

Begäran om utlåtande om utkastet till regeringens proposition med förslag till lag om ändring av jämställdhetslagen (främjande av lönetransparens)

Inledning

Social- och hälsovårdsministeriet begär utlåtande om utkastet till en regeringens proposition som gäller att öka lönetransparensen genom en ändring av jämställdhetslagen. Ändringen hänför sig till verkställandet av den skrivning som ingår i mål 2 *Finland ska bli ett ledande land i fråga om jämställdhet* i den strategiska helheten 3.5 *Ett Finland där förtroende och en jämlik arbetsmarknad råder* i regeringsprogrammet för Sanna Marins regering. Skrivningen i regeringsprogrammet: "Ogrundade löneskillnader och avlägsnande av lönediskriminering ska främjas genom lagstiftning som ökar öppenheten i fråga om löner och lönesättning. Det ska vidtas strängare åtgärder mot ogrundade löneskillnader mellan kvinnor och män. I jämställdhetslagen ska det tas in bestämmelser om utvidgade rättigheter och faktiska möjligheter för personal, personalrepresentanter och enskilda arbetstagare att öka löneomedvetenheten och ingripa effektivare i lönediskriminering".

Bakgrund

Social- och hälsovårdsministeriet tillsatte en arbetsgrupp på trepartsbasis den 21 augusti 2020 med uppdrag att bereda de ändringar i jämställdhetslagen som utgår från målet om lönetransparens i regeringsprogrammet för statsminister Sanna Marins regering. Arbetsgruppens mandatperiod var 21.8.2020–31.8.2021 och arbetet gick ut på att bereda en regeringsproposition om förslaget. Arbetsgruppen utnyttjade bland annat en slutrapport av en trepartsarbetsgrupp som arbetade med lönetransparens år 2019 och dess bilaga om en nordisk jämförelse (social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2019:55) samt utredare Jukka Maarianvaaras utredning om lönetransparens (social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2018:41), jämställdhetsombudsmannens berättelse till riksdagen 2018 och Statistikcentralens undersökning om jämställdhetsplaner och lönekartläggningar på arbetsplatsen 2020 (social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2020:33).

Arbetsgruppen för ökad lönetransparens publicerade sin slutrapport den 15 november 2021 (social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2021:27). Arbetsgruppen nådde inte enighet. De skiljaktiga och kompletterande meningarna finns i en bilaga till rapporten.

Utkastet till regeringspropositionen, som ingår i arbetsgruppens slutrapport, har efter att rapporten publicerades reviderats utgående från den politiska behandlingen.

Målsättningar

Propositionen genomför regeringsprogrammet. Propositionens huvudsakliga syfte är att genom ökad lönetransparens i jämställdhetslagen förhindra lönediskriminering på grund av kön och främja förverkligandet av lika lön. Avsikten är att propositionen ska stärka personalens löneomedvetenhet och rättigheterna att få information om löner för personalrepresentanter och sådana anställda som misstänker diskriminering.

Svarsanvisningar för mottagare

Utlåtandet behöver inte sändas in separat per e-post eller post.

För att kunna lämna ett utlåtande måste man registrera sig och logga in i tjänsten utlåtande.fi. Närmare anvisningar om hur tjänsten används finns på webbplatsen utlåtande.fi under fliken Anvisningar > Bruksanvisningar. Stöd för att komma igång med tjänsten kan begäras per e-post: lausuntopalvelu.om@om.fi.

Om ni inte kan lämna ert utlåtande i tjänsten utlåtande.fi, är det också möjligt att skicka utlåtandet per e-post till adressen kirjaamo.stm@gov.fi.

Även andra än de instanser som nämns i sändlistan kan lämna utlåtande. Alla utlåtanden som lämnas in är offentliga och publiceras i tjänsten utlåtande.fi.

Tidtabell

Utlåtandena lämnas till social- och hälsovårdsministeriet senast den xx.xx 2022 genom att besvara denna begäran om utlåtande som har publicerats i tjänsten utlåtande.fi.

Beredare

Ytterligare information ges av Tanja Auvinen, direktör för jämställdhetsenheten tanja.auvinen@gov.fi.

Länkar:

<https://stm.fi/hanke?tunnus=STM079:00/2020>

Lausunnonantajan lausunto

Allmänt om innehållet i regeringspropositionen

Synpunkter om föreslagna paragrafer

- 6 § 3 mom.
- 6 a § 4 mom.
- 6 b § 4 mom.
- 10 § 5 mom.
- 14 a § 2 mom.
- 17 § 3 mom.

Kommentarer om konsekvensbedömningarna

- ekonomiska konsekvenser, 4.2.1
- konsekvenser för myndigheterna, 4.2.2
- konsekvenser för jämställdheten, 4.2.3
- konsekvenser för arbetstillfredsställelsen, arbetshälsan och organisationens produktivitet, 4.2.4
- konsekvenser för sysselsättningen, 4.2.5

Kommentarer om förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordningen

Övriga synpunkter

Fråga 1. Borde den skyldighet att utarbeta en jämställdhetsplan som avses i 6 a § i jämställdhetslagen ändras så, att jämställdhetsplanen krävs på de arbetsplatser där den personal som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren består av minst 20 anställda regelbundet (i stället för 30 anställda)? Motivera ert svar.

Fråga 2. Vad har ni för synpunkter om det som skrivs om integritetsskyddet i propositionen?

Antila Raimo
Sosiaali- ja terveysministeriö

Auvinen Tanja
Sosiaali- ja terveysministeriö