

Suomalaisten työkuukaudet, tänään ja huomenna

Selvitys Toimi-hankkeelle
25.2.2019

Jussi Pyykkönen



VALTIONEUVOSTON KANSLIA

SOSIAALI
TURVA2030

Johdanto

- VNK:n *Toimi-hankkeen* toteuttama Sosiaaliturva 2030 – uudistustyön on määrä antaa päätöksentekijöille kokonaisvaltaisen kuva sosiaali- ja perusturvan uudistustarpeista ja vaihtoehtoista. Työssä haetaan suunta tulevaisuuden sosiaaliturvan ratkaisuille ja tähtäimessä ovat seuraavilla hallituskausilla tehtävät päätökset.
- Väestöllisillä muutoksilla on ratkaiseva merkitys sosiaali- ja perusturvan tulevaisuuden muotoutumiseen. Ikääntyvän väestön hoivamenot kasvavat samalla kuin taloutta pyörittävien työllisten määrä uhkaa vähentyä. Työllisyyden kehittyminen on monen tekijän summa, mutta lopulta merkittävin tekijä on työvoiman tarjonta. Ilman työikäistä väestöä ei voi olla työllisyyttä.
- Suomen väestön määrä on kasvanut viimeisen 30 vuoden aikana yli puolella miljoonalla, mutta työllisten määrä on nyt käytännössä samalla tasolla kuin 30 vuotta sitten. Suomen tilanne on erityisen haastava. Esimerkiksi Ruotsissa 18–64-vuotiaiden määrän ennakoitaan kasvavan seuraavan vuosikymmenen puoliväliin mennessä 350 000 henkilöllä. Ruotsissa työllisten määrä voi siis kasvaa, vaikka työllisyysaste heikentyisi esim. seuraavan taantuman myötä. Suomessa näin ei tapahdu.
- Tässä selvityksessä kuvataan miten tulevien vuosien oletetut väestölliset muutokset uhkaavat muuttaa tehtyjen työkuukausien määrää – ja samalla hyvinvointiyhteiskunnan perustaa. Suomen julkisen talouden kestävyys kulminoituu siihen, että työkuukausia tehdään riittävästi suhteessa hyvinvointiyhteiskunnan palvelulupaukseen. Jos haluamme säilyttää nykyiset etuudet ja palvelut, on työn määrän ennakoitu lasku pysäytettävä tai vähintään hidastettava.
- Selvityksessä kuvataan miten työllisyys on kehittynyt työkuukausien näkökulmasta. Työkuukausien tarkastelu antaa tarkan kuvan siitä kuinka paljon työtä tehdään eri ikäryhmissä ja kokonaisuutena. Selvityksessä kuvataan erilaisia skenaarioita tulevaisuuden työllisyyden parantamiselle. Nämä skenaariot antavat eväitä päätöksentekijöille kokonaisvaltaisen sosiaali- ja perusturvan uudistamiseen riittävän kunnianhimoisella tasolla.

Aineisto

- Selvityksen väestötiedot perustuvat vuosien 2018-2070 osalta **Tilastokeskuksen vuoden 2018 väestöennusteeseen** ja vuosien 1997-2017 osalta **väestörakennetilastoon**.
- Selvityksen työllisyyttä koskeva aineisto perustuu **Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon**, josta on tätä selvitystä varten koottu tietoja vuosilta 1997-2016. Aineisto perustuu pääasialliseen toimintaan, työllisyyskuukausiin, työttömyyskuukausiin, työtuloihin sekä saatuihin tulonsiirtoihin. Työssäkäyntitilasto on vuositilasto, joka tuottaa alueittaista tietoa väestön taloudellisesta toiminnasta ja työssäkäynnistä. Tilaston henkilöperusjoukon muodostaa maassa vuoden viimeisenä päivänä vakinaisesti asuva **väestö (n = 5,5 miljoonaa)** Tiedot perustuvat pääasiassa hallinnollisiin rekistereihin ja tilastollisiin aineistoihin, kuten väestötietojärjestelmä (Väestörekisterikeskus), verotuksen eri aineistot, yksityisen sektorin erilaiset työ- ja palvelussuhderekisterit, valtion ja kuntien palvelussuhderekisterit, työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) työnhakijarekisteri, Kelan ja Eläketurvakeskuksen eläkerekisterit ja opiskelijarekisterit
- Tiedot **työssäolokuukausista** perustuvat keskeisiltä osin vero- ja eläkerekistereihin. Aineisto mahdollistaa yleisesti hyödynnettyjä indikaattoreita tarkemman kuvan siitä, miten pitkän aikavälin väestö-/työllisyysmuutokset vaikuttavat julkisen talouden kestävyYTEEN (eläkevakuutettujen / veronalaiset työkuukaudet)
- Työssäolokuukausilla tarkoitetaan henkilön yhteenlaskettua työkuukausien määrää vuoden aikana. Vuodesta 2005 lähtien tieto laskettu työpäivien lukumäärästä.
 - 1-14 päivää=0 kk, 15-44 päivää=1kk, 45-74 päivää=2 kk, 75-104 päivää=3 kk, 105-135 päivää=4 kk, 136-165 päivää=5 kk, 166-196 päivää=6 kk, 197-226 päivää=7 kk, 227-256 päivää=8 kk, 257-287 päivää=9 kk, 288-317 päivää=10 kk, 318-348 päivää=11 kk, 349-365(366) päivää=12 kk
 - Vuosien osalta 1997-2004: laskentatapa oli erilainen. Kukin kalenterikuukausi laskettiin erikseen. Jos kalenterikuukautena vähintään 16 työpäivää, on koko kuukausi laskettu täydeksi työkuukaudeksi.

Työikäisen väestön määrä laskenut jo 10 vuotta

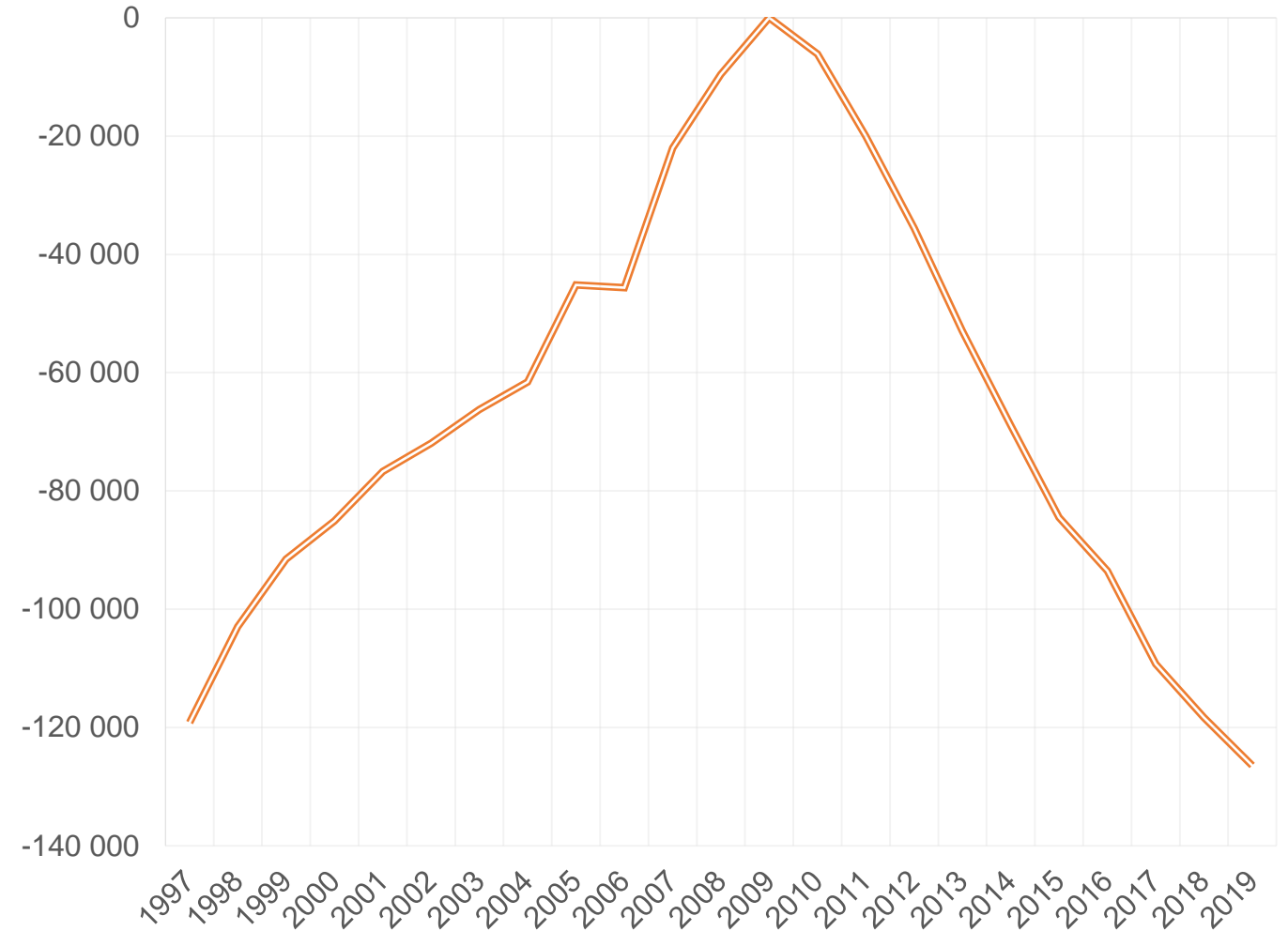
Suomessa ei ole tunnetun väestöhistorian aikana ollut tilannetta, jossa työikäinen väestö vähenisi trendinomaisesti samalla kun muun väestön määrä kasvaa.

Historiallinen käänne tapahtui vuonna 2009. Työikäinen väestö (15-64v) kasvoi ajalla 1997-2009 yhteensä noin 120 000 hengellä.

Vuonna 2019 Suomessa on n. 120 000 työikäistä (15-64 v) vähemmän kuin kymmenen vuotta aiemmin.

Nykyisen työllisyysasteen (72 %) näkökulmasta Suomi on menettänyt 86 400 työllistä vuoden 2009 jälkeen.

SOSIAALI
TURVA 2030



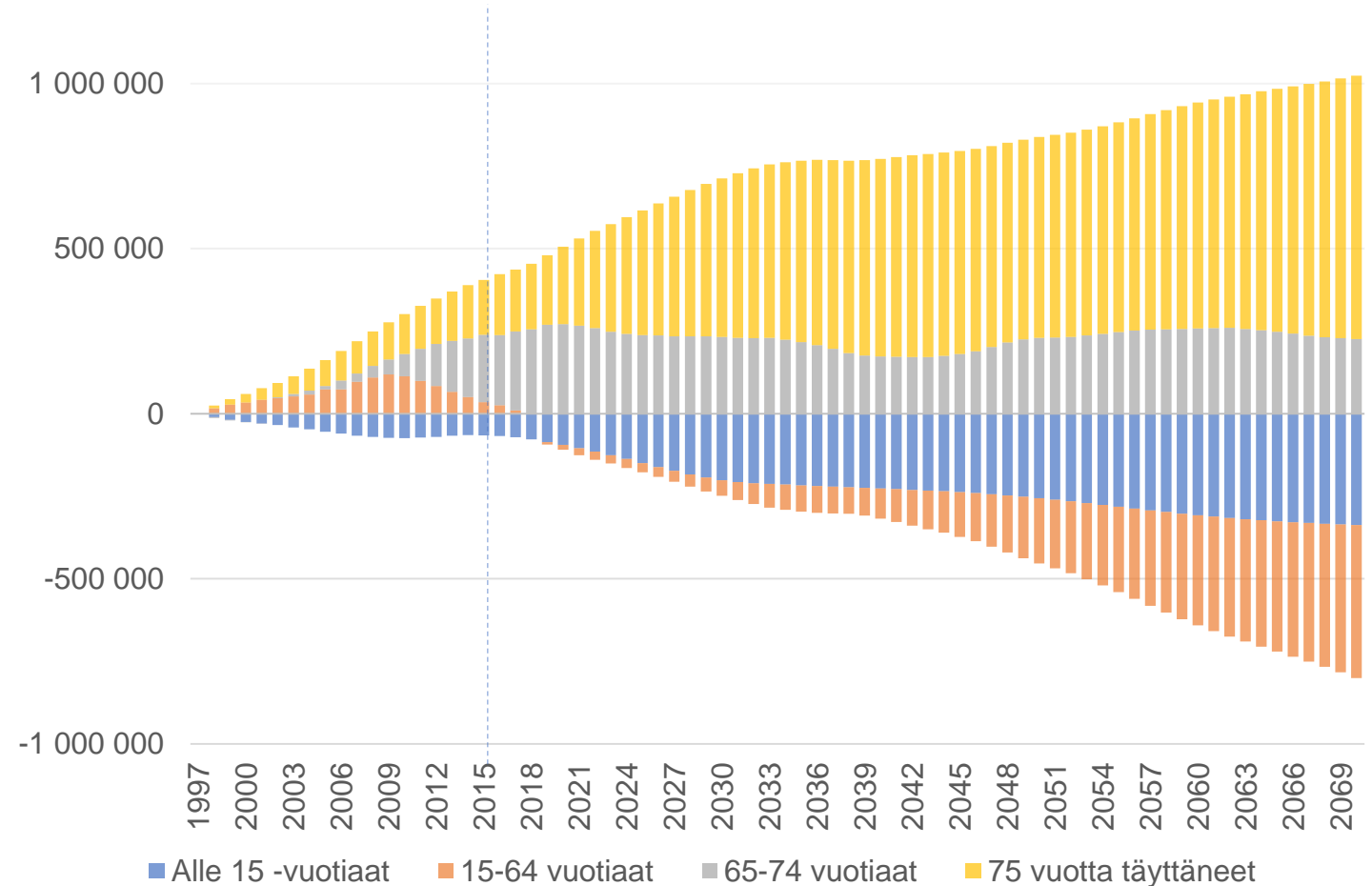
Kuvio 1. 15-64v väestö (2009=0). Lähde: Tilastokeskus

Työikäisen väestön määrä jatkaa laskuaan

SOSIAALI
TURVA 2030

Tuoreimman (2018) Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan työikäisen väestön (15-64) määrä vähenee vuodesta 2019 vuoteen 2030 n. 40 000 hengellä ja vuoteen 2050 mennessä n. 190 000 hengellä.

Vuoteen 2070 mennessä **työikäisten määrä vähenee lähes puolella miljoonalla hengellä** (456 000) ja 75 vuotta täyttäneiden määrä kasvaa yli puolella miljoonalla hengellä (586 000).



Kuvio 2. 15-64v väestö (1997=0), Lähde: Tilastokeskus

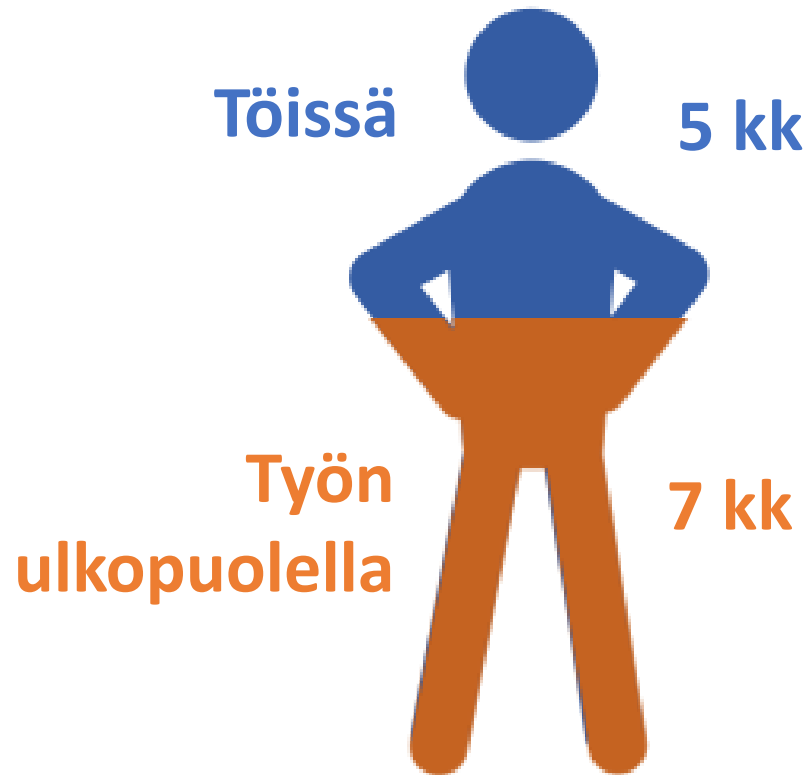
Jos Suomen tiivistäisi yhteen henkilöön

Suomessa asui **vuonna 2016** noin 5,5 miljoona henkeä. He tekivät töitä yhteensä 27 631 658 kuukautta. Töiden ulkopuolella he olivat yhteensä 38 216 038 kuukautta.

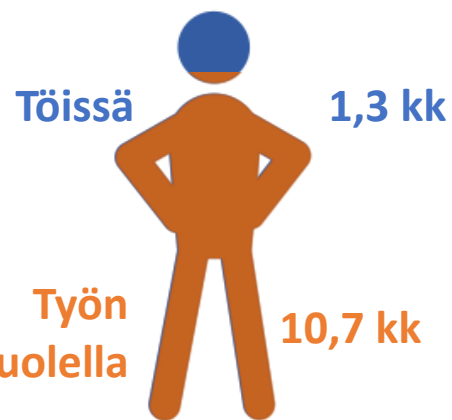
Jos koko Suomen tiivistäisi yhteen henkilöön, hän olisi töissä **5 kuukautta** ja töiden ulkopuolella **7 kuukautta**. Luku tulkittaessa, on muistettava, että kyse ei ole keskimmaisesta suomalaisesta, vaan kaikkien suomalaisten (sis. lapset ja eläkeläiset) keskiarvosta.

Jos kaikki työllisyyskuukaudet lasketaan yhteen ja muutetaan kokonaisiksi työvuosiksi, niin kokonaisluvuksi saadaan **2 306 679** täyttä työvuotta. Työkuukausista yhteenlaskettu työvuosien määrä kertoo työllisyysastetta tarkemmin sen, kuinka paljon työtä Suomessa tehdään ja vastaavasti kuinka paljon sen ulkopuolella ollaan.

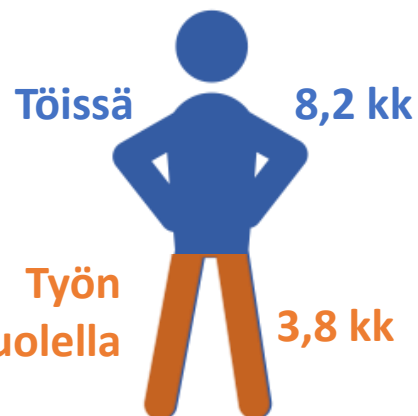
Seuraavalla dialla kuvataan miten **työssäolokuukaudet jakautuvat eri ikäryhmissä (vuoden 2016 tiedot)**



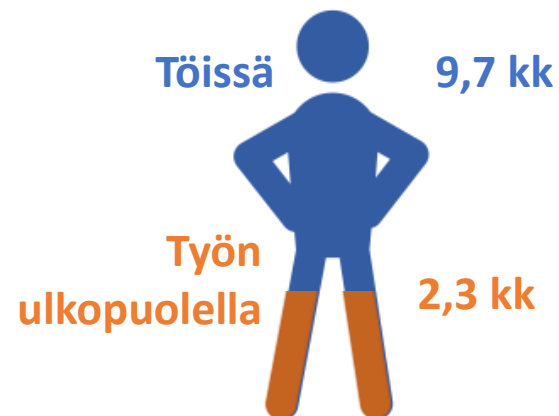
15-19v



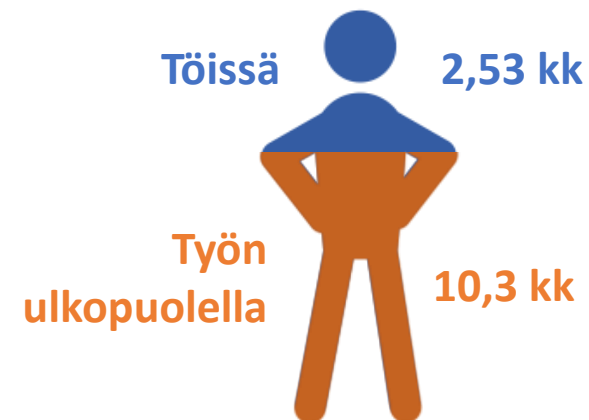
25-29v



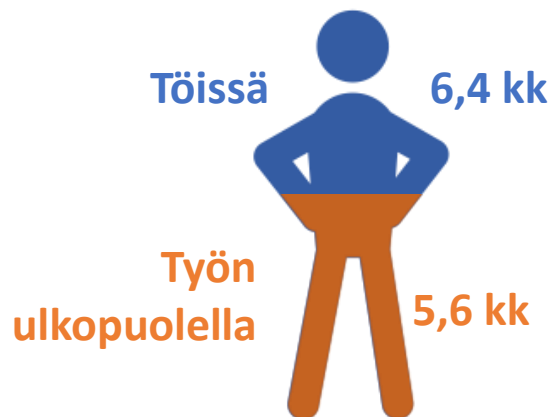
40-49v



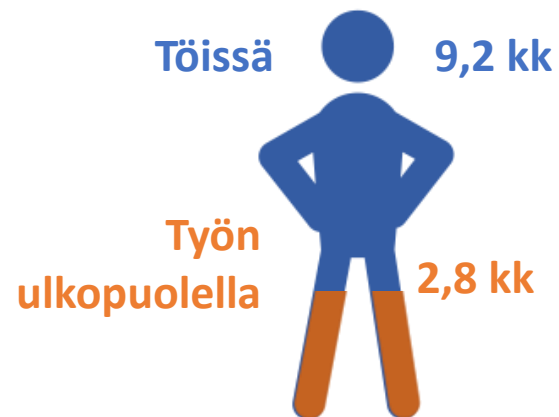
60-74v



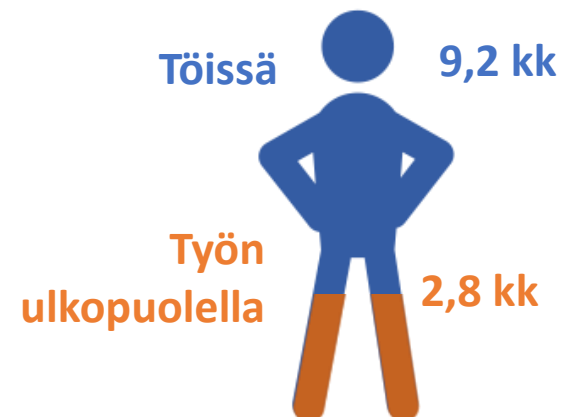
20-24v



30-39v



50-59v



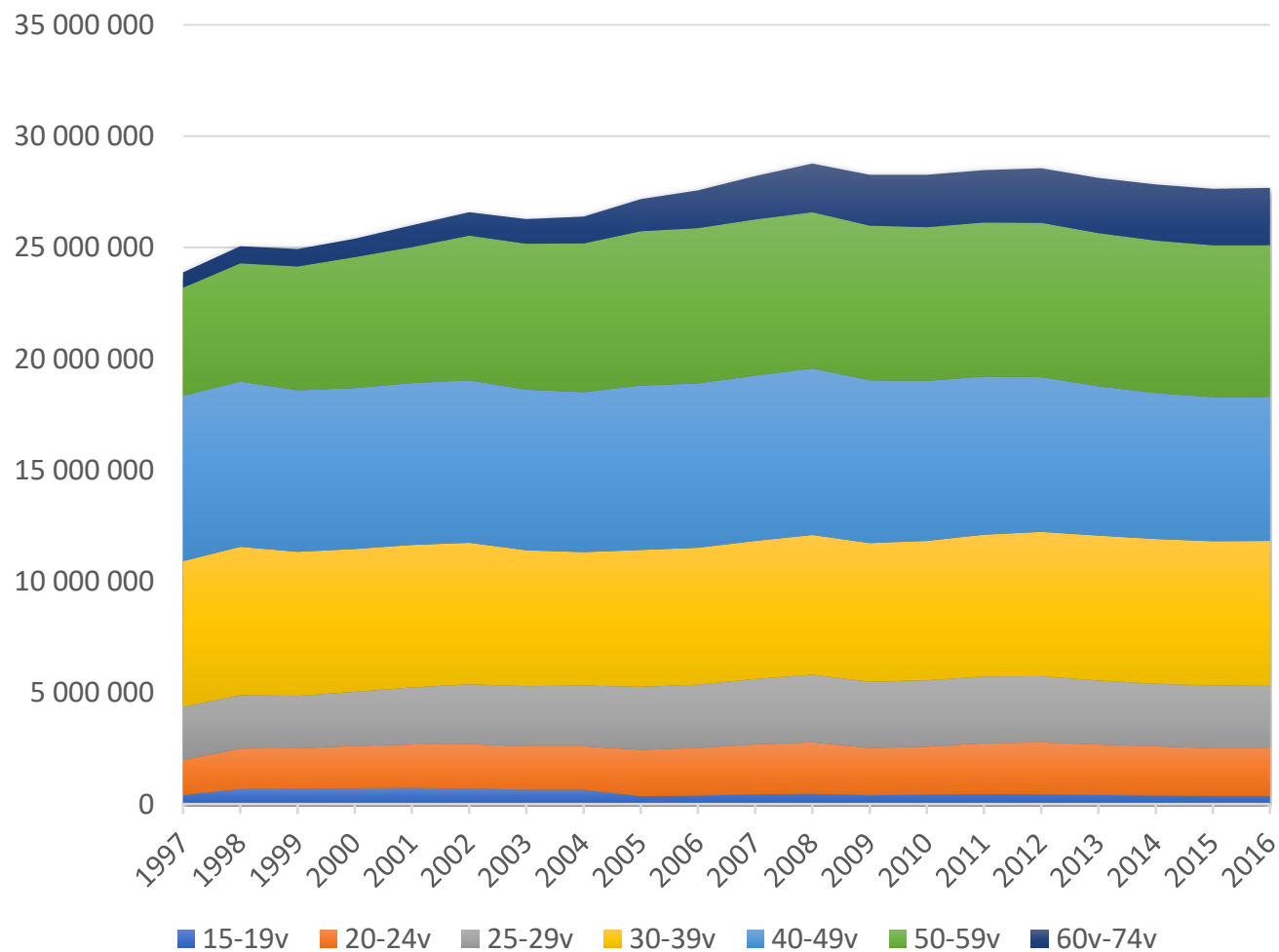
Työkuukausien määrä kasvoi v. 2008 asti

15-19 vuotiaat tekivät vuonna 2016 yhteensä 363 745 työkuukautta. Tämä on yhteensä 30 312 työvuotta, eli **1,3 %** kaikista työkuukausista

20-29 vuotiaat tekivät vuonna 2016 yhteensä 4 993 065 työkuukautta. Tämä on yhteensä 416 089 työvuotta, eli **18 %** kaikista työkuukausista

30-59 vuotiaat tekivät vuonna 2016 yhteensä 19 733 987 työkuukautta. Tämä on yhteensä 1 644 499 työvuotta, eli **71 %** kaikista työkuukausista

60+ vuotiaat tekivät vuonna 2016 yhteensä 2 586 273 työkuukautta. Tämä yhteensä 215 523 työvuotta, eli **9,3 %** kaikista työkuukausista



Kuvio 3. Työssäolokuukaudet ikäryhmittäin 1997-2016,
Lähde: Tilastokeskus

Työkuukausien määrä kasvanut eniten viisi- ja kuusikymppisissä

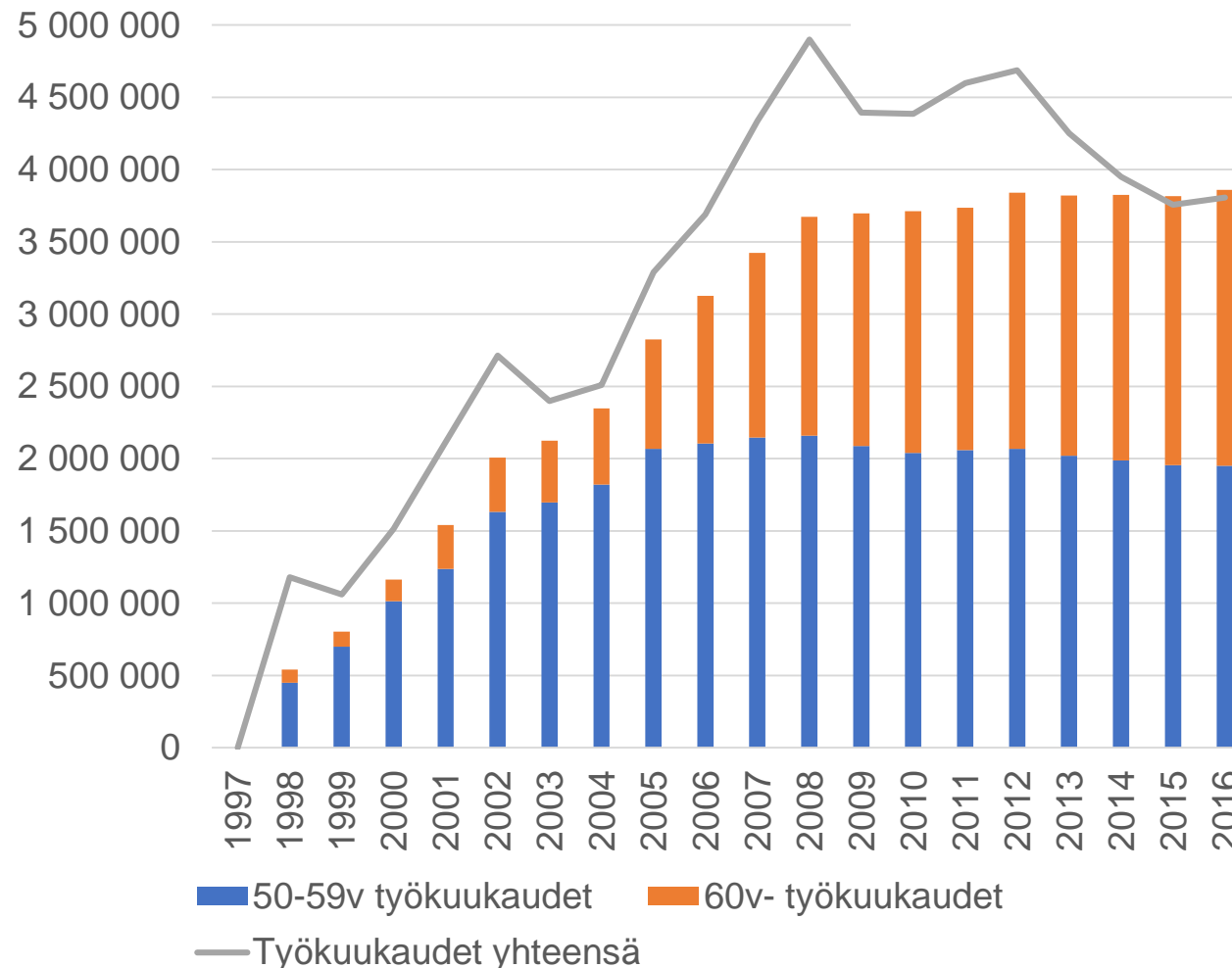
Työkuukausien määrä on kasvanut vuosien 1997-2016 aikana 50-59 -vuotiaiden ryhmässä sekä 60+ ryhmässä. Molemmissa ryhmissä työkuukausien määrä on kasvanut 3,8 miljoonalla, joka on työvuosiksi muutettuna yhteensä **320 000** vuotta.

