



LAUSUNTO LUONNOKSESTA HALLITUKSEN ESITYKSEKSI EDUSKUNNALLE LAIKSI YHDENVERTAISUUSVALTUUTETUSTA ANNETTUN LAIN MUUTTAMISESTA

Työ- ja elinkeinoministeriö esittää lausuntonaan seuraavaa:

1) Onko naisiin kohdistuvan väkivallan raportoijalle tarvetta?

Suomessa ei ole itsenäistä ja riippumatonta viranomaista, joka seuraisi keskitetysti naisiin kohdistuvan väkivallan vastaisia toimenpiteitä, niiden ja kansallisen lainsäädännön toimivuutta, kansainvälisten velvoitteiden toteutumista sekä naisiin kohdistuvaa väkivaltaa kokonaisuutena yli sektoreiden rajojen sekä raportoisi havainnoistaan päätöksentekijöille. Tällaista toimijaa ovat pitäneet tarpeellisena sekä viranomaiset että useat tahot.

Itsenäisen ja riippumattoman, naisiin kohdistuvaan väkivaltaan keskittyvän viranomaisen perustaminen olisi myös linjassa kansainvälisten valvontaelinten Suomelle antamien suositusten kanssa. Esitysluonnoksen mukaan yhdenvertaisuusvaltuutetun uudeksi tehtäväksi säädettäisiin toimiminen naisiin kohdistuvan väkivallan raportoijana. Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että naisiin kohdistuvan väkivallan raportoijalle on tarvetta. Hallituksen esityksessä on arvioitu myös muita viranomaisia mahdollisena raportoijana. Tätä arviointia olisi hyvä täsmentää. Kun uudelle raportoijalle ehdotetaan lisäresursseja voisi tehtävä myös soveltua muulle viranomaiselle kuin yhdenvertaisuusvaltuutetulle. Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että esityksessä mainittujen muiden tahojen vahvuuksia tulisi perustella tarkemmin ja harkita muita vaihtoehtoja myös todellisina vaihtoehtoina.

2) Huomioita koskien naisiin kohdistuvan väkivallan raportoijan tehtäviä

Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo, että esityksessä ehdotetut raportoijan tehtävät ovat kattavat. Naisiin kohdistuvaan väkivaltaan keskittyvä viranomainen voisi tarkastella naisiin kohdistuvaa väkivaltaa ja sen vastaisia

toimenpiteitä laajasti, mikä tehostaisi toimenpiteiden ja lainsäädännön kokonaisvaltaista arviointia.

3) Tulisiko yv-valtuutetun saada myös salassa pidettäviä tietoja?

Esityksen mukaan yhdenvertaisuusvaltuutetulla ei olisi kuitenkaan oikeutta saada salassa pidettäviä tietoja naiseen kohdistuvan väkivallan raportoinnin tehtävien hoitamiseksi. Kun tehtävien luonteen vuoksi raportointia ei tarvitsisi salassa pidettäviä tietoja, työ- ja elinkeinoministeriö ei katso tarpeelliseksi, että yhdenvertaisuusvaltuutetulla olisi oikeus saada salassa pidettäviä tietoja.

4) Muut huomiot esitysluonnoksesta

Kansallisen lainsäädännön kuvauksessa tulisi mainita myös työsuojeluviranomaisen asema yhdenvertaisuuslain valvonnassa. Yhdenvertaisuuslain noudattamista työ- ja palvelussuhteissa valvoo työsuojeluviranomainen. Työsuojeluviranomaisen yhdenvertaisuuslain valvonta olisi perusteltua mainita, koska kaikki muut viranomaiset on mainittu ja esityksessä tuodaan selkeästi esiin, että esityksellä ei puututa nykyisten viranomaisten toimivaltuuksiin ja tehtäviin sekä tuodaan esiin mm. viranomaisyhteistyön tärkeys.

Esityksen kansainvälistä työjärjestöä ILOa koskevassa kohdassa, jossa tuodaan esille ILO:n väkivallan ja häirinnän poistamista koskeva yleissopimus nro 190, olisi hyvä todeta, että sopimuksen ratifiointi on valmis-teilla ja että Suomen ILO-neuvottelukunta on sitä puoltanut.

Antti Neimala
Osastopäällikkö

Seija Jalkanen
Johtava asiantuntija