

Asia: TEM/1348/03.01.01/2018

## **Työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintö – vuosilomalaki**

### **Yleiset huomiot**

#### **Yleisluontoiset huomiot**

Yleisluontoisena huomiona lakiesityksestä Valtion työmarkkinalaitos (VTML) toteaa, että esitys on perusteltu ja toteuttaa EU-tuomioistuimen oikeuskäytännöstä johtuvat vaatimukset Suomen vuosilomajärjestelmään työaikadirektiivin mukaisesti. Lakiesitys on laadittu siten, että vuosilomalakiin toteutetaan EU-oikeuden edellyttämät vähimmäismuutokset. Tältä kannalta tarkasteltuna lakiesitys on perusteltu, hyvin laadittu ja riittävä.

Toisaalta työaikadirektiivin ja EU-tuomioistuimen sitä tulkitsevat ratkaisut pohjautuvat ylipäättään erilaisille lähtökohdille verrattuna vuosilomalaissa omaksuttuun vuosiloman ansaintaperusteiseen säädäntätapaan. Tästä johtuen nyt esitettävä muutos jossain määrin rikkoo vuosilomalaissa omaksuttua systematiikkaa ja saattaa aiheuttaa hankalia tulkintatilanteita.

Lakiesityksessä luodaan vuosilomajärjestelmään uusi lisäpäivien käsite ja siihen liittyvät menettelytavat. Tästä aiheutuu väistämättä hallinnollista työtä, tietojärjestelmien päivittämisen tarvetta ja henkilöstöhallinnon henkilöstön koulutustarvetta. Lakiesityksen huonona puolena on, että vuosilomajärjestelmä monimutkaistuu ja hankaloituu sekä työnantajan hallinnollinen taakka kasvaa.

Valtion työmarkkinalaitos toteaa lisäksi, että valtion virkamiehiä ja työntekijöitä koskien vuosilomista on sovittu kattavasti virka- ja työehtosopimuksin. Vuosilomajärjestelmä myös poikkeaa vuosilomalaista, muun muassa lauantai ei ole vuosilomaan lukeutuva arkipäivä vaan käytössä on ns. 5-päiväinen vuosilomaviikko. Tästä ja muista eroavuuksista johtuen vuosilomalain muutos vaatii erillisen virka- ja työehtosopimusmääräysten tarkastelun, jotta sopimusmääräykset täyttävät lakimuutoksen vaatimukset.

## **Esityksen vaikutusarviointiin liittyvät huomiot**

-

## **Pykäläkohtaiset huomiot**

### **7 a § Oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin sairaudesta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon ajalta**

-

### **26 § Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman ajankohta**

-

### **28 § Vuosilomapalkkalaskelma**

-

### **29 § Vuosilomakirjanpito**

-

### **Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

-

## **Muut huomiot**

### **Esitystä koskevat muut huomiot**

-

Petrow Seija  
VM

Lerssi Risto  
VM - Valtion työmarkkinalaitos