

Asia: LVM/1139/03/2018

Hallituksen esitys eduskunnalle maakuntaudistuksen täytäntöönpanosta liikennealalla ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Hallituksen esitys eduskunnalle maakuntaudistuksen täytäntöönpanosta liikennealalla ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Yleiset huomiot esityksestä

JHL on lausunut jo aiempiin lakiesityksiin. JHL:llä ei ole tässä yhteydessä huomautettavaa tehtävien sisältöön, tehtäväjakoon ja toimivaltasiirtoihin.

JHL:llä ei myöskään ole huomautettavaa ELYistä maakuntiin tapahtuviin siirtoihin muilta osin, kuin että maakuntiin tulee siirtyä ELYistä palkkausjärjestelmän mukaisella täydellä palkalla hyvää yhteistoimintaa ja liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

Yleisperustelut

-

Yksityiskohtaiset perustelut

-

Lakiehdotukset

Maakuntiin siirtyvä henkilöstö

Maakuntiin siirtyvän henkilöstön asema ja työsuhteen ehdot riippuvat maakuntien tulevasta sopimuksesta. Siirrossa noudatetaan liikkeenluovutuksen periaatetta ja henkilöstö siirtyy ensin nykyisin työsuhteen ehdoin, mutta maakuntiin tullaan solmimaan uusi työehtosopimus. Siirron yhteydessä on huomioitava henkilöstön nykyiset työsuhteen ehdot kokonaisuutena ja etenkin ELY-keskuksissa vasta keskeneräisenä toimiva palkkausjärjestelmä.

JHL vaatii, että henkilöstö siirtyy ELYistä maakuntiin sillä palkalla, joka heille kuuluisi järjestelmän mukaisesti maksaa. Tämä periaate on kirjattava lakiin.

Muihin henkilöstösiirtoihin ja niiden aikatauluun JHL esittää seuraavaa:

ELY-keskuksissa tienpidon tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyisi uudistuksen myötä maakuntiin, Väylävirastoon ja Liikenteenohjausyhtiöön. Kaikki siirrot on tarkoitus toteuttaa 1.1.2021, vaikka Väylävirasto ja Liikenteenohjausyhtiö aloittavat toiminsa jo vuoden 2019 alusta. Arviot siirtyvästä henkilöstöstä jakautuvat seuraavasti: maakuntiin 325 htv, Väylävirastoon 83 htv ja Liikenteenohjausyhtiöön 19 htv.

Väyläviraston ja liikenteenohjausyhtiön on tarkoitus aloittaa toimintansa jo 1.1.2019. Näin ollen näissä tehtävissä tulee siirtymäajaksi tarve tehtävien ja yhteistyön sopimus pohjaiseen määrittelyyn ja tehtävien kuvien mahdolliseen tarkistamiseen. Väylävirastoon ja Liikenteenohjausvirastoon ELYistä siirtyvä henkilöstö on eriarvoisessa asemassa suhteessa niihin, jotka aloittavat työskentelynsä uudessa virastossa ja yhtiössä heti niiden aloittaessa.

JHL ehdottaakin, että henkilöstö ELY-keskuksista siirtyy Väylävirastoon ja Liikenteenohjausyhtiöön heti sen aloittaessa. Perustelu siirtoaikataulun muuttamiselle on se, että henkilöstöllä tulee olla yhdenvertaiset mahdollisuudet sijoittua uudessa organisaatiossa eritasoisin tehtäviin ja olla alusta asti mukana luomassa organisaatiokulttuuria ja rakentamassa työyhteisöä. Perustetta vasta vuoden 2021 alusta tapahtuville siirroille ei ole.

Siirtoja on valmisteltava sekä edustuksellisessa, että yksilökohtaisessa yhteistoimintamenettelyssä. Valtion tulee Liikenteenohjausyhtiön omistajana huolehtia siitä, että yhtiöön siirrettävän henkilöstön työsuhteen ehdoista sovitaan työehtosopimuksella. Lakiin tulee puolestaan kirjata periaatteet valtion keskustason palkkatason turvaamista koskevista sopimus kirjauksista ja lisäeläkkeistä.

Mikäli henkilöstön odotetaan siirtyvän paikkakunnalta toiselle, on tämän perustuttava vapaaehtoisuuteen.

Salminen Minna
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry