



8.1.2016

HAUS KEHITTÄMISKESKUS OY:N ASEMAA JA TEHTÄVIÄ SEKÄ TOIMINNAN UUDISTAMISTA KOSKEVA SELVITYS

Asettaminen

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut selvityshenkilön selvittämään HAUS kehittämiskeskus Oy:n asemaa ja tehtäviä sekä kehittämisvaihtoehtoja toiminnan uudistamiselle.

Toimikausi

Selvityshenkilö -hankkeen toimikausi on 11.1. – 30.4.2016.

Tausta

Valtionhallinnon henkilöstökoulutuspalveluja tuottavan HAUS kehittämiskeskus Oy:n (jäljempänä HAUS) asema muuttui valtionhallinnon sidosryhmäyksiköksi (ns. in-house yksiköksi) 1.1.2010 lukien. Sidosryhmäyksikkönä HAUS:n on mahdollista toimia entistä tiiviimmin valtiokonsernin sisäisenä henkilöstökoulutuksen palveluntuottajana.

HAUS:n asemaa on selvitetty viimeksi vuonna 2011 raportissa ”Konserniotetta koulutukseen”, Valtion työmarkkinailaitoksen julkaisu 22/2011. Raportissa todettiin, että henkilöstökoulutuksen keskittämällä voidaan saada aikaan säästöjä valtionhallinnon toimintamenoissa sekä konsernitason hyötyjä ja tehokkuutta. Keskittämisen lisäksi on kiinnitettävä erityistä huomiota koulutuksen laadun parantamiseen sekä siihen, että tarjottava koulutus vastaa aidosti valtionhallinnon organisaatioiden tarpeisiin. Raportissa linjattiin, että kun on kysymys horisontaalisista, koko valtionhallintoa tai merkittävää osaa siitä koskevista koulutustarpeista, on järkevää, että HAUS järjestää koulutuksen valtion sisällä. Kun konsernitason tasoilla ei ole taroituksenmukaista ohjata koulutuksen järjestämistä tai hankintamäärät ovat pienet, voidaan koulutuspalvelut hankkia hajautetusti. Lisäksi kiinnitettiin huomiota verkko-opetuksen lisäämiseen, oppisopimuskoulutuksen lisäämiseen sekä kumppanuuksiin muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Raportissa selvitettiin myös HAUS:n suhdetta Hansel Oy:n hankintatoimeen. Lisäksi selvitettiin HAUS:n suhdetta muihin valtion koulutuksen järjestäjiin.

Konserniotetta koulutukseen -raportin jälkeen valtionhallinnossa on tapahtunut suuria muutoksia, jotka vaikuttavat HAUS:n toimintaan. Toimintoja on yhdistetty ja edelleen yhtiöitetty ja valtion yhteisiä konsernitason palveluja on järjestetty keskitetysti. Yliopistot ovat siirtyneet budjettitalouden ulkopuolelle. Aluehallintoa on organisoitu uudelleen ja muutokset jatkune-



vat itsehallintoalueiden perustamisen myötä. Organisaatioita on mataloitettu ja muutettu valtakunnallisiksi organisaatioiksi. Valtion keskus-, alue- ja paikallishallinnon muutokset jatkuvat edelleen. Pyrkimyksenä on myös palveluiden digitalisointi.

Uudet teknologiat ja verkko ovat mahdollistaneet oppimisen kaikkialla. Samalla käsitys tiedosta, tiedon hankkimisesta ja jopa tiedon tuottamisesta on muuttunut. Ajankohtaista ja oikeaa tietoa on saatavissa monissa eri muodoissa erilaisissa oppimisympäristöissä. Monet kaupalliset yritykset ovat kehittäneet eri aloille verkko-opetuspaketteja. Tästä syystä on kriittisesti arvioitava HAUS:n nykyisiä opetuskäytäntöjä ja oppimisympäristöjä.

Tavoitteet

Pääministeri Sipilän hallituksen painopistealueita osaamisen ja koulutuksen painopistealueelle ovat mm:

- Oppimisympäristöjä on modernisoitu, digitalisaation ja uuden pedagogiikan mahdollisuuksia hyödynnetään oppimisessa.
- Koulutuksen ja työelämän välinen vuorovaikutus on lisääntynyt.
- Koulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyys on lisääntynyt ja koulutusviennin esteet on purettu.

Näiden tavoitteiden voidaan katsoa soveltuvien osin koskevan myös HAUS:a ja ohjaamaan HAUS:n toiminnan uudistamista.

HAUS:n voimassaolevan strategian mukaan yhtiön strategisia tavoitteita ovat

- HAUS on haluttu kumppani valtionhallinnon henkilöstön ja organisaatioiden kehittämisessä.
- HAUS:lla on toimivat tuotteet ja ratkaisut valtionhallinnon tarpeisiin.
- HAUS on innostava ja kehittymistä tarjoava työpaikka.
- Talous on kestäväällä pohjalla.

Selvityshenkilö -hankkeen tavoitteena on selvittää kehittämisvaihtoehtoja HAUS:n toiminnan uudistamiselle valtionhallinnon muuttuvassa toimintaympäristössä

Tehtävä

Selvityshenkilön tehtävänä on:

1. selvittää HAUS:n asema valtionhallinnon kokonaisuudessa ja virastojen koulutushankinnoissa sekä HAUS:n koulutustarjontaa suhteessa valtionhallinnon henkilöstön osaamistarpeisiin,
2. arvioida HAUS:n mainetta, taloudellista tilannetta, kotimaista ja kansainvälistä toimintaa sekä roolia virastojen uudistajana,
3. kartoittaa HAUS:n osaamista, koulutuksen sisältöjä, markkinointikanavia, kumppanuuksia, oppisopimustoimintaa ja strategisia valintoja sekä digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia,

4. selvittää HAUS:n hallituksen roolia ja näkökulmia HAUS:n kehittämisessä,
5. tehdä esitys tekemistään havainnoista, johtopäätöksistä ja kehittämissuosituksista HAUS:n toiminnan uudistamiselle.

Organisointi

Selvityshenkilöksi kutsutaan professori Petri Virtanen (Tampereen yliopisto).

Selvityshenkilön tulee antaa valtiovarainministeriölle väliraportti edistymisestään ja keskeisistä havainnoistaan 24.3.2016 mennessä.

Selvityshenkilön tulee antaa valtiovarainministeriölle loppuraporttinsa HAUS:n toiminnan kehittämisestä ja siihen liittyviksi toimenpiteiksi 30.4.2016 mennessä.

Kustannukset ja rahoitus

Hankkeen kulut maksetaan momentilta 28.01.20 (Valtion kiinteistöstrategian toteuttaminen ja hallinnonalan omistajaohjaus).

Kunta- ja uudistusministeri



Anu Vehviläinen

Hallinto- ja kehitysjohtaja,
ylijohtaja



Helena Tarkka

Tiedoksi

HAUS
VM / Henkilöstö- ja hallintopolitiikan osasto
Valtioneuvoston kanslia