Kasvua on myös ryhmissä 20-24v ja 25-29v. Kasvua on ollut yhteensä noin miljoona työkuukautta, eli noin **85 000** työvuotta.

Sen sijaan 15-19 v ryhmässä on hävinnyt 4 200 työvuotta ja 30-39v ryhmässä on hävinnyt 6 200 työvuotta.

Eniten työvuosia on hävinnyt 40-49 vuotiaiden ryhmästä, yhteensä noin miljoona työkuukautta, eli reilut **80 000** työvuotta.

SOSIAALI
TURVA2030



Kuvio 4. Työkuukaudet yhteensä 1997-2016 . (1997=0)

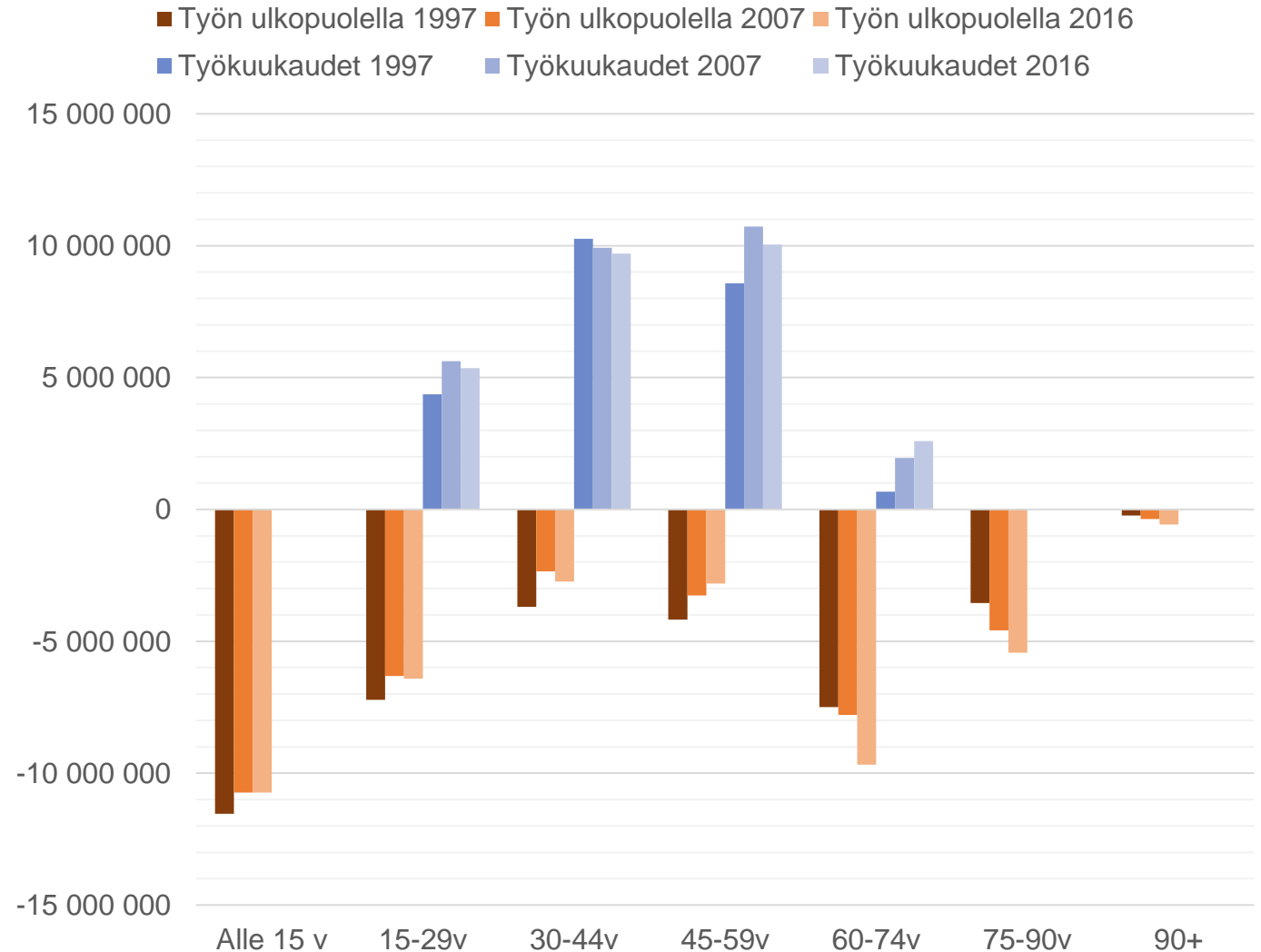
Lähde: Tilastokeskus

Töissä ja töiden ulkopuolella olevat v. 1997, 2007 ja 2016

Työkuukausien määrään vaikuttavat ikäluokan koko sekä työn ulkopuolella olevien määrä.

Työn ulkopuolella olevien painopiste siirtyi vuosien 1997 ja 2016 välillä merkittävästi. Väestöllisen kehityksen myötä ”töiden ulkopuolella” vietettyjen kuukausien määrä kasvoi 60 vuotta täyttäneiden ryhmissä ja väheni kaikissa muissa ryhmissä.

Saman aikaisesti kun yhteenlaskettuja työvuosia (12 työssäolokuukautta) kertyi 60 vuotta täyttäneiden osalta **160 000** enemmän kuin vuonna 1997, myös työn ulkopuolisia kuukausia kehittyi vuosiksi muutettuna **180 000** enemmän kuin vuonna 1997.



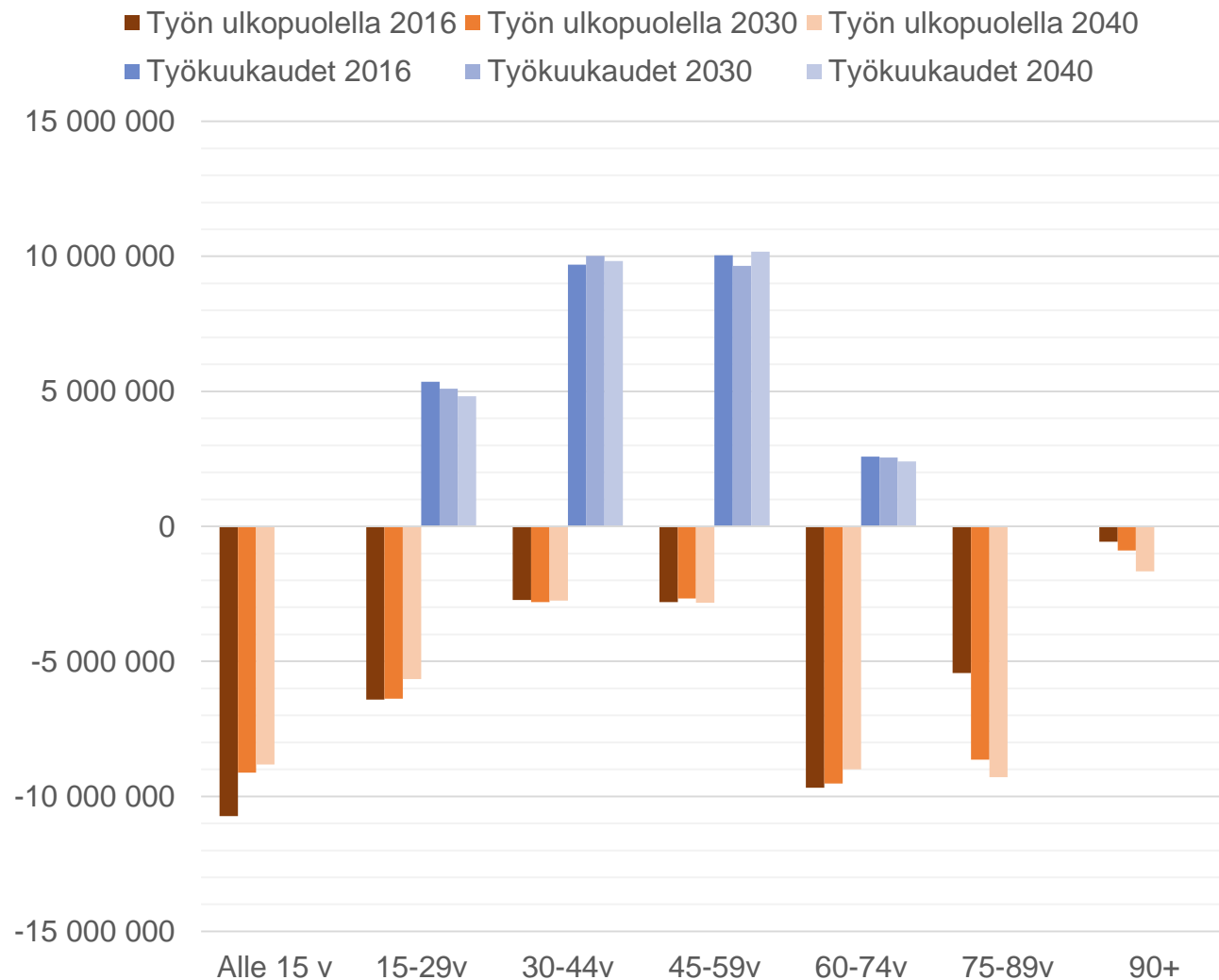
Kuvio 5. Työkuukaudet ja työn ulkopuoliset kuukaudet yhteensä, 1997, 2007, 2016 . Lähde: Tilastokeskus

