

Valtiovarainministeriö

VM112:00/2013/14.4.2014

## **Lausunto aluehallintovirastojen hallinnollisten tehtävien kokoamisprojektin väliraportista**

### **Yleistä**

Työryhmän toimeksiantona tuotettu aluehallintovirastojen hallinnollisten tehtävien kartoittaminen on toteutettu ansiokkaasti. JHL pitää hyvänä sitä, että tehtävät on käyty läpi ja niitä on tarkasteltu kriittisesti. Keskittämiseen liittyy kuitenkin riskejä ja ongelmia, joita raportissa ei ole riittävästi tarkasteltu. JHL keskittyy lausunnossaan henkilöstön asemaan hallintotehtävien tuottajina sekä asemaan mahdollisessa muutoksessa.

### **Henkilöstön asema hallintopalvelujen tuottajana**

Hallintotehtävistä kaikki eivät ole sellaisia, että ne voidaan keskittää ja sen jälkeen hoitaa hajautetusti. Toimisto- ja hallintotehtävät liittyvät keskeisesti organisaation toiminnan kannalta tärkeisiin talous-, hallinto- ja asiakaspalvelutehtäviin, jotka tulee tehdä lähellä asiantuntijoita ja johtoa. Toimiva esimiestyö on avainasemassa, kun ratkaistaan organisaation päivittäisen toiminnan, tiedon tuottamisen, lakisääteisten tehtävien ja muiden päivittäisten toimijoiden onnistuminen, jotka ovat edellytys hyvin toimivalle organisaatiolle.

Organisaatioissa syntyy helposti sellainen kuva, että hallinnosta on aina mahdollista keventää ja vähentää työvoimaa, mikä ei pidä paikkaansa. Aluehallintovirastojen hallintotehtävissä työskentelevien osuus on suhteellisen pieni verrattuna moneen muuhun organisaatioon. Lisäksi on huomattava, että monet hallintotehtävät tehdään osana muuta työtä, eikä niitä voi siitäkään syystä kivuttomasti irrottaa, keskittää ja uudelleen jakaa.

### **Henkilöstön asema esitetyssä muutoksessa**

Osa hallintotehtävissä työskentelevästä henkilöstöstä esitetään keskitettäväksi yhteen aluehallintovirastoon henkilöstön kuitenkin fyysisesti työskennellessä eri aluehallintovirastoissa. JHL näkee esitetyssä tilanteessa ristiriitoja, jotka pitää ratkaista ennen varsinaisia päätöksiä.

Keskittämisen seurauksena moni tällä hetkellä arjessa hyvin sujunut toiminta vaikeutuu. Vain ne tehtävät on järkevää keskittää, jotka voidaan hoitaa yhdestä paikasta. Monessa hallintotehtävässä paikallisten olosuhteiden ja toimintatapojen tuntemisesta on hyötyä, joka sujuvoittaa ja nopeuttaa toimintaa.

Useat hallintotehtävistä ovat luonteeltaan sellaisia, että niiden määrä ei vähene, vaikka tekijöiden määrä vähenisi, eikä toiminta näin ollen automaattisesti tehostu keskittämällä. Tehokkuus näyttäisi otettavan irti jo valmiiksi kuormitetusta henkilöstöstä, mitä ei voida pitää hyväksyttävänä. Henkilöstöä on jo vähennetty ja vähennetään edelleen meneillään olevan tuottavuusohjelman nimissä.

Mikäli hallintotehtäviä päätetään keskittää ja niitä hoidetaan sen jälkeen hajautetusti eri aluehallintovirastoissa, on johtamiseen ja työn sujuvuuteen kiinnitettävä erityistä huomiota. Osaamista, joka tehtävien hoitamiseen nyt liittyy, on pystyttävä hyödyntämään täysimääräisesti jatkossakin. Asioita voidaan tehostaa myös yhtenäisiä toimintatapoja kehittämällä, joita väliraportissa on hyvin myös tuotu esiin.

#### **Muut meneillään olevat hankkeet**

Aluehallinnossa on meneillään lukuisia päällekkäisiä uudistus- ja muutoshankkeita, joista isoimmassa koko aluehallinto myllätään uusiksi, jopa yhden viraston mallia on väläytelty. JHL on vastustanut monien samanaikaisten pienten muutoshankkeiden läpiviemistä ilman, että suurta kuvaa ja linjaa aluehallinnon uudistuksesta on muodostettu. JHL ehdottaa, että myös tämä työ tehdään vasta sitten, kun muut päätökset on tehty. Henkilöstöä ei ole syytä kuormittaa päällekkäisillä ja mahdollisesti ristiriitaisilla jatkuvilla uudistuksilla.

#### **Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kristian Karrasch'.

Kristian Karrasch  
neuvottelupäällikkö

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mikko Siljander'.

Mikko Siljander  
sopimustoimitsija

#### **Lisätiedot:**

sopimustoimitsija Mikko Siljander p. 050 461 9308  
suunnittelija Minna Salminen p. 050 445 5350