

Työsuojelu

Sosiaali- ja terveysministeriö  
Työ ja tasa-arvo-osasto

kirjaamo.stm@gov.fi

Lausuntopyyntö

## Lausunto hallituksen esityksestä laiksi työturvallisuuslain muuttamisesta

### 1. Yleiset huomiot esityksestä

Työsuojeluviranomainen katsoo, että nykyiselläänkin työturvallisuuslain mukaan työantajan on otettava huomioon kaikki työntekijän terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttavat tekijät mm. vaarojen selvittämisen ja arvioinnin yhteydessä. Muutosesityksessä esitettävät tarkentavat tekijät (esimerkkinä ikääntyminen) voivat aiheuttaa tilanteen, jossa laissa mainitsemattomat asiat jäävät työpaikalla vähemmälle huomiolle, esimerkkeinä ergonomia ja kemialliset tekijät. Nykyisen työturvallisuuslain perusteluissa ja lain 10 §:ssä on jo mainittu huomiotavaksi työntekijän henkilökohtaiset edellytykset sekä työntekijän ikä. Näin ollen työsuojeluviranomainen katsoo, että sana ikääntyminen ei tuo säädösmuutoksella tavoiteltua lisäarvoa. Työsuojeluviranomainen kannattaa kohdan 4 muutosta; esityksen uusi muotoilu tarkoittaa työnantajan asiaan liittyvää velvollisuutta. Työsuojeluviranomaisen mielestä 10 §:n esitetyt muutokset eivät ole yhteismitallisia nyt esitetyn 14 §:n sisällön suhteen. 10 §:ssä tarkemmin yksilöidyt asiat eivät sellaisinaan näyttäydy 14 §:n tekstimuodossa. Työsuojeluviranomainen haluaa korostaa, että ikääntymisen huomiointi ja siten yli 55-vuotiaiden työllistymisen esteiden poistaminen työelämässä on kannatettava asia. Yksittäisten säädösmuutosten sijaan olisi tärkeää varmistaa, että yhteiskunnan työelämän asiantuntijaorganisaatiot ja viranomaisvalvonta tukevat tavoitetta eri tavoilla tapahtuvan tiedottamisen,



muun työpaikoille tapahtuvan ohjauksen ja valvonnan sekä muun yhteiskunnallisen vaikuttamisen avulla.

## 2. Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite (8 §)

Työnantajan yleiset velvoitteet on avattu hallituksen esitystekstissä varsin kattavasti, kun säädöksen sisältö ymmärretään ja otetaan käyttöön työpaikan toiminnassa. 8 § 4. mom. perusteluteksteihin voisi lisätä toimintakyvyn muutos, joka avaisi työnantajan velvollisuutta tarkkailla mm. työntekijän toimintakykyä suunniteltuihin työtehtäviin nähden.

## 3. Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi (10 §)

Nykyisen säädöksen sisällöstä löytyy osana työnantajan vaarojen selvittämistä ja arviointia työntekijän ikä. Yleisissä huomioissa kirjatuin perustein yksittäisen sanan ikääntyminen lisääminen säädökseen voi aiheuttaa työpaikoilla epätietoisuutta muiden haitta- ja vaaratekijöiden selvittämisessä ja arvioinnissa. Edellä kirjatuin perustein 10 §:n 4. momentin tarkennukset ovat kannatettavia.

## 4. Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus (14 §)

Nykyinen työturvallisuuslainsäädäntö (8 § ja 10 §) edellyttää, että työntekijän yksilölliset erot esim. ikä tai kielitaito otetaan huomioon opetusta tai ohjausta annettaessa. Työsuojeluviranomainen katsoo, että henkilökohtaisten edellytysten lisääminen 14 §:n tekstiin ei ole tarpeen.

## 5. Erityistä vaaraa aiheuttava työ (11 §) ja yötyö (30 §)

Työsuojeluviranomainen katsoo, että 11 §:n muutos on tarpeellinen ja täydentää jo voimassa olevaa lainsäädäntöä. 30 §:n muutokseen asetuksenantovaltuuden lisäämisestä työsuojeluviranomaisella ei ole lausuttavaa.



## 6. Esityksen vaikutukset

Muutosesitykset eivät sinällään ole muuttamassa työsuojeluviranomaisen valvontaroolia. Lain muutosesityksen taustalla oleviin tavoitteisiin voidaan valvonnan lisäksi vaikuttaa esim. neuvonnan ja ohjauksen sekä sidosryhmäyhteistyön keinoin.

Lakimies, johtajan sijainen Petra Saarenmaa

Ylitarkastaja

Nina Holm

Tiedoksi johtaja Markku Rautio, ISAVI  
johtaja Eerik Tarnaala, ESAVI  
johtaja Riitta Sulameri, LSAVI  
vt. johtaja Hanna-Kaisa Rajala, PSAVI  
johtaja Tuija Vähänen-Koivuluoma, LSSAVI