

Sisäministeriö  
kirjaamo@intermin.fi  
tapio.puurunen@intermin.fi

Sisäministeriön lausuntopyyntö 18.2.2021 -Siviilikriisinhallintalain nojalla nimitettävien asiantuntijoiden rekrytointia koskevan sääntelyn tarkistamiseen

SMDno – 2019-2169

Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry:n (SPJL) lausunto

Irtisanomisajan lyhentämisestä

Lakiin on ehdotettu sääntelyä, jolla rajoitetaan palvelussuhteessa olevan irtisanomisaikaa siten, että työnantajan irtisanoessa henkilön, irtisanomisaikaan ei vaikuttaisi muu, kuin siviilikriisinhallintalaissa tarkoitettu palvelusuhde. Perusteeksi on esitetty siviilikriisinhallinnan lyhyitä palvelussuhteita, jolloin valtion virkamieslain mukaiset, jopa kuuden kuukauden irtisanomisajat, saattaisivat olla työnantajan kannalta kohtuuttomia.

Jos muutos toteutetaan esitetyllä tavalla, voi irtisanomisesta aiheutua kohtuuttomia vaikeuksia niin ao. henkilölle kuin tämän kotimaassa olevalle työnantajallekin. Mikäli henkilö on sellaisissa kriisinhallintatehtävissä, että on joutunut tekemään esim. asumiseen liittyviä sitoumuksia, saattaa niistä olla hankala irtautua ilman ylimääräisiä taloudellisia seuraamuksia. Tehtävissä työskentelevillä saattaa olla myös perhettä mukana, jolloin nopea paluu kotimaahan voi olla vaikea toteuttaa.

Laki siviilihenkilöiden osallistumisesta kriisinhallintaan 7 §:n perusteella henkilöllä on oikeus palata työhön palvelussuhteen keskeydyttyä siten kuin maanpuolustusvelvollisuutta täyttävän työ- ja virkasuhteen jatkumisesta annetun lain 4 §:ssä todetaan. Lyhyellä varoitusaajalla palaaminen omaan palvelussuhteeseensa voi aiheuttaa kotimaassa olevalle työnantajalle kohtuuttomia vaikeuksia mm. sen takia, että ao. henkilölle on nimitetty sijainen virkavapauden ajaksi.

Mikäli lainsäädännöllä muutetaan irtisanomisajan laskentaa, tulisi samalla määrittää irtisanomisajalle sellainen kuukautta pidempi vähimmäispituus, joka mahdollistaisi kotiuttamisen ja paluun omaan palvelussuhteeseen kotimaassaan ilman kohtuuttomia lisäseurauksia. Mahdollisuus kriisinhallintatehtävän nopeaan keskeytymiseen tulisi huomioida myös menettelyssä, kun nimitetään henkilö tehtävälle lehtevän tilalle määräaikaiseen virkasuhteeseen.



Mika Nygård  
järjestöpäällikkö



Pekka Lassila  
Pääluottamusmies