

Asia: VN/727/2021

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta ja siihen liittyviksi laeiksi**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Yleiset huomiot esitysluonnoksesta**

Kannatamme palvelukeskuksen perustamista. Keskuksen tehtävät ovat tarpeellisia työllisyyden edistämiseksi ja työelämän tarpeiden tunnistamiseksi sekä riittävän osaavan työvoiman takaamiseksi.

Samalla tavoin kuin ruotsinkielisten ja saamenkielisten oikeuksia turvataan, tulisi tunnistaa myös viittomakielinen väestö. Esityksessä mainitaan muun muassa, että saamenkielisen työvoiman saatavuudessa on puutteita esimerkiksi opetuksessa ja sosiaali- ja terveydenhuollossa. Myös viittomakielinen osaava työvoima erityisesti näille aloille tulee taata, jonka vuoksi tarvitaan osaamisen kehittämistä ja lisäkoulutusta.

#### **Huomiot palvelukeskukselle esitetyistä tehtävistä**

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittäminen ja koordinointi on hyvä asia. Palvelukeskus tarjoaa kokoamaansa tietoa ja kehittämistyön tuloksia palveluita tuottaville toimijoille, mikä on varmasti tarpeellista.

Esityksen mukaan palvelukeskuksen toimintaa ei kohdisteta tiettyyn ryhmään. Esityksessä mainitaan maahanmuuttajat ja muut aliedustetut ryhmät. Kohteena on siis työikäinen väestö. Olemme huolissamme, ettei esityksessä mainita lainkaan osatyökykyisiä tai vammaisia työnhakijoita. Esitämme, että kuurot työikäiset huomioidaan tässä samalla tavalla kuin kuulevatkin, samanarvoisina työhön pystyvinä kansalaisina.

Yhdenvertaisuuslain (30.12.2014/1325) mukaan viranomaisen, koulutuksen järjestäjän ja työnantajan velvollisuus on edistää yhdenvertaisuutta. Siitä huolimatta kuurot ovat usein aliedustettu ryhmä ja arvion mukaan heidän työttömyysasteensa on valtaväestöön verrattuna kolminkertainen.

### **Huomiot palvelukeskukselle esitetystä hallintomallista**

ei lausuttavaa

### **Huomiot palvelukeskukselle esitetyistä koulutus- ja osaamispalveluiden rahoitusmuodoista**

ei lausuttavaa

### **Muut huomiot esitysluonnoksesta**

Palvelukeskuksen henkilökuntaa tulee kouluttaa niin, että he tunnistavat eri ryhmien, myös kuurojen koulutuksen ja osaamisen kehittämisen tarpeita. Näin kaikki saavat mahdollisuuden päästä tasavertaisesti työelämän tai opiskelun pariin sekä markkinoille saadaan osaavaa työvoimaa.

Työntekijöiden tulee siis osata yhdistää yhteiskunnan ja työntekijöiden tarpeet ja ymmärtää, miten käyttää potentiaalista työvoimaa työmarkkinoilla. Myös kuuroilla voi olla pitkäaikaistyöttömyyttä tai vanhentuneita koulutuksia. Hekin hyötyvät tästä jatkuvasta oppimisesta ja osaamisen kehittämisestä. Lisäksi työelämässä jo oleville kuuroille tulee samalla tavalla tarjota mahdollisuutta osallistua tähän.

Kuurojen Liiton työllisyyskoordinaattorit voivat tarjota kohdennetusti palvelukeskuksen johdolle ja työntekijöille neuvontaa ja materiaalia kuurojen työllistymis- ja opiskeluasioissa esimerkiksi tietoa kuurojen tarpeista sekä opiskelu- ja työelämätkkausesta.

Maja Tiina  
Kuurojen Liitto ry - Työllisyys