

Asia: VN/21185/2020

Lausuntopyyntö työryhmän muistiosta sovittelun mahdollisuuksista hallintoasioissa

Lausunnonantajan lausunto

1. Missä asiaryhmässä hallintosoittelulla voisi olla tarvetta ja käyttöalaa?

Työllisyysrahaston näkemyksen mukaan hallintosoittelu ei lähtökohtaisesti sovellu rahastossa käsiteltäviin hallintoasioihin (työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä, työnantajan omavastuumaksun määrääminen ja perintä, koulutuskorvauksen myöntäminen, aikuiskoulutusetuuksien myöntäminen).

Työllisyysrahaston käsittelemissä asioissa ei myöskään nähdä erityistä tarvetta soittelulle. Työttömyysvakuutusmaksujen määräämisessä on käytännössä erittäin harvinaista, että päätöksestä valitetaan sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakuntaan ja edelleen vakuutusosoikeuteen. Yleensä työttömyysvakuutusmaksupäätöksiin liittyvät epäselvyydet ja oikaisutarpeet saadaan ratkaistua joko rahaston itseoikaisun tai asianosaisen oikaisuvaatimuksen kautta.

2. Mihin asiaryhmään hallintosoittelu ei ehdottomasti sovellu?

Työllisyysrahaston näkemyksen mukaan hallintosoittelu ei lähtökohtaisesti sovellu rahaston käsittelemiin hallintoasioihin. Kyse on asioista, jotka on ratkaistava lakiin perustuvien säännösten perusteella, eikä rahastolla ole niiden ratkaisemisessa harkintavaltaa.

3. Tulisiko hallintoasioiden soittelua kehittää viranomaisessa esimerkiksi oikaisuvaatimusvaiheessa hallintolainkäytön vaihtoehtona vai hallintotuomioistuimessa?

Työllisyysrahastolla ei ole kommentoitavaa asiaan.

4. Jos soittelu toteutettaisiin osana hallintoprosessia, olisiko luontevampi toteuttamistapa varsinainen soittelu osana hallintoprosessia vai osapuolten välisen sovinnon vahvistaminen?

Työllisyysrahastolla ei ole kommentoitavaa asiaan.

5. Olisiko hallintoprosessilakiin aiheellista lisätä säännös tuomioistuimen tavoitteesta tai velvollisuudesta sovinnollisuuden edistämiseen prosessin aikana?

Mikäli tällainen säännös lisättäisiin hallintoprosessilakiin, olisi sen muotoilussa ja soveltamisalan rajaamisessa huomioitava se, ettei sovittelu lähtökohtaisesti sovellu kaikkiin käsiteltäviin asioihin. Säännöksen soveltamisalan olisi syytä olla tarkkarajainen.

6. Muuta huomioitavaa?

Työllisyysrahastolla ei ole muita kommentteja asiaan.

Metsämäki Janne
Työllisyysrahasto

Kauppinen Maria
Työllisyysrahasto