Töissä ja töiden ulkopuolella, v.2016, 2030 ja 2040

Tulevaisuuden työkuukausia voidaan ennakoida laskemalla ikäryhmän aktiivisuutta kuvaavan kertoimen (ikäryhmän keskimääräinen työkuukausien määrä v.2016) ja kertomalla sen väestöennusteen kohorttikohtaisiin tietoihin.

Vuosien 2030 ja 2040 osalta väestöllisillä muutoksilla on maltillisia vaikutuksia työllisyyteen. Kun työssäolokuukaudet laskee yhteen, työllisyys laskisi 30 000 työvuodella v. 2030 mennessä ja n. **40 000** työvuodella v.2040 mennessä.

Ennuste näyttää, että suurin muutos tapahtuu työn ulkopuolella. Työn ulkopuoliset kuukaudet kasvavat 75 vuotta täyttäneiden osalta 3,5 miljoonalla kuukaudella, eli noin **300 000** ”hoivavuodella” (75 vuotta täyttäneiden hoivatarve on moninkertainen suhteessa nuorempiin ikäryhmiin)

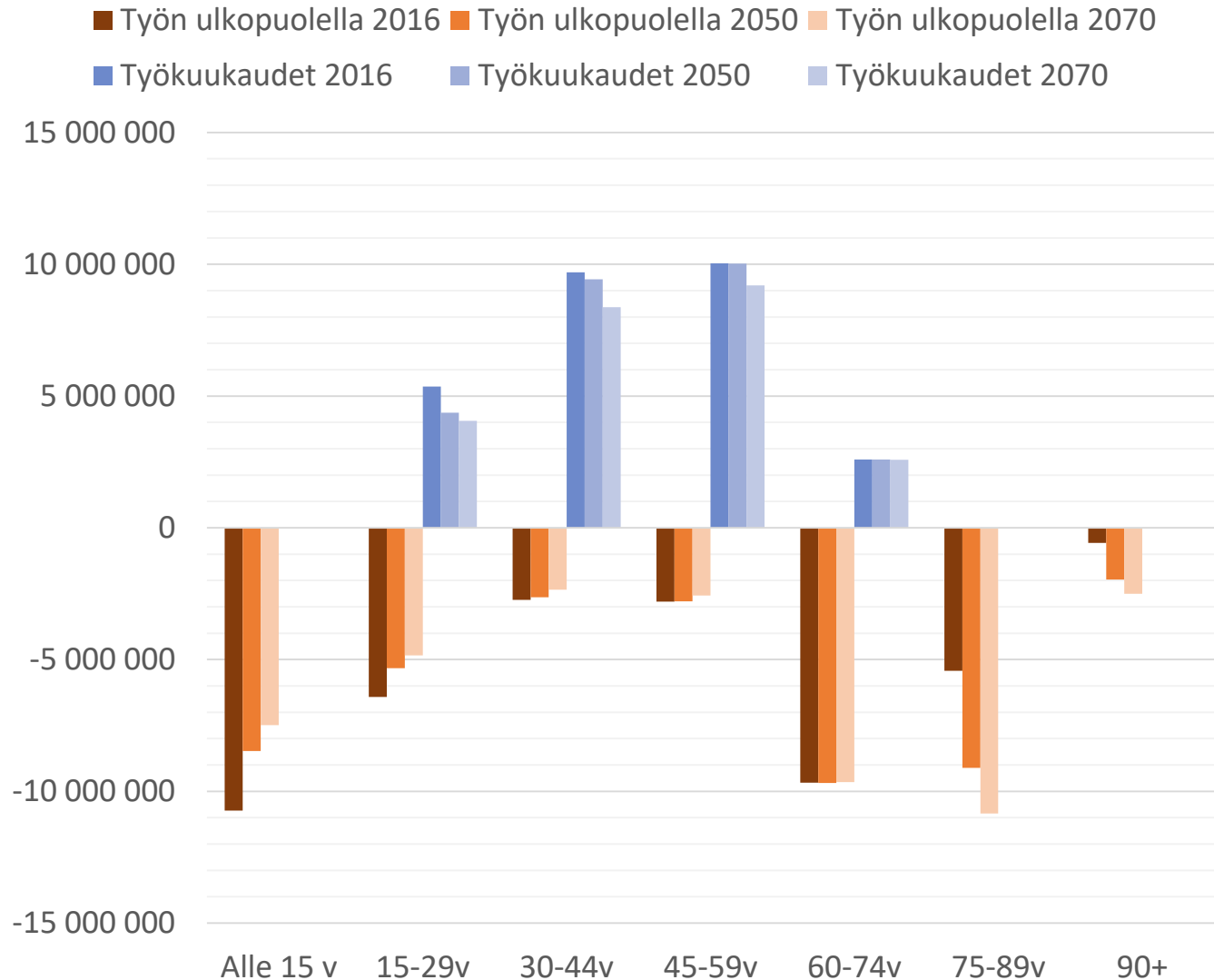


Kuvio 6. Työkuukaudet ja työn ulkopuoliset kuukaudet yhteensä, 2016,2030,2040 . Lähde: Tilastokeskus

Töissä ja töiden ulkopuolella, v. 2016, 2050 ja 2070

Syntyvyyden lasku vaikuttaa työmäärään merkittävästi vuoteen 2050 ja 2070 mennessä. Kun työkuukaudet laskee yhteen, työllisyyden voidaan arvioida laskevan n. **100 000** työvuodella v. 2050 mennessä ja n. **300 000** työvuodella v. 2070 mennessä.

Ennusteen mukaan työn ulkopuoliset kuukaudet kasvavat 75 vuotta täyttäneiden osalta 7,3 miljoonalla kuukaudella, eli yli **600 000** ”hoivavuodella”.



Kuvio 7. Työkuukaudet ja työn ulkopuoliset kuukaudet yhteensä, 2016,2050,2060 . Lähde: Tilastokeskus

Mitä vaihtoehtoja Suomella on?

Pitkällä aikavälillä Suomen talous ei tule olemaan tasapainossa, ellei työssäolokuukausien määrää kasva. Koko väestön työkuukausiin voidaan vaikuttaa käytännössä kahdella eri tavalla. Kasvattamalla **työssäolokuukausien** määrää (esim. sosiaaliturvan kokonaisuudistuksen kautta tai eläkeuudistuksen kautta) tai kasvattamalla **työikäisen väestön** määrää (nettomaahanmuutto) .

Mikäli lähtökohdaksi otetaan se, että **tekisimme vuonna 2070 yhtä paljon töitä kun nyt**, se edellyttäisi merkittäviä muutoksia työllisyyden rakenteessa. Tämän selvityksen aineiston mukaan suomalaiset tekivät vuonna 2016 n. 27,6 miljoonaa työkuukautta. Vastaavan työmäärän saavuttaminen edellyttäisi **laskennallisesti** esim. jonkin seuraavan skenaarion toteutumisesta:

Työssäolokuukausien kasvattaminen

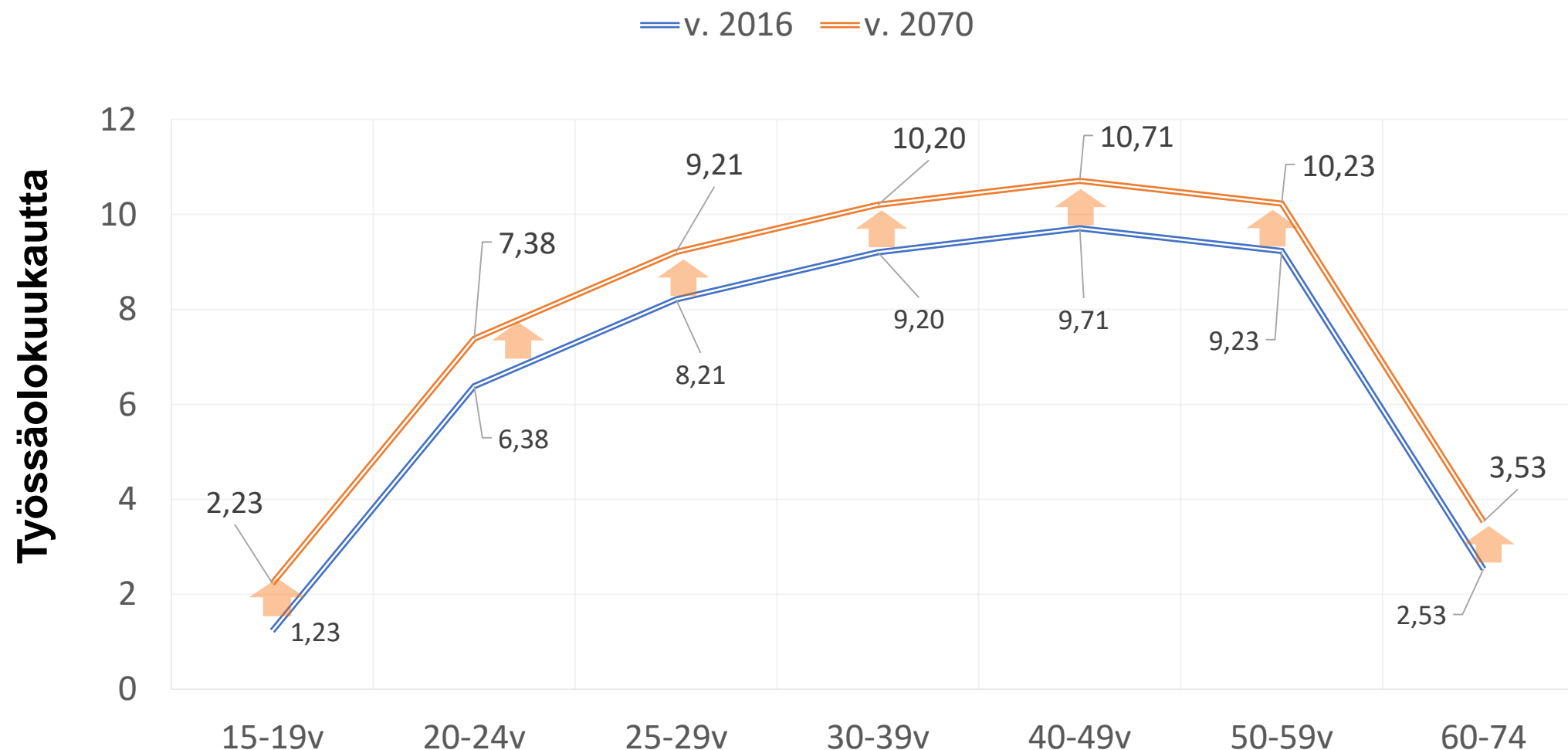
- 1) Jokainen ikäryhmä tekee 1 kk lisää töitä
- 2) Työurat pitenevät siten, että 60-74 vuotiaat tekevät yhtä paljon töitä kun 20-24 vuotiaat*

Työikäisen väestön määrän kasvattaminen

- 3) Maahanmuutto kaksinkertaistuu ja maastamuutto tasaantuu

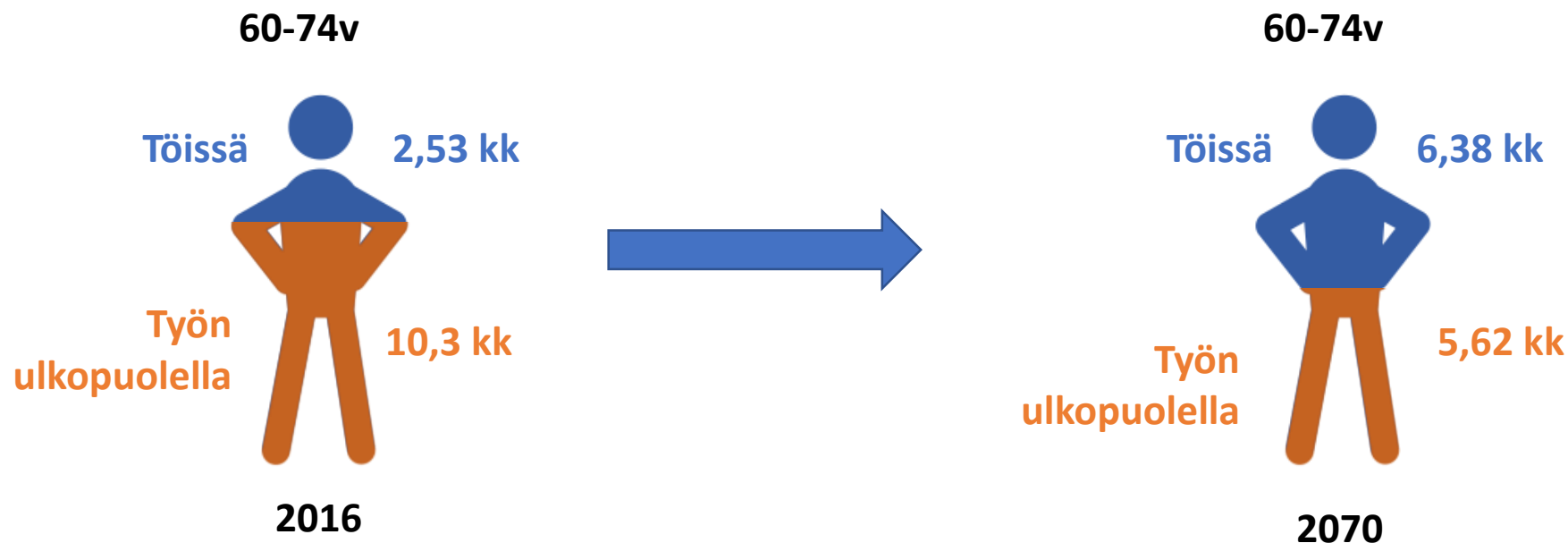
* Tässä selvityksessä laskelmien lähtökohtana on ollut viimeisin työkuukausia koskeva ikäryhmittäinen tieto (v. 2016 tilanne). Ikääntyneiden työllisyyttä kasvattaa osaltaan se, että eläkkeelle siirtymisen odotetaan ETK:n ennusteen mukaan myöhentyvän muun muassa vuoden 2017 työeläkeuudistuksen seurauksena. Vuonna 2015 eläkkeellesiirtymisiän odote oli 61,1 vuotta. Laskelman mukaan se on 62,7 vuotta vuonna 2025 ja vakiintuu vajaaseen 65 vuoteen ennustejakson lopulla. Ikäryhmittäisten työllisyysasteiden (työvoimatutkimuksen) kasvun potentiaalinen vaikutus työssäolokuukausiin jää tulevien tutkimusten tehtäväksi. Turvallinen oletus on, että työssäolokuukaudet tulevat kasvamaan jo nyt tehtyjen päätösten sekä toteutuneen kehityksen seurauksena tasaisesti yli 60 vuotiaiden osalta, mutta ei yhtä dramaattisesti kuin kuvatussa vaihtoehdossa 2.

Vaihtoehto 1: Kaikissa ikäryhmissä tehdään kuukausi enemmän töitä



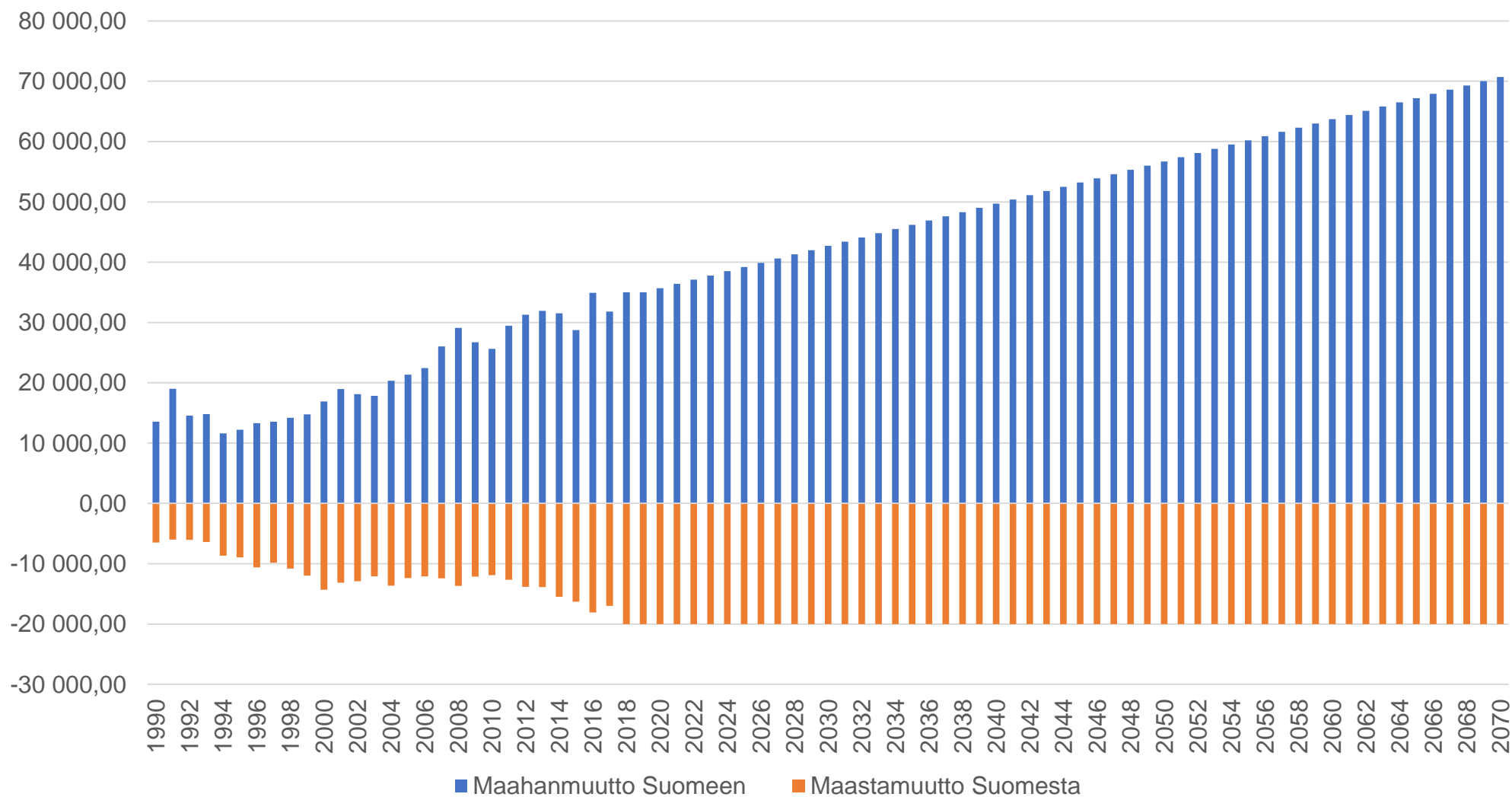
Vaihtoehto 2: Työurat pitenevät radikaalisti lopusta

Jos haluaisimme vuonna 2070 tehdä yhtä paljon työkuukausia kuin nyt, olisi se mahdollista jos...



... työurat pitenisivät lopusta siten, että 60 v täyttänyt tekisi yhtä paljon töitä kun tämän päivän parikymppinen (20-24v).

Vaihtoehto 3: Maahanmuutto kaksinkertaistuu ja maastamuutto ei kasva



Suomen suunta?

Väestölliset muutokset tarkoittavat suomalaisen yhteiskunnan näkökulmasta ennen kaikkea kahta asiaa:

- Työn ulkopuolinen väestön määrä kasvaa edelleen. Julkisen talouden kannalta haastavinta on se, että kun 75 vuotta täyttäneiden määrän kasvaa, **hoivamenot tulevat kasvamaan merkittävästi ja hyvinvointiyhteiskunnan palvelulupauksen täyttäminen vaikeutuu.**
- Hoivamenot on mahdollista rahoittaa vain, jos kansantaloudessa on riittävästi työkuukausia. **Työkuukausien määrä uhkaa laskea väestöllisten muutosten seurauksena.**

Suomen julkisen talouden kestävyys kulminoituu siihen, että työtä (verot & eläkemaksut) tehdään riittävästi suhteessa sosiaaliturvaan (eläkkeet, etuudet, hoivamenot). Käytännössä verot ja eläkemaksut voivat kasvaa joko työvoiman, tuottavuuden tai työllisyyden kasvun kautta. Työkuukausien kasvattamisen näkökulmasta vaihtoehtoja on ainakin kolme:

- Kaikkien ikäryhmien työllisyyden parantaminen
- Työurien pidentäminen
- Maahanmuutto

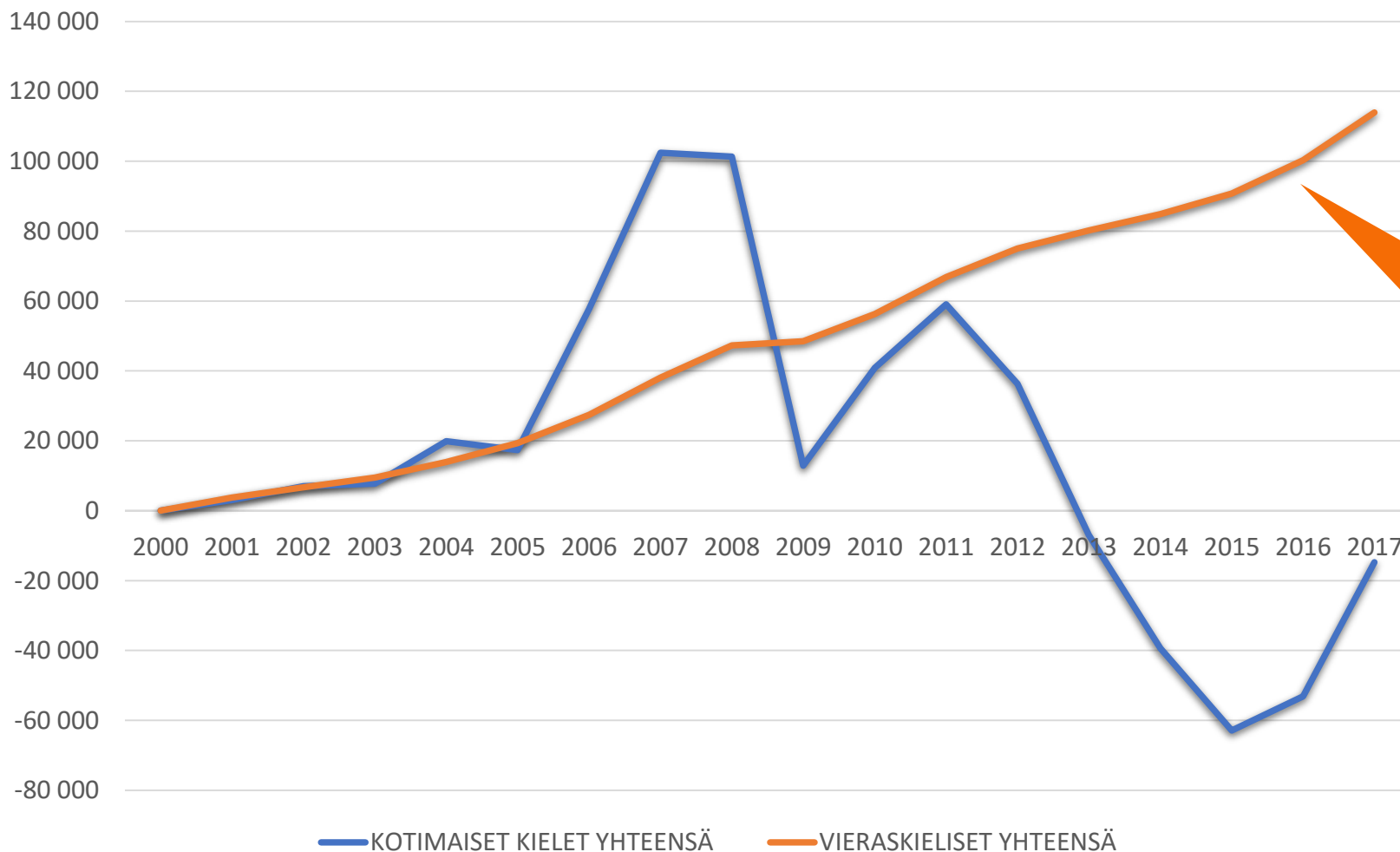
Tulevaisuuden suunnan valintaa helpottaa se, että nämä puhtaasti laskennalliset vaihtoehdot eivät sulje toisiaan pois ja kaikkiin löytyy kansainvälisiä esimerkkejä. Ruotsissa maahanmuutto on kaksinkertaisella tasolla suhteessa Suomeen. Saksassa on vastaavan kehityksen lisäksi kasvatettu työllisyysastetta läpileikkaavasti ja erityisesti yli 50 vuotiaissa.

Mikä on Suomen suunta?



Täydentävät liitteet

Fakta 1: Työllisyyskasvu vieraskielisten varassa



Vieraskielisten työllisyys on kasvanut vuodesta 2000-luvulla lähes 120 000 hengellä.

Suomen- ja ruotsinkielisten työllisyys ei ole kasvanut lainkaan 2000-luvulla.

Kuvio :Työllisten määrä kehitys henkilön kielen mukaan (2000=0) , Lähde: Tilastokeskus

Fakta 2: Yli puolet pääasiallisista työttömistä tienaa vuoden aikana - työvoiman ulkopuolella ollaan sen sijaan koko vuoden

320 000

Työtön

Töissä

3,53 kk

Työn

ulkopuolella

..josta
työttömänä

8,47 kk

8,03 kk



Työtuloa/v 8 119 €

Etuuksia/v 11 162 €

170 000

Muut työvoiman
ulkopuolella

Töissä

0,55 kk

Työn

ulkopuolella

..josta
työttömänä

11,45 kk

1,43 kk



Työtuloa/v 582 €

Etuuksia/7823 €

Työkuukausien jakautumista on mahdollista tarkastella suhteessa **pääasiallista toimintaa kuvaavaan statukseen**. Sellaiset, joiden pääteltiin olevan pääasiallisesti..

...**työvoiman ulkopuolella** (kategoriaan ei lasketa opiskelijoita, eläkeläisiä, varusmiehiä) (vuonna 2016, n=170 000) tekivät keskimäärin 0,55 työkuukautta vuodessa. (HUOM. Keskiarvo, ei mediaani)

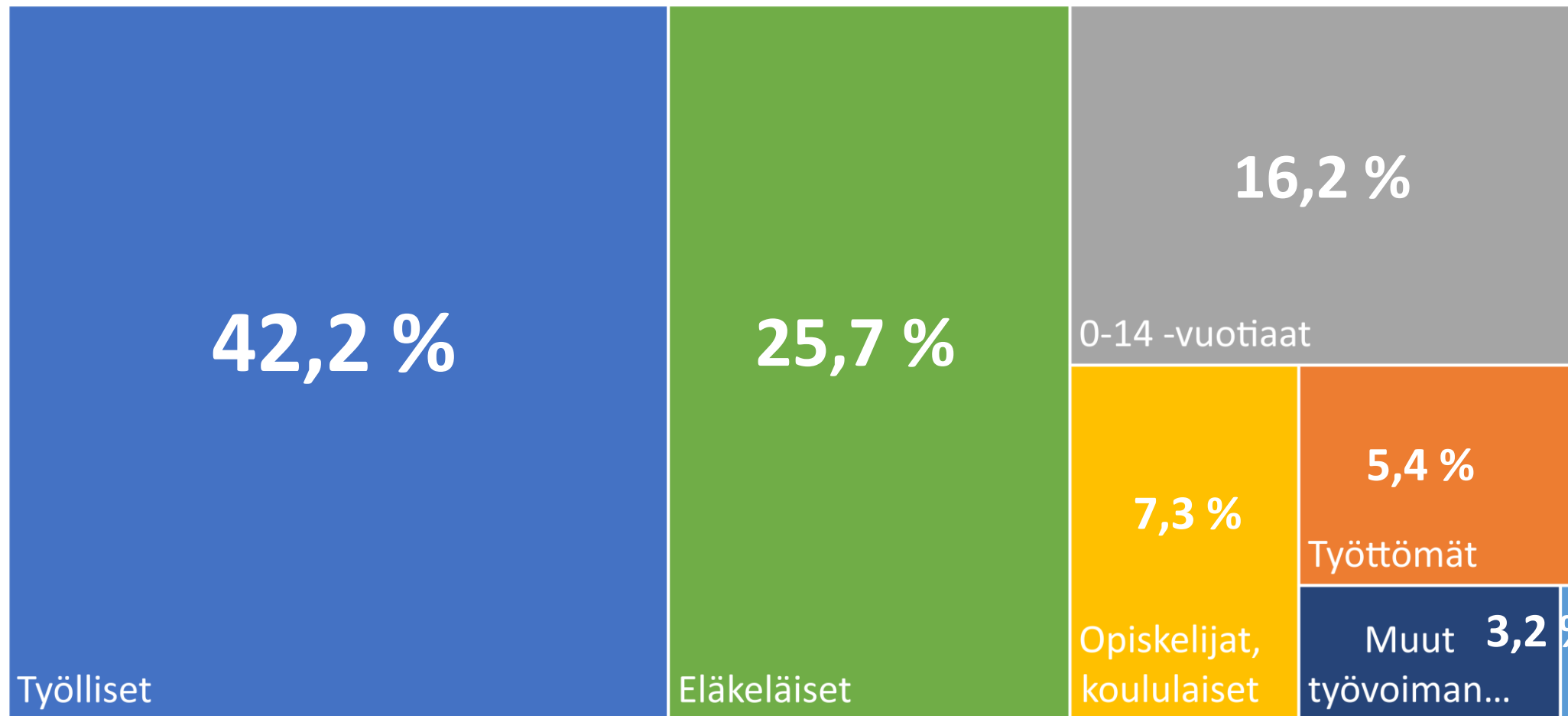
...**työttöminä** (vuonna 2016, n= 355 000) tekivät keskimäärin 3,5 työkuukautta vuodessa. (HUOM. Keskiarvo, ei mediaani)

Fakta 3: ”Kadonneiden työmiesten” määrä kasvaa trendinomaisesti

	1987	1989	1991	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013	2015	2017
25	2,9 %	3,0 %	3,0 %	2,9 %	2,8 %	3,0 %	3,0 %	3,0 %	3,3 %	3,6 %	3,8 %	4,3 %	4,6 %	4,7 %	5,0 %	5,3 %
26	2,7 %	2,8 %	3,0 %	3,2 %	2,9 %	2,9 %	2,9 %	2,9 %	3,2 %	3,3 %	3,8 %	4,4 %	4,7 %	4,8 %	4,9 %	5,3 %
27	2,6 %	2,7 %	2,8 %	3,3 %	2,8 %	2,9 %	3,0 %	3,0 %	3,2 %	3,4 %	3,8 %	4,3 %	4,7 %	5,0 %	5,3 %	5,2 %
28	2,7 %	2,7 %	2,8 %	3,4 %	2,9 %	3,1 %	3,1 %	3,1 %	3,3 %	3,4 %	3,6 %	4,2 %	4,8 %	4,9 %	5,3 %	5,5 %
29	2,6 %	2,6 %	2,7 %	3,4 %	3,2 %	3,0 %	3,2 %	3,2 %	3,4 %	3,4 %	3,7 %	4,5 %	4,5 %	5,0 %	5,1 %	5,7 %
30	2,5 %	2,7 %	2,7 %	3,5 %	3,2 %	3,1 %	3,3 %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	3,7 %	4,1 %	4,4 %	4,8 %	5,3 %	5,7 %
31	2,4 %	2,7 %	2,5 %	3,4 %	3,3 %	3,2 %	3,0 %	3,2 %	3,4 %	3,4 %	3,7 %	4,3 %	4,7 %	4,5 %	5,0 %	5,2 %
32	2,5 %	2,6 %	2,6 %	3,4 %	3,2 %	3,1 %	3,3 %	3,2 %	3,4 %	3,5 %	3,7 %	4,1 %	4,5 %	4,6 %	5,0 %	5,5 %
33	2,6 %	2,6 %	2,6 %	3,1 %	3,3 %	3,0 %	3,3 %	3,2 %	3,6 %	3,6 %	3,8 %	4,1 %	4,4 %	4,6 %	4,7 %	5,5 %
34	2,4 %	2,5 %	2,6 %	3,2 %	3,2 %	3,1 %	3,2 %	3,3 %	3,6 %	3,7 %	3,8 %	4,0 %	4,4 %	4,5 %	4,7 %	5,2 %
35	2,5 %	2,6 %	2,5 %	3,2 %	3,2 %	3,2 %	3,2 %	3,3 %	3,5 %	3,6 %	3,7 %	3,9 %	4,2 %	4,6 %	4,9 %	5,0 %
36	2,4 %	2,6 %	2,3 %	3,3 %	3,2 %	3,1 %	3,2 %	3,3 %	3,3 %	3,6 %	3,9 %	4,1 %	4,3 %	4,2 %	4,6 %	4,8 %
37	2,5 %	2,5 %	2,5 %	3,0 %	3,2 %	3,0 %	3,1 %	3,1 %	3,3 %	3,6 %	3,8 %	4,1 %	4,2 %	4,2 %	4,4 %	4,9 %
38	2,4 %	2,5 %	2,5 %	2,9 %	3,0 %	3,1 %	3,0 %	3,2 %	3,5 %	3,4 %	3,9 %	4,2 %	4,3 %	4,2 %	4,4 %	4,7 %
39	2,4 %	2,6 %	2,2 %	2,9 %	2,9 %	3,0 %	3,0 %	3,0 %	3,4 %	3,5 %	3,9 %	4,0 %	4,3 %	4,2 %	4,2 %	4,6 %
40	2,3 %	2,5 %	2,4 %	3,0 %	2,9 %	3,0 %	3,1 %	3,0 %	3,5 %	3,4 %	3,7 %	4,1 %	4,3 %	4,2 %	4,1 %	4,4 %
41	2,3 %	2,5 %	2,4 %	3,0 %	2,7 %	2,8 %	3,0 %	2,9 %	3,3 %	3,3 %	3,9 %	3,9 %	4,2 %	4,3 %	4,3 %	4,2 %
42	2,3 %	2,4 %	2,4 %	2,9 %	3,0 %	2,8 %	3,1 %	3,0 %	3,1 %	3,6 %	3,7 %	3,8 %	4,2 %	4,3 %	4,2 %	4,4 %
43	2,2 %	2,3 %	2,4 %	2,8 %	2,9 %	2,9 %	3,0 %	3,0 %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	3,8 %	4,3 %	4,1 %	4,2 %	4,2 %
44	2,1 %	2,3 %	2,4 %	3,0 %	2,9 %	2,7 %	2,9 %	3,1 %	3,2 %	3,3 %	3,8 %	4,0 %	4,1 %	4,4 %	4,2 %	4,4 %
45	2,2 %	2,3 %	2,3 %	3,0 %	2,9 %	2,9 %	2,9 %	2,8 %	3,2 %	3,3 %	3,7 %	3,7 %	4,1 %	4,1 %	4,2 %	4,3 %
46	2,1 %	2,1 %	2,2 %	3,0 %	2,9 %	2,8 %	2,8 %	3,1 %	3,3 %	3,3 %	3,8 %	4,1 %	4,2 %	4,0 %	4,1 %	4,2 %
47	2,2 %	2,2 %	2,1 %	3,0 %	3,1 %	3,0 %	2,8 %	2,9 %	3,4 %	3,3 %	3,7 %	3,8 %	4,0 %	4,1 %	4,0 %	4,2 %
48	2,3 %	2,0 %	2,1 %	2,9 %	3,2 %	3,0 %	3,0 %	3,0 %	3,3 %	3,5 %	3,6 %	3,9 %	4,2 %	4,0 %	3,9 %	4,2 %
49	2,4 %	2,1 %	2,1 %	2,9 %	3,1 %	2,9 %	3,0 %	3,0 %	3,3 %	3,4 %	3,9 %	3,9 %	4,2 %	4,0 %	4,1 %	4,0 %
50	2,3 %	2,3 %	2,0 %	2,8 %	2,9 %	3,0 %	2,9 %	3,1 %	3,4 %	3,5 %	3,8 %	3,7 %	4,1 %	4,0 %	3,9 %	4,0 %
51	2,4 %	2,3 %	2,0 %	2,8 %	2,9 %	3,0 %	3,1 %	2,9 %	3,3 %	3,5 %	3,8 %	3,7 %	4,1 %	4,2 %	4,0 %	3,9 %
52	2,5 %	2,3 %	2,1 %	2,7 %	2,9 %	2,8 %	3,1 %	3,1 %	3,5 %	3,6 %	3,7 %	3,7 %	4,0 %	4,1 %	4,0 %	4,0 %
53	2,5 %	2,3 %	2,2 %	2,6 %	2,9 %	2,8 %	3,0 %	3,1 %	3,3 %	3,6 %	3,7 %	3,8 %	4,1 %	4,1 %	4,2 %	4,1 %
54	2,4 %	2,3 %	2,0 %	2,8 %	2,6 %	2,6 %	2,9 %	3,2 %	3,3 %	3,6 %	3,8 %	3,7 %	4,1 %	3,9 %	4,1 %	4,1 %

Kuvio: Muut työvoiman ulkopuolella olevat 25-54 vuotiaat miesten osuus ikäluokasta , Lähde: Tilastokeskus . Lue lisää: https://www.eva.fi/wp-content/uploads/2017/02/no_54.pdf

Fakta 4: Suomen väestön rakenne - Mistä lisää työllisiä?



Kuvio: Suomen väestö 2016 , Lähde: Tilastokeskus

Lisätietoja:



Konsultti, Analyytikko
Jussi Pyykkönen
jussi.pyykkonen@ptcs.fi
044 0239149

Aineistosta:

- **Työtulot** koostuvat palkka- ja yrittäjätuloista. Palkkatulot sisältävät rahapalkkaeriä, työsuhteeseen perustuvien kustannusten korvauksia ja luontoisedut. Yrittäjätulot sisältävät yrittäjätulot maataloudesta, yrittäjätulon metsätaloudesta, yrittäjätulot elinkeinon harjoittamisesta, yrittäjätulot yhtymistä sekä patentit ja tekijänoikeudet.
- **Saadut tulonsiirrot** muodostuvat ansio- ja kansaneläkkeistä ja muista sosiaaliturvaetuuksista, sosiaaliavustuksista sekä muista saaduista tulonsiirroista. Näitä ovat mm. kuntoutusavustukset, sairaus- ja vanhempainpäivärahat, ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha, lapsilisät, kotihoidon tuki, toimeentulotuki, yleinen asumistuki, opintotuki, peruspäiväraha ja työmarkkinatuki.
- Tulot- ja tulonsiirrot on esitetty vuoden 2017 euroissa perustuen [elinkustannusindeksiin](#).