

Asia: VN/32635/2025

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Onko teillä lausuttavaa tulotietojen käsittelystä tai käyttötarkoituksista?

Kannatamme tulorekisteritietojen vaikuttavuusperusteista hyödyntämistä työllisyyspalvelujen kohdentamiseen ja tulosten mittaamiseen. Muutos voi tehostaa palveluohjausta ja lyhentää työttömyysjaksoja

2. Onko teillä lausuttavaa muita työnhakua ja työllistymistä tukevien palvelujen kirjaamisvelvollisuuden täsmentämisestä?

Muutos ei saa lisätä yritysten velvoitteita tai asiointitaakkaa—tiedot tulevat jo tulorekisteristä. Jos julkiselle puolelle syntyy uusia raportointitarpeita, ne on katettava julkishallinnon sisäisin ratkaisuin (ei siirrettävä yrityksille).

3. Onko teillä lausuttavaa vaikutusarvioinneista?

Työvoimaviranomaisten analytiikkaa ja palveluohjausta kehitettäessä tulee varmistaa kilpailuneutraalius ja yhteentoimivuus yksityisten palveluntuottajien kanssa (mm. henkilöstöpalveluyritykset).

4. Tulisiko tulorekisterin tietojen käyttömahdollisuuksia työvoimaviranomaisen ja KEHA-keskuksen toiminnassa laajentaa koskemaan työttömyysturva-asioiden käsittelyä? Mitä nämä tilanteet ovat ja kuinka tulorekisterin käyttö näissä tilanteissa sujuvoittaisi työvoimaviranomaisen ja KEHA-keskuksen lakisääteisten tehtävien hoitamista nykyisiin menettelytapoihin verrattuna?

-

5. Muuta lausuttavaa?

Yhden luukun mittarit ja tulosohjaus.

Ehdotamme yhteistä mittaristoa (mm. työssäolokuukaudet 12 kk:ssa, työllistymisen kesto ja ansiotaso, kestävän työllistymisen osuus, asiakasprofiloinnin osumatarkkuus), joka ohjaa resursseja vaikuttavimpiin palveluihin. Näin mm. varmistetaan, että data palvelee päätöksentekoa eikä pelkkää raportointia.

Kustannukset & kyvykkyudet

Ehdotuksen hyödyt realisoituvat vain, jos työllisyysalueilla ja KEHA keskuksessa on riittävät resurssit, analyytiikkaosaaminen ja tietojärjestelmätuki. Lakiesityksen vaikutusarvioita on täsmennettävä ja tehtävien siirtovaikutukset on tuotava näkyviin ja kompensoitava. Samalla tulee purkaa päällekkäistä analyytiikkaa, määritellä yhteiset mittarit ja rakentaa yhtenäinen dataohjautuvan johtamisen malli, jotta rahaa ei sitoudu sirpaleisiin välineisiin.

Jaskari Harri
Suomen Yrittäjät ry