



16.3.2012

Jakelussa mainituille

Viite: SM091:00/2011/ YES 5-hankkeen oppilaitosten yhdenvertaisuussuunnittelua koskevan alatyöryhmän asettaminen

JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN 30.3.2012 MENNESSÄ

Sisäasiainministeriö koordinoi kansallista syrjinnän vastaista tiedotuskampanjaa *Yhdenvertaisuus etusijalle (YES)*, jonka tavoitteena on kasvattaa tietoisuutta ja valmiuksia yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden toteutumiseksi sekä edistää monimuotoisuuden hyväksymistä suomalaisessa yhteiskunnassa. Hanke saa rahoitusta Euroopan työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS -ohjelmasta (2007–2013), ja sitä toteutetaan viranomaisten ja eri väestö- ja ikäryhmiä edustavien elinten ja järjestöjen kanssa. YES5- hanketta toteutetaan ajalla 1.12.2011-30.11.2012.

YES 5 -hankkeen yksi keskeinen toimintamuoto on oppilaitosten yhdenvertaisuussuunnittelun kehittämistyö. Hanke perustaa kehittämistyöryhmän, joka tarjoaa puitteet kahdeksalle pilottioppilaitokselle valmistella oppilaitokselleen yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelma voidaan tehdä erillisenä tai se voidaan yhdistää oppilaitoksen tasa-arvosuunnitelmaan. Työryhmään kutsutaan myös asiantuntijajäseniä, jotka tukevat oppilaitosten edustajia suunnittelutyössä ja toimivat tarvittaessa kouluttajina oppilaitoksissa järjestettävissä yhdenvertaisuussuunnittelua koskevissa koulutustilaisuuksissa. Työryhmä kokoontuu kuusi (6) kertaa ajalla 1.4.-30.11.2012. Työryhmätoiminnan pohjalta annetaan suositukset oppilaitosten yhdenvertaisuussuunnitteluun. Suosituksissa huomioidaan Opetushallituksen vuonna 2008 antamat ohjeet oppilaitosten tasa-arvosuunnitteluun.

Sisäasiainministeriön oikeusyksikkö pyytää teitä nimeämään edustajan ja varaedustajan Yhdenvertaisuus Etusijalle 5 – hankkeen alatyöryhmään. Nimeämisissä pyydämme ottamaan huomioon sukupuolten tasa-arvoiseen edustukseen ja vähemmistöjen osallistumiseen liittyvät seikat.

Työryhmän oppilaitosjäsenen tehtävänä on johtaa yhdenvertaisuussuunnittelun prosessia oppilaitoksessaan. Hän saa tehtävänsä tukea muulta työryhmältä, johon kutsutaan kattavasti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelun asiantuntijoita sekä sellaisten oppilaitosten edustajia joilla on kokemusta sekä yhdenvertaisuussuunnittelusta että yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta. YES 5- hanke pystyy korvaamaan yhdenvertaisuussuunnitteluun osoitettavista henkilöresursseista aiheutuvia kuluja oppilaitoskohtaisesti enintään € 2000. YES5 -hanke voi korvata työryhmätyöskentelyyn osallistuvien henkilöiden matkakuluja valtion matkustussäännön mukaisesti.



Vastaukset pyydetään toimittamaan 30.3.2012 mennessä sisäasiainministeriöön sähköpostitse osoitteisiin hare@intermin.fi ja katriina.nousiainen@intermin.fi TAI postitse osoitteeseen Sisäasiainministeriö, Kirjaamo, yksilöintitunnus SM091:00/2011, PL 26, 00023 VALTIONEUVOSTO.

Tiedusteluihin vastaavat sisäasiainministeriössä projektikoordinaattori Katriina Nousiainen, puh. 050 456 4508 s-posti katriina.nousiainen@intermin.fi ja ylitarkastaja Panu Artemjeff, puh. 050 396 0204, s-posti panu.artemjeff@intermin.fi.

Lainsäädäntöjohtaja


Marko Viitanen

Ohjelmakoordinaattori


Hitomi Tabuchi

LIITTEET

YES5-hankkeen kuvaus

JAKELU

Pohjois-Karjalan AMK
Metropolia AMK
Vaasan yliopisto
Helsingin yliopisto
Jyväskylän yliopisto
Helsingin Uusi Yhteiskoulu
Poliisiammattikorkeakoulu
Raja- ja merivartiokoulu
Maanpuolustuskorkeakoulu
Poliisihallitus
Tasa-arvoyksikkö/ STM
Opetushallitus
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Nuorisoyhteistyö Allianssi

TIEDOKSI

Panu Artemjeff, SM/OikY
SM kirjaamo

Yhdenvertaisuus Etusijalle 5-hankkeen kuvaus

Hankkeen tausta

YES – Yhdenvertaisuus EtuSijalle 5 -hanke on järjestyksessä Suomen viides EU:n Progress – ohjelman Syrjimättömyys -toimintalinjasta rahoitusta saava kansallinen syrjinnän vastainen kampanja. Hankesisällöt perustuvat vuosina 2002–2008 Yhteisön syrjinnän vastaisesta ohjelmasta rahoitetuissa hankkeissa sekä vuosien 2008-2011 YES-hankkeissa (YES1, YES2, YES3 ja YES4) hankittuun kokemukseen ja tuloksiin. Hankesisällöt on neuvoteltu rahoittavien ministeriöiden ja johtoryhmässä edustettuina olevien kattojärjestöjen sekä neuvottelukuntien kanssa ennen hakemusasiakirjojen laatimista EU:n komissiolle. Sisäasiainministeriön oikeusyksikkö vastaa hankehallinnosta ja koordinoi hankkeen toteuttamista ja raportointia siten, kuin komission ja ministeriön välisessä sopimuksessa on kuvattu. Hanketoiminnot on hajautettu eri ministeriöiden ja muiden toimijoiden toteutettaviksi.

YES5-hankkeen tavoitteet

YES5-hankkeen yleisenä tavoitteena on lisätä tietoisuutta ja kehittää osaamista yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän torjumiseksi julkisen sektorin toimijoiden, eri vähemmistö- ja ikäryhmiä edustavien kansalaisjärjestöjen sekä yhdenvertaisuuselinten yhteistyönä.

Hankkeen erityistavoitteina on:

- o kehittää yhdenvertaisuuden valtavirtaistamista edelleen laatimalla yhdenvertaisuuden suosituksia kouluille ja oppilaitoksille.
- o kehittää syrjimättömiä opetusmenetelmiä
- o lanseerata Diversity Charter -monitoimisuudensuositusta Suomeen
- o edistää romanien yhdenvertaisuutta asumisessa

tukea kansallisen romanipoliittisen ohjelman toimeenpanoa toteuttamalla romanikulttuuria ja romanien historiaa koskeva sähköinen oppimateriaali

EU-komission prioriteetit vuoden 2011 – hankehaussa olivat 1) yhdenvertaisuuden valtavirtaistaminen, 2) työelämän yhdenvertaisuuden kehittäminen, 3) romanien yhdenvertaisuuden vahvistaminen. Hanke on suunniteltu vastaamaan em. prioriteetteja.

Yhdenvertaisuuden valtavirtaistamiseen liittyvät toimenpiteet YES4-hankkeessa:

- Käynnistetään yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi kahdeksassa (8) eri oppilaitoksessa (POLAMK, Maanpuolustuskorkeakoulu, Raja- ja merivartiokoulu, yliopisto, lukio, yläaste, ammattikoulu, ammattikorkeakoulu). Yhdenvertaisuussuunnitelmat luodaan työryhmäprosessissa, jossa samalla laaditaan yleinen opas oppilaitosten yhdenvertaisuussuunnitteluun. Oppilaitoksille järjestetään oppaan pohjalta koulutusta yhdenvertaisuussuunnittelusta ja sen merkityksestä.

- Tuotetaan selvitys yhdenvertaisuutta kehittävästä opetuskäytännöistä (materiaalit, menetelmät, pedagogiikka) sekä aiheeseen liittyvää uutta oppimateriaalia. Oppimateriaali pitää sisällään tietoa syrjinnän vaarassa olevista ryhmistä sekä verkossa oleva opettajan materiaali siitä kuinka yhdenvertaisuusajattelu saadaan sisälle kaikkeen opetukseen. Opettajaksi valmistuville sekä ym. yhdenvertaisuussuunnittelun prosessissa oleville oppilaitosten edustajille järjestetään työpajoja, joissa materiaalia esitellään ja testataan.

Työelämän yhdenvertaisuuteen liittyvät toimenpiteet YES5-hankkeessa:

- Hankkeessa käynnistetään vapaaehtoisuuteen perustuva monimuotoisuussitoumuksen malli (Diversity Charter) Suomessa. Hankkeen aikana rakennetaan mallin tukirakenteet, luodaan sitoumuksen sisältö, selvitetään sitoumuksen erilaisia rahoitusmalleja sekä markkinoidaan sitoumusta erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa. Monimuotoisuussitoumuksen lanseeraus hankitaan ostopalveluna.
- Tehdään selvitys hyvistä ja vähemmän hyvistä rekrytointikäytännöistä. Selvitys perustuu YES4-hankkeessa teetettyyn rekrytointisyrjintää koskevaan tutkimukseen. Selvityksen tuloksia levitetään aiheesta järjestettävässä seminaarissa. Hankkeessa toteutetaan mediakampanja työelämän monimuotoisuuteen liittyvistä menestystarinoista sekä työntekijä- että työnantajanäkökulmasta. Hanke myös tuottaa esitemateriaalin erilaisille tukea tarvitseville työnhakijaryhmille (esim. nuoret työnhakijat) mm. työelämän pelisäännöistä ja työnhakuun liittyvistä asioista.

Romanien yhdenvertaisuuden vahvistamiseen liittyvät toimenpiteet YES5-hankkeessa:

- Kehitetään romanien yhdenvertaisuutta asumiseen pääsyssä siten, että kartoitetaan olemassa olevia hyviä käytäntöjä sekä testataan niitä. Yhdenvertaisuustilannetta pyritään kehittämään myös avaamalla paikallista ja alueellista dialogia romanien ja viranomaisien välillä. Samalla pyritään vähentämään romanien kohtaamaa syrjintää asumispalveluissa. Romaniyhteisölle järjestetään erillisiä keskustelutilaisuuksia, joissa pyritään avaamaan keskustelua kulttuurisista seikoista, jotka vaikeuttavat romanien asumistilannetta.
- YES5-hanke tuottaa romanien historiaan, kulttuuriin sekä inklusioon liittyvän online-koulutusmateriaalin, joka toimii ensisijaisesti tietoisuuden lisääjänä. Materiaali kohdennetaan kahdelle kohderyhmälle: julkishallinto sekä opettajat.

Tiedottaminen

Hankkeen yleinen tiedottaminen tapahtuu pääasiassa sen ylläpitämän Internet-portaalin www.yhdenvertaisuus.fi kautta. Lisäksi tiedotetaan postituslistojen kautta hankkeen tapahtumista ja tuloksista. Hankekumppanit tiedottavat omien kanaviensa kautta taustayhteisöille ja oman alansa toimijoille. Sisäasiainministeriön sivustoilla tiedotetaan hankkeen keskeisistä sisällöistä ja tuloksista. Tiedotustilaisuuksia järjestetään yhteistyössä eri ministeriöiden, järjestöjen ja SM-viestinnän kanssa. YES5-hankkeelle valmistellaan hankkeen alkuvaiheessa erillinen viestintäsuunnitelma.

Evaluointi

Hankkeelle hankitaan ulkoinen evaluointi julkisen tarjouskilpailun kautta. Evaluoijan valinnassa kiinnitetään huomiota ammattitaidon lisäksi konsultoivan evaluoinnin osaamiseen ja yhteistyöhön eri vähemmistöryhmien kanssa evaluoinnin toteuttamisessa. Evaluointi toteutetaan jatkuvana sisäisenä arviointina evaluoijan opastuksella sekä loppuvaiheessa tapahtuvana ulkoisena arviointina.