



Lausuntopyyntönne TEM/1557/00.04.01/2015, 15.1.2016

Työsopimuslain muuttaminen

Työministeriö on pyytänyt meiltä lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi työsopimuslain muuttamisesta. Pyydettyinä lausuntona esitämme kunnioittavasti seuraavaa.

Lakiehdotuksessa esitetään, että määräaikainen työsopimus voitaisiin tehdä vuoden aikana enintään kolmesti ilman perusteltua syytä (työllistämissopimus). Sopimusten yhteenlaskettu kesto ei saisi ylittää yhtä vuotta.

Koeaikaa ehdotetaan pidennettäväksi neljästä kuukaudesta kuuteen kuukauteen. Koeaikaa voitaisiin lisäksi jatkaa työntekijän poissaolojen perusteella. Takaisinottovelvollisuuden kesto lyhenisi yhdeksästä kuukaudesta neljään kuukauteen kuitenkin niin, että pitkissä työsuhteissa takaisinottoaika olisi kuusi kuukautta.

Työlainsäädännön muutokset, joilla helpotetaan työllistämistä ja kannustetaan työnantajia työntekijöiden palkkaamiseen ovat välttämättömiä. Esitetyt muutokset ovat tältä kannalta hyvin perusteltuja ja oikean suuntaisia.

Esitykset olisivat kuitenkin voineet olla rohkeampia. Uskomme, että esimerkiksi koeajan merkittävä pidentäminen alentaisi työllistämiskynnystä, parantaisi työllisyyttä ja koituisi siten myös työntekijöiden eduksi. Sopimismahdollisuuden lisääminen takaisinotto sääntöön helpottaisi yrityksen sopeutumista tilanteeseen, jossa se on joutunut vähentämään työvoimaansa.

Työllistämissopimusta koskeva ehdotus ei ole kaikilta osin onnistunut, eikä se nähdäksemme vastaa hallitusohjelman toimeksiantoa. Ehdotukseen sisältyy rajoitus, jonka mukaan uudentyyppisen määräaikaisen työsopimuksen käyttö ei olisi sallittua, mikäli työvoiman tarve voidaan arvioida pysyväksi.

Työelämä/Työlainsäädäntö ja työehtosopimus-
politiikka
Mikko Nyyssölä

11.2.2016

Hallitusohjelmaan ei sisälly tällaista rajausta. Hallitusohjelmassa todetaan, että hallitus tekee mahdolliseksi alle vuoden määräaikaisen työsuhteen solmimisen ilman eri perustetta.

Lakiesitykseen otetulla rajauksella pyritään torjumaan ennen kaikkea sitä, että työnantaja ei voisi tehdä samasta työstä peräkkäisiä määräaikaisia sopimuksia eri työntekijöiden kanssa.

Tällaiset tilanteet ovat nähdäksemme hyvin harvinaisia, sikäli kuin niitä ylipäätään esiintyy. Uuden työntekijän palkkaaminen ja perehdyttäminen on työnantajalle aina iso päätös. Monesti se on myös hyvin kallista. Ei ole ajateltavissa, että työntekijää vaihdettaisiin tavanomaisessa liiketoiminnassa jotta välttyttäisiin työntekijän irtisanomissuojalta. Työnantajalla on vahva liiketaloudellinen intressi pitää työntekijästä kiinni silloin, kun työtä on tarjolla.

Lainsäädäntöä ei pidä tehdä hyvin poikkeuksellisten ja epätodennäköisten tilanteiden pohjalta. Hallitusohjelmaan sisältyvä mahdollisuus enintään vuoden mittaisen määräaikaisen työsopimuksen tekemiseen ilman perustetta voisi rohkaista merkittävästi yrityksiä työntekijöiden palkkaamiseen ja parantaa siten työllisyyttä. Näillä perusteilla katsomme, että lakiesitykseen sisältyvä rajaus tulee poistaa.

Kunnioitavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Työelämä



Ilkka Oksala
Johtaja