

Asia: VN/14593/2020

Hallituksen esitys työ- ja elinkeinohallinnon asiakastietojen käsittelyä ja palvelualustaa koskevaksi lainsäädännöksi

1. Esitysluonnoksen vaikutusten arviointi

- Millaisia vaikutuksia esitetyillä muutoksilla ennakoitte olevan toimintaanne?
- Onko esityksessä tunnistettu teidän toimintanne kannalta merkittävät vaikutukset?

-

2. Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta

2.1

1 luku Yleiset säännökset

-

2.2

2 luku Työnhakija

-

2.3

3 luku Työnvälitys

-

2.4.

12 luku Julkisen työvoima- ja yrityspalvelun toimeenpano ja siihen liittyvä yhteistyö

-

2.5.

13 luku Asiakastietojen käsittely

Kohtaanto-ongelmaa ja ylipäättään työpaikkojen täyttymistä ja työnhakijoiden työllistymistä voitaisiin nopeuttaa ja helpottaa sillä, että kaikkien työttömien työnhakutiedot olisivat kaikkien työnantajien, vähintäänkin henkilöstöpalveluyritysten (eli yksityisen työnvälityksen) nähtävillä. TE-toimistot eivät pysty palvelemaan näiden yritysten tarpeita ja työpaikkojen täyttämistä helpottaisi huomattavasti se, jos työnhakutiedot olisivat esim. jossakin portaalissa/asiakastietojärjestelmässä katsottavissa, vähintäänkin rajatusti niin, että esim. arkaluontoiset terveystiedot ym. eivät olisi näkyvillä.

2.6

13 a luku Palvelualusta

-

2.7

14 luku Muutoksenhaku

-

3. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta

3.1. Huomionne koskien työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain 14 ja 18 §:ään ehdotettavia muutoksia? (2. lakiehdotus)

-

4. Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta

4.1 Huomionne koskien työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettuun lakiin ehdotettavia muutoksia? (3. lakiehdotus)

-

5. Muut huomiot

5.1 Mahdolliset muut huomionne ehdotetusta sääntelystä ja esityksestä?

Avoimia työpaikkoja on todella paljon, samoin työttömiä, mutta nämä eivät kohtaa. Henkilöstöpalveluyritysten liitto (HPL) katsoo, että kohtaanto-ongelmaa saataisiin ratkaistua huomattavasti tehokkaammin yksityisiä palveluntuottajia hyödyntämällä.

Henkilöstöpalveluyritykset ovat työmarkkinoiden ja rekrytoinnin asiantuntijoita, jotka yhdistävät työt ja työntekijät. Ne työllistävät työntekijöitä lähes jokaiselle toimialalle. Tätä osaamista on pystyttävä hyödyntämään.

Henkilöstöpalveluyrityksillä on koko ajan avoinna tuhansia työpaikkoja ja vuosittain ne työllistävät reilut 150 000 työntekijää. Ongelmana työpaikkojen täyttämässä tällä hetkellä on se, etteivät henkilöstöpalveluyritykset pääse etsimään potentiaalisia työntekijöitä työttömäksi

ilmoittautuneiden joukosta. Kun apua pyydetään TE-toimistosta, vastaus on usein se, ettei TE-toimistolla ole resursseja etsiä työttömien joukosta potentiaalisia työnhakijoita.

Yksinkertainen ratkaisu asiaan olisi se, että rakennetaan portaali, jossa henkilöstöpalveluyritykset pääsisivät itse tarkastelemaan julkisen työnvälityksen asiakkaina olevien työnhakijoiden työnhakutietoja. Työ- ja elinkeinoministeriön pitäisi välittömästi käynnistää tällaisen portaalin valmistelu. Portaalin valmistelussa pitää toki huomioida tietosuojasäännökset, mutta on myös hyvä muistaa, että työnhakijoilta edellytetään työnhakua ja aktiivisuutta ja että työttömyysturva on vastikkeellista. Jos kerran saa työttömyysturvaa, voisiko sen ehtona olla, että työnhakutiedot ovat julkisia. Ihan vähintään se pitäisi olla mahdollista anonymisti (siis ettei työnhakijan nimeä julkisteta) tai omalla suostumuksella, sillä varmasti monet työnhakijat, jotka tosissaan etsivät työtä, haluaisivat tietonsa mahdollisimman monen työnantajan tietoon.

Tuliara Merru
Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry