaan täsmennystä, jonka mukaan työntekijälle annettavan opetuksen ja ohjauksen yhteydessä tulisi muiden mainittujen seikkojen ohella ottaa huomioon myös työntekijän muut henkilökohtaiset edellytykset.

Lisäksi ehdotukseen sisältyy raskaussuojeludirektiivin täytäntöönpanon täsmenämiseen liittyvä muutos 11 §:ään. Pykälän 2 momentissa ilmaistaisiin selkeästi, että raskaana olevan lisäksi myös äskettäin synnyttänyt sekä imettävä työntekijä kuuluvat säännöksen piiriin. 2 momentissa täsmennettäisiin myös kirjoitustapaa tuomalla paremmin esiin se, että työnantajalla on myös muita mahdollisuuksia torjua raskaana olevalle jne. työntekijälle aiheutuvaa vaaraa kuin siirtää hänet muihin tehtäviin. Ehdotuksen tarkoitus ei ole muuttaa oikeustilaa, vaan selkeyttää sitä. Pykälän 3 momentiksi ehdotetaan lisättäväksi valtuutussäännös, jonka mukaan valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä raskaana olevalle, äskettäin synnyttäneelle tai imettävälle työntekijälle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja niiden tunnistamisesta, altistuksen luonteesta, vaarojen selvittämisestä ja arvioinnista, tiedottamisesta, ilmoittamisesta sekä torjuntatoimenpiteistä.

Ehdotus käytiin pykälittäin läpi puheenjohtajan johdolla. Mäkelä totesi yleisesti SY:n pitävän parempana vaihtoehtona sitä, minkä he ovat myös lausunnossaan tuoneet esiin, eli että 10 ja 14 §:n muuttaminen riittäisi. Lahti-Leeve ja Walldén olivat samaa mieltä. Palkansaajapuoli piti ehdotusta hyvänä. Vaikka kaikki eivät pitäneet kaikkia pykäläitä tarpeellisina, kaikki hyväksyivät pykälät.

Puheenjohtaja kertoi, että esitys on tarkoitus saada eduskuntaan viikolla 46, jotta se ehditään käsitellä nykyisen eduskunnan aikana. Hän kysyi ajatuksia muutosten voimaantuloajankohdasta. Keskusteltiin ja sovittiin, että muutoksen tulevat voimaan 1.6.2023.

Puheenjohtaja kävi läpi perustelut. Joistakin yksityiskohdista keskusteltiin, mutta esitys hyväksyttiin sellaisenaan. Keskusteltiin myös ehdotuksen tulevasta käsittelystä eduskunnassa sekä siitä, mitä esityksestä tullaan siellä lausumaan. Yhteinen näkemys oli, että kaikki tulevat lausumaan, että esitys on hyväksyttävissä. Näin lupasivat toimia myös ne tahot, joiden mielestä vähäisemmät muutokset olisivat riittäviä. Kuulemisiin tulee kutsuja mahdollisesti viikolla 48. Sovittiin, että Rintala lähettää tiedon käsittelyn alkamisesta esityksen valmistelleen jaoston jäsenille, jotta organisaatioissa on mahdollista informoida asiasta kuultavaksi meneviä henkilöitä.

4. Neuvottelukunnan jaostojen toimikausien pidentäminen 31.12.2023 saakka

Puheenjohtaja kertoi, että ns. rakennusjaoston työ on ollut viime vuoden lopulta saakka keskeytyneenä ja jaoston toimikausi päättyy tänään. Jaoston työtä on tarkoitus jatkaa tänä syksynä, mahdollisesti lokakuussa, ja työ jatkuisi ainakin ensi vuoden loppuun saakka. Tauon aikana jaoston jäsen Juha Suvanto RT:stä on jäänyt eläkkeelle, ja hänen tilalleen jaostoon tulevat RT:stä Kati Kaskiala ja Henri Litmanen. Puheenjohtaja kysyi, sopiiko palkansaajapuolelle, että RT:stä nimetään kaksi edustajaa. Kyse on henkilöillä olevasta asiantuntemuksesta. Jos palkansaajapuoli haluaa täydentää kokoonpanoa omalla lisäedustajalla, se sopii. Jaosto ei päättä valmistelemastaan asiasta, vaan ehdotus hyväksytään TTN:ssä. Tämän vuoksi siitä ei olisi haittaa, että edustajia olisi eri määrä. Mahdollisesta täydennyksestä voidaan puhua myös itse jaostossa. Sovittiin, että työntekijäpuoli keskustelee asiasta. Päätettiin jatkaa jaoston toimikautta 31.12.2023 saakka.

Puheenjohtaja kertoi, että työkuormitusjaosto sai hallitukselta talvella lisätoimeksiannon, jonka mukaan jaoston työssä tulee ottaa huomioon hallituksen 110-paketin kirjaus. Alkuperäisen toimeksiannon mukainen työ on vielä kesken. Jaoston toimeksianto on nyt niin laaja, ettei työtä saada loppuun tämän vuoden kuluessa, ja jatkoaikaa ehdotetaan 31.12.2023 saakka. Päätettiin jatkaa jaoston toimikautta 31.12.2023 saakka.

5. Muut asiat

Sovittiin syyskaudet kokousajankohdat seuraavasti:

ti 11.10. klo 13-15
to 17.11. klo 13-15
ma 19.12. klo 9-11

Puheenjohtaja tiedusteli, onko jäsenillä aiheita, joita he toivoisivat käsiteltävän syksyn kokouksissa. Perttula kertoi, että TTL:n tutkimusprofessori Anna-Maria Teperi voisi tulla puhumaan inhimillisten tekijöiden hallinnasta

työssä. Auvinen ehdotti Tapaturmavakuutuskeskuksen kuulemista tapaturmien kehityksestä eri toimialoilla. Myös tulevaisuusselonteko mainittiin mahdollisesti kiinnostavana aiheena.

Puheenjohtaja kertoi, että peruutushälytinasiaan liittyvää säädösmuutosta ei ole nyt mahdollista käynnistää. Edellisessä kokouksessa oli todettu, että selvitetään teollisuuden osalta näkemyksiä RT:n ryhmän ajatuksista. Hän pyysi jäseniä kysymään omilta taustaryhmiltään, onko teollisuuden puolella peruutushälyttimistä samanlainen näkemys. Vastauksilla ei ole kiire, aikaa tähän voisi olla esim. vuoden loppuun saakka. Useat jäsenet lupasivat kysyä, ja sovittiin, että näkemyksiä voidaan kysyä kaikilta tahoilta, keiltä halutaan.

Puheenjohtaja mainitsi, että lausuntopalvelussa on mahdollista antaa lausuntoja OM:n maalittamista koskevasta muistiosta.

6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.15.

Antti Janas

puheenjohtaja

Tanja Ylitöyrä

sihteeri