



14.03.2019

**VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 2/2019**

Aika tiistai 5.3.2019 klo 9 – 11

Paikka Mariankatu 9, nh Rajahyöty

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.  
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus  
Matti Hyytinen, Maanmittauslaitos  
Petri Lumijärvi, Traficom  
Heidi Nummela, TEM  
Mari Näätsaari, VM, siht.  
Ilkka Hanski, SUPO (kohta 1)  
Kyösti Väkeväinen, HAUS (kohta 3)

Poissa Markku Hassinen, Rajavartiolaitos  
Pirta Karlsson, Verohallinto

**KÄSITELLYT ASIAT****1 Keskustelu turvallisuusselvityksistä**

Ilkka Hanski SUPOsta oli ohjausryhmän vieraana. Käytiin keskustelua toimintaympäristön muutoksista sekä tarkemmin turvallisuusselvitysten tilanteesta (prosessi, volyymit, kehitysnäkymät). Vuonna 2018 turvallisuusselvitysten kestot olivat pitkiä, eikä SUPO pystynyt pitämään palvelulupaustaan, jonka mukaan turvallisuusselvitys tehtäisiin 20 arkipäivässä. Tämän jälkeen on tehty erilaisia toimenpiteitä niin, että palvelulupaus pitää nykyisellään lähes kaikissa tapauksissa. Ilkka Hanski kertoi, että prosessia kehitetään edelleen esim. niin, että hakija itse voi täyttää tiedot järjestelmään (nykyisin tiedot tallentaa viraston HR).

Todettiin lopuksi, että Ilkan esityksessä oli paljon sellaista asiaa, joka olisi hyvä jakaa laajemmin valtiolla erityisesti työntajakentässä. Sovittiin, että Mari keskustelee VM:ssä mahdollisuudesta kutsua Ilkka puhumaan työntajaryhmään turvallisuusteemasta.

**2 Muut ohjausryhmän asiat**

Sovittiin, että huhtikuun kokouksessa 24.4. keskustellaan vuoden 2019 tulossopimukseen viedyistä HR-tavoitteista. Lisäksi käydään keskustelua nimikirjalaista sekä valtion ansiomerkeistä. HR-ohjausryhmä oli kiinnostunut keskustelemaan laajemminkin palkitsemiskäytännöistä valtionhallinnossa, Mari lupasi miettiä tähän alustusta.

Keskusteltiin lisäksi sektoreiden välisestä liikkuvuudesta ja sen edistämisestä. Todettiin, että asiaan liittyy myös eettisiä näkökulmia, minkä vuoksi toivottiin yhteistä keskustelua valtion virkamieseettisen neuvottelukunnan kanssa. Mari selvittää mahdollisuutta keskusteluun.

### 3 HAUSin toiminnan painopisteet

HAUSin uusi toimitusjohtaja Kyösti Väkeväinen oli ohjausryhmän vieraana ja kertoi HAUSin toiminnan painopisteistä. HAUS panostaa jatkossa kumppanuusmallin syventämiseen ja asiakasymmärryksen kasvattamiseen. Visiona on olla valtion digitaalisen oppimisen keskus. Painopisteitä tänä vuonna ovat eOppivan laajentaminen, Sitralta siirtyneet Uudistuja-koulutukset sekä tiedolla johtaminen.

Keskustelussa ohjausryhmä piti kumppanuusajatteluun panostamista erittäin hyvänä. Olen-naista on, pystyykö HAUS jatkossa tarjoamaan yksittäisten koulutusten sijasta virastoille kokonaisratkaisuja. HAUSilla on paljon osaamista ja uusia hienoja asioita, mutta niitä ei ole vielä saatu tehtyä näkyviksi virastoille. Todettiin myös, että valtioneuvostotasolla on tärkeää huomioida valtioneuvoston hallintoyksikön rooli kokonaisuudessa. Toivottiin, että Uudistuja-koulutuksiin panostetaan ja että eOppivaa tulee markkinoida sen sisältöjen kautta ja osana kokonaisuutta, ei erillisenä asiana. eOppivan kytkemistä uusiin strategisiin tekemisiin (esim. Aurora AI) pidettiin tärkeänä.

<b>Jakelu</b>	Jäsenet, Valtion henkilöstöjohdon foorumi Konsernitoimijat (VK, Palkeet, HAUS)
<b>Tiedoksi</b>	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)