

Asia: TEM/1348/03.01.01/2018

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö – vuosilomalaki

Yleiset huomiot

Yleisluontoiset huomiot

Sosiaali- ja terveysministeriö pitää ehdotusta kannatettavana. Se on myös välttämätön toteuttaa, jotta Suomen vuosilomalain voidaan katsoa täyttävän EU-tuomioistuimen työaikadirektiiviä koskevan oikeuskäytännön vaatimukset. Ehdotus on selkeästi ja ymmärrettävästi laadittu ja se toteuttaa nykytilaa paremmin palkallisen vuosiloman ja sairaus- tai kuntoutusloman erilaisia tarkoituksia.

Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot

Työpaikoilla tapahtuvan lain toimeenpanon ja työsuojeluviranomaisen valvontatehtävän onnistumisen kannalta on keskeistä, että työnantajat kykenevät laatimaan vuosilomakirjanpidon ja vuosilomapalkan perusteena olevat seurantajärjestelmänsä siten, että ehdotetut vuosilomaa täydentävät lisäpäivät ja niiden perusteella määräytyvät erityiset korvaukset erottuvat oikealla tavalla vuosilomasta ja vuosilomapalkasta.

Lakiluonnoksen perusteluissa on kuvattu vuosilomaa täydentävien lisäpäivien kertymistä ja suhteuttamista alle vuoden kestävässä työsuhteissa. Vaikutusarvioinnissa ei ole tarkemmin arvioitu ehdotuksen vaikutuksia osa-aikatyössä ja määräaikaisessa työssä. Ainakin sukupuolten välisen tasa-arvon vaikutuksia olisi mahdollista täsmentää myös siltä kannalta, että naiset tekevät määräaikaista työtä ja osa-aikatyötä miehiä enemmän.

Pykäläkohtaiset huomiot

7 a § Oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon ajalta

Palkallista vuosilomaa täydentävien lisäpäivien myönteinen vaikutus työntekijän turvallisuuteen ja terveyteen ei voine enää olla kovin merkityksellinen, jos ajanjakso varsinaisesta työn tekemisestä on

kovin pitkä. Tämän vuoksi oikeutta lisäpäiviin sen jälkeen, kun sairauspoissaolon on kestänyt yhdenjaksoisesti yli 12 kk, voidaan pitää perusteltuna ratkaisuna.

26 § Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman ajankohta

-

28 § Vuosilomapalkkalaskelma

-

29 § Vuosilomakirjanpito

-

Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

-

Muut huomiot

Esitystä koskevat muut huomiot

Vuosilomarikkomusta koskevassa lain 30 § 1 momentin 1 kohdassa on säädetty rangaistavaksi ”tässä laissa säädetyn vuosiloman” antaminen tai työssä pitäminen ”vuosiloman ajaksi määrättyä aikana”. Ehdotuksen perusteluissa on muissa kohdissa todettu, ettei vuosilomaa täydentävät lisäpäivät olisi varsinaista vuosilomaa. Vuosiloman ja sitä täydentävien päivien tarkoituksen merkittävyyden vuoksi lisäpäiviä ei ole perusteltua käsitellä rangaistavuuden kannalta eri tavalla. Rangaistussäännöksen mahdollisimman suuren täsmällisyyden ja tarkkarajaisuuden vuoksi 30 § 1 momentin 1 kohtaa olisi perusteltua täsmentää ”lisäpäivien” käsitteellä siten kuin ehdotetussa 29 §:ssäkin on tehty.

Virtanen Jarno
Sosiaali- ja terveysministeriö