



19.6.2019

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 4/2019

Aika maanantai 10.6.2019 klo 14-16

Paikka Mariankatu 9

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj. (kohdat 1-2)
Markku Hassinen, Rajavartiolaitos
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Matti Hyytinen, Maanmittauslaitos
Pirta Karlsson, Verohallinto
Petri Lumijärvi, Traficom
Mari Näätäsaari, VM, siht.
Hannu Mäkikangas, VM (kohta 3)

Poissa Heidi Nummela, TEM

KÄSITELLYT ASIAT**1 HR-ohjausryhmän itsearviointi ja jatkotyö, keskustelu**

Käytiin keskustelu ryhmän tähänastisesta työstä. Todettiin, että ”HR-tavoitteet tulossopimukseen” on ollut ryhmän konkreettisin saavutus. Tavoitteiden vaikutavuutta voidaan tosin arvioida vasta 2020 tulostavoitteiden asettamisen jälkeen. Parhaiten ryhmä on toiminut strategisen tason linjaajana sekä teema-keskusteluissa (esim. turvaselvitykset, kestävä kehitys). Sen sijaan hankkeiden ohjausryhmänä HR-ohjausryhmä olisi voinut toimia enemmän ohjaavassa roolissa, nyt asioita on käsitelty enemmän tiedoksi-tyyppisinä. Keskusteltiin siitä, että HR-ohjausryhmässä on tärkeää olla takertumatta omiin virastorooleihin ja toimia ryhmänä tuoden ryhmän jäsenten asiantuntemusta yhteen. On myös tärkeää jatkaa yhteistyötä henkilöstöjohton foorumin kanssa.

2 HR-asiat hallitusohjelmassa, keskustelu

Keskusteltiin hallitusohjelman ”henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman” toteuttamisesta Pirtan ja Marin tekemän ehdotuksen pohjalta, jossa kehitettävät asiat jaetaan ryhmiin niiden aikajänteen perusteella ja jossa kantavana ajatuksena on työntekijäkokemuksen parantaminen. Sovittiin, että lisätään esityksen viitekehukseen myös kestävä kehityksen teema ja että tehdään seuraava versio ehdotuksesta käsiteltäväksi VM:n sisäisesti. Tarkoitus on, että syyskuun

alun henkilöstöjohdon foorumin seminaarissa uudistusohjelman sisältöä suunnitellaan yhdessä virastojen kanssa ja samalla kytketään virastot mukaan itse työhön. Seminaarin jälkeen Päivi esittelee ehdotuksen ministerille.

3 Keskusteluteema: HR ja kestävä kehitys

Hannu Mäkikangas alusti keskustelun HR:n vastuullisuudesta ja kestävästä kehityksestä. Keskustelussa todettiin, että vastuullisuus ja kestävä kehitys näkyvät vahvasti myös uudessa hallitusohjelmassa. Valtiolla edistetään yleisesti laajalla rintamalla YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, mutta niistä ei kuitenkaan viestitä aktiivisesti. Todettiin, että ko. tavoitteisiin liittyviä tavoiteindikaattoreita voisi hyödyntää myös valtiolla.

Keskusteltiin vastuullisuudesta työnantajakuvan valttina ja todettiin, että erityisesti rekrytointiviestinnässä voitaisiin tuoda vastuullisuusteemaa entistä enemmän näkyviin. Myös muuta viestintää voitaisiin lisätä. Lopuksi todettiin, että henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman käytännön toimenpiteitä suunniteltaessa on hyvä tarkastella jokaisen kohdalla myös sitä, toteutuuko toimenpiteissä vastuullisuus ja kestävä kehityksen periaatteet.

4 Muut asiat

Sovittiin, että varataan syyskaudelle kokouksia 6 viikon välein.

Jakelu	Jäsenet, Valtion henkilöstöjohdon foorumi Konsernitoimijat (VK, Palkeet, HAUS)
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)