

Asia: VN/4998/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kemiallisista tekijöistä työssä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Työterveyslaitoksen lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi kemiallisista tekijöistä työssä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/4998/2025

Työterveyslaitos puoltaa esitettyjä muutoksia ja täydennyksiä kemiallisista tekijöistä työssä annettuun valtioneuvoston asetukseen (715/2001).

Erityisesti Työterveyslaitos puoltaa 13 §:ään esitettyjä tarkennuksia liittyen HTP-arvojen kuvaukseen ja työnantajan velvollisuuksiin HTP-arvon ylittyessä. Esitetty kirjaus selkeyttää tilannetta nykyisestä. Myös biologisten näytteiden viiteraja-arvojen kuvaukseen tehdyt tarkennukset 15 §:ssä ovat kannatettavia.

Kumottavaksi esitetyssä 20 §:ssä on kuvattu asioita, jotka tulee huomioida altistumismittausten suunnittelussa. Vaikka käyttämättä jääneen ja muotoluiltaan vanhentuneen pykälän kumoaminen on perusteltua, on tärkeää, että työsuojeluviranomainen edelleen kiinnittää huomiota altistumismittausten laatuun ja toteutustapaan sekä mittausten suorittajan pätevyyteen ja ohjeistaa työpaikkoja tähän liittyen.

Työterveyslaitos puoltaa di-isosyanaateille liitteen A-osassa esitettyjä sitovia raja-arvoja. Di-isosyanaattien hengitystieherkistävyyden osalta ei kuitenkaan ole tunnistettu turvallista altistumistasoa, mikä on tärkeää tuoda esiin raja-arvoista viestittäessä.

Lainsäädännön linjakkuuden vuoksi olisi perusteltua, että liitteen B-osassa esitetyt kiellot, joista säädetään erikseen REACH-asetuksessa (1907/2006/EU), poistettaisiin kemiallisten tekijöiden direktiivistä (98/24/EY) ja sitä vastaavista kansallisista säädöksistä. 18 §:n mukaan työsuojeluviranomainen voi sallia poikkeuksia ko. kieltoihin, mikä vaikuttaa ristiriitaiselta REACH-asetukseen nähden.

Työterveyslaitos pitää tärkeänä, että asetusmuutos julkaistaan ja siitä viestitään työpaikoille hyvissä ajoin ennen sen suunniteltua voimaantuloa 1.4.2026. Viestintää tarvitaan erityisesti di-isosyanaattien uusista sitovista raja-arvoista sekä tarkennuksista työnantajan velvollisuuksiin HTP-arvon ylittyessä.

Koivula Antti
Työterveyslaitos

Taxell Piia
Työterveyslaitos