

Asia: VN/8915/2024

Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Onko teillä yleistä lausuttavaa esityskokonaisuudesta?

Esityskokonaisuuden pääpainopisteet liittyen keventämiseen ja harkintavallan lisäämiseen sekä palveluprosessin selkiyttämiseen ovat kannatettavia.

1. Onko teillä yleistä lausuttavaa palveluprosessista?

Työttömyyden alkuvaiheessa tarvitaan tiivistä yhteydenpitoa (alkuhaastattelu, täydentävät työnhakukeskustelut), jotta pystytään tarjoamaan sopivia palveluja heti työttömyyden alussa. Ehkäistään työttömyyden pitkittymistä.

2. Koetteko alkuhaastattelun järjestämisen määräajan pidentämisen viidestä arkipäivästä kymmeneen arkipäivään kannatettavana?

Alkuhaastattelun määräajan pidentäminen lisää joustavuutta palveluprosessissa ja helpottaa etenkin ruuhkatilanteissa.

3. Onko täydentävien työnhakukeskustelujen perustuminen asiakkaiden palvelutarpeeseen mielestänne tarkoituksenmukaista?

Alkuhaastattelussa käydään työnhakijan kanssa laajasti palvelutarvekartoitus. Täydentävässä työnhakukeskustelussa pystytään paneutumaan paremmin ohjaamaan työhön ja osaamisen kehittämisen palveluihin.

Jos on tiedossa työhaun muutos 3 kk:n sisällä, työnhakukeskustelun laatiminen ei ole tarpeen. Resurssit pystytään kohdentamaan niihin asiakkaisiin, jotka tarvitsevat laajempaa palvelutarvetta.

4. Näettekö nykyisestä muistutuskäytännöstä luopumisen ja työhaun voimassaolon päättyminen ensimmäisestä asioinnin laiminlyönnistä kannatettavana?

Muistutuskäytännöstä luopumista kannatetaan, turhat yhteydenotot vähenevät työvoimaviranomaisiin.

Työhaun voimassaolon päättyminen ensimmäisestä asiainninnin laiminlyönnistä ei ole tarpeellista, koska ne lisäävät työhaun aloituksia ja näin ollen ruuhkauttavat työvoimaviranomaisten resursseja alkuvaiheessa.

5. Koetteko työllistymissuunnitelmien sisältöjen määrittelyn olevan palveluprosessin toimivuuden kannalta oleellisia?

Kyllä on tarpeellista. Yhdenvertaisuus.

6. Koetteko asiakkaiden palveluprosessiin sisältyvien asiakastapaamisten sisältöjen määrittelyn olevan palveluprosessin toimivuuden kannalta oleellisia?

Sujuvoittaa ja yhdenmukaistaa palveluprosessia

1. Onko teillä yleistä lausuttavaa työnhakuvelvollisuutta koskevista muutoksista?

Työnhakuvelvollisuus on hyvä säilyttää, se aktivoi työnhakijaa hakemaan töitä. Harkintavalta alueen työvoimaviranomaisella, joka tuntee työnhakijan sekä alueen tarjonnan. Ei kuormiteta työnantaja turhilla työnhauilla

2. Näettekö, että alennetun työnhakuvelvollisuuden asettamisen yhteydessä arvioitavissa seikoissa on huomioitu oleelliset tekijät?

Kyllä on huomioitu.

3. Tukeeko työnhakuvelvollisuutta koskevan sääntelyn yksinkertaistaminen ja tietyistä poikkeuksista luopuminen työnhakuvelvollisuuden tarkoituksenmukaista asettamista?

Kyllä tukee.

4. Työnhakuvelvollisuuteen ehdotettavat muutokset tuovat tietyt asiakasryhmät (esim. osa-aikatyössä olevat sekä henkilöt, joilla on tiedossa myönteinen muutos työhaun tilanteeseen) yleisen työnhakuvelvollisuuden alentamisen kriteerien piiriin. Näettekö tämän kannatettavana?

Selkeyttää tilannetta, kannatettava muutos.

1. Onko teillä yleistä lausuttavaa työtarjouksiin tehtävistä muutoksista?

Työvoimaviranomaisen ydin tehtävä on työnvälitys. Työnantajien on saatava työvoimaa nopeammin ja työnhakijoiden työllistyttävä paremmin.

(työnhakijan osaaminen pitää olla paremmin kirjattu asiakastietojärjestelmään, jotta tarjoukset olisivat osuvia)

2. Tukeeko työtarjouksiin heti työhaun alusta alkaen ehdotettava velvoittavuus työllistymistä ja työtarjousmenettelyn tarkoituksenmukaista toimeenpanoa?

Velvoittavien työtarjousten tekeminen heti tukee ja tehostaa työllistymistä. Ei velvoittavien tarjousten tekeminen pitää myös säilyttää, selkeästi pitää nähdä että on TIEDOTE työpaikasta.

3. Selkeyttääkö työtarjouksiin ehdotetut muutokset kokonaisuutena työtarjouksia koskevaa sääntelyä?

Ei tarvitse laskea/tutkia aikaa, milloin voi tehdä velvoittavia työtarjouksia

1. Onko teillä lausuttavaa työnhakijalle tai työvoimaviranomaiselle ehdotetusta velvollisuudesta työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen palvelualueella?

Emme kannata sitä, että työvoimaviranomaisille säädettäisiin lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, jos työnhakija ei sitä itse laadi.

Työnhakuprofiilin tekeminen ja julkaiseminen pitää perustua vapaaehtoisuuteen eikä siitä pidä sanktioida.

2. Onko teillä lausuttavaa työnhakijoiden työnhakuprofiilissa olevien henkilötietojen (koulutus, työkokemus, muu osaaminen ja työtoiveet) julkaisemisvelvollisuudesta ehdotetussa muodossa julkisena tietopalveluna?

Edelleen vapaaehtoisuuteen perustuva. Tietosuoja?

3. Onko teillä lausuttavaa työnhakuprofiilien tietovarantoa koskevista muutoksista?

-

4. Onko teillä muuta lausuttavaa palvelualueita tai työnhakuprofiileja koskeviin muutoksiin?

-

1. Onko teillä lausuttavaa koulutusta vailla olevia nuoria koskevista muutoksista? Erityisesti Opetushallitusta ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskusta pyydetään muun ohella arvioimaan esitettyjen muutosten kohderyhmien suuruutta, koska työ- ja elinkeinoministeriöllä ei ole ollut käytettävissään tähän tarvittavia tilastotietoja.

Kannatettava uudistus:

Ehdotuksessa mainitaan, että koulutukseen hakuvelvollisuuden voisi täyttää hakemalla työhön ja itsenäiseen elämään valmentavaan koulutukseen ja lisäksi työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa olisi nykyistä laajemmin mahdollista sopia muuhun kuin tutkintotavoitteiseen koulutukseen hakemisesta sekä pääsäännöstä poikkeavasta opiskelupaikkojen hakemisen tarkasteluajankohdasta.

2. Onko teillä lausuttavaa työttömyysturvaseuraamuksia koskevista muutoksista?

Ei erillistä lausuttaavaa.

3. Onko teillä lausuttavaa muista työttömyysturvamuutoksista?

Taloudellisen tilanteen vaikutukset? -> Toimeentulotuki

1. Onko teillä lausuttavaa työllisyysvaikutusarvioihin?

Ei tässä vaiheessa, hankalasti arvioita kokonaisuus, mutta toivottavasti positiivinen vaikutus.

2. Onko teillä lausuttavaa liittyen työvoimaviranomaisvaikutuksiin?

Työvoimaviranomaisen harkintavalta, alueellisesti pystyttäisiin arvioimaan. Tukevat palveluprosessin joustavuutta

3. Onko teillä lausuttavaa muista vaikutusarvioista?

Ei lausuttavaa

Muuta lausuttavaa?

-

Asikainen Kalle
Savonlinnan kaupunki - Savonlinnan seudun työllisyyspalvelut