

Asia: VN/11746/2020

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi tasa-arvolain muuttamisesta (palkka-avoimuuden lisääminen)

Lausunnonantajan lausunto

Yleistä hallituksen esityksen sisällöstä

Esitetyt keinot yksilötason palkkatietojen avaamisesta menevät liian pitkälle ja ovat myös ristiriidassa tietosuojamääräysten kanssa. Palkkasyrjintä on jo kiellettyä, kuten pitääkin, ja sen varmistamiseksi on jo olemassa toimivat keinot.

- ehdotettu 6 §:n 3 momentti

-

- ehdotettu 6 a §:n 4 momentti

-

- ehdotettu 6 b §:n 4 momentti

-

- ehdotettu