

Asia: VN/19970/2024

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta laiksi Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetun lain kumoamisesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Julkisen sektorin koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry lausuu Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksesta annetusta lakiesityksestä seuraavaa:

Aran tehtävien siirto ympäristöministeriöön tulee toimeenpanna henkilöstöä kuullen. Valtion yhteistoimintalain mukaisten yhteistoimintaneuvottelujen lisäksi Aran ja soveltuvin osin ympäristöministeriön henkilöstöä tulee osallistaa muutoksen suunnitteluvaiheessa tehtävien, palveluiden ja henkilöstösiirtojen onnistumisen varmistamiseksi.

Virkamieslain perusteella tapahtuvat virkasiirrot koskevat virkamiehen työssäkäyntialuetta, mikä osin ylittyy Lahti-Helsinki välillä. Henkilöstösiirtojen onnistumisen varmistamiseksi paikkariippumatonta ja etätyömahdollisuuksia aralaisille tulisikin tukea ja mahdollistaa työskentely myös Lahden talousalueelta käsin.

On aivan oikein, että siirrossa noudatetaan virkamieslain 2 luvun 5a-5c pykälää sekä valtion yhteistoimintalakia, mutta JUKO kiinnittää huomiota siihen, ettei yhteistoimintaneuvotteluissa voi heikentää virkamiesten oikeusasemaa siirrossa. Muutoksessa tulee noudattaa valtiovarainministeriön päätöstä ja ohjetta muutosturvasta valtionhallinnossa, jossa korostetaan virkamiesten yhdenvertaista kohtelua ja tarjotaan tukitoimia muutostilanteisiin.

Ympäristöministeriössä on oma palkkausjärjestelmä, jonka piiriin Aran henkilöstö siirtyy työnantajan vaihtuessa. Aralaisten tehtävät tuleekin arvioida ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän kriteerien mukaisesti ja yhdenvertaisesti ministeriön henkilöstöön nähden. Palkkausjärjestelmään

sijoittamisista seuraa tyypillisesti tehtävien vaativuuteen ja samapalkkaisuuteen liittyviä palkkakustannuksia, joihin ministeriön tulee budjetoinnissaan varautua. Aralaisille syntyy myös oikeus takuupalkkaan valtion virkaehtosopimuksen palkkaturvasäännösten mukaisesti.

Hyvä ja hallittu organisaatiomuutos synnyttää kertaluonteisia kustannuksia, jotka liittyvät esimerkiksi siirtyvän henkilöstön uuteen työpaikkaan, perehdyttämiseen, henkilöstökoulutukseen ja yhteisöllisyyden rakentamiseen. Ministeriön tulisi myös varata tätä varten soveltuva kehittämismääräraha.

Eskola Kari  
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry