

Asia: TEM/1348/03.01.01/2018

## **Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö – vuosilomalaki**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Vuosilomalain uudistuksen sisältö on pääsääntöisesti hyvä. Uudistuksella taattaisiin yksittäisen henkilön osalta oikeus vähintään 24 lomapäivään, jos lomapäiviä ei sairauden tai kuntoutuksen takia kerry. Nykyisessä vuosilomalaissa lomapäiviä ei kerry sairausajan ylittäessä 75 työpäivää.

Lisäksi esityksessä on hyvää, että sairauden tai kuntoutuksen vuoksi siirtyvät vuosilomapäivät on oikeus pitää vuosilomaa seuraavan kalenterivuoden loppuun asti. Nykyjärjestelmässä vuosilomapäivät voi pitää seuraavan lomakauden alkuun mennessä. Käytännössä oikeus saada pitää vuosilomaa jatkuu yhdellä vuodella siirrettyjen lomapäivien osalta.

Lakiesityksen osalta huonoa on lomaoikeuden jakaantuminen varsinaisiin lomapäiviin ja ns. lisäpäiviin ja niiden osalta maksettavaan korvaukseen. Varsinaisista lomapäivistä maksetaan lomapalkkaa ja täten myös lomarahaa, kun taas lisäpäivistä maksetaan työssäolon veroinen korvaus, josta ei kerry lomarahaa. Tältä osin lakiesitystä tulisi muuttaa niin, että kaikista päivistä maksettaisiin lomapalkka ja siten myös lomaraha.

Lisäksi, jos kansallisella lainsäädännöllä on säädetty pidempi kuin 24 päivää kestävä vuosiloma, pitäisi työntekijällä mielestämme olla oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin, jos työntekijän vuosiloma alittaa 24 päivää sairaudesta tai kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi.

#### **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

#### **Pykäläkohtaiset huomiot**

## **7 a § Oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon ajalta**

Lakiesityksen osalta huonoa on lomaoikeuden jakaantuminen varsinaisiin lomapäiviin ja ns. lisäpäiviin ja niiden osalta maksettavaan korvaukseen. Varsinaisista lomapäivistä maksetaan lomapalkkaa ja täten myös lomarahaa, kun taas lisäpäivistä maksetaan työssäolon veroinen korvaus, josta ei kerry lomarahaa. Tältä osin lakiesitystä tulisi muuttaa niin, että kaikista päivistä maksettaisiin lomapalkka ja siten myös lomaraha. Lisäksi, jos kansallisella lainsäädännöllä on säädetty pidempi kuin 24 päivää kestävä vuosiloma, pitäisi työntekijällä mielestämme olla oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin, jos työntekijän vuosiloma alittaa 24 päivää sairaudesta tai kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi.

## **26 § Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman ajankohta**

-

## **28 § Vuosilomapalkkalaskelma**

-

## **29 § Vuosilomakirjanpito**

-

## **Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

-

## **Muut huomiot**

### **Esitystä koskevat muut huomiot**

-

Kiuru Hilla  
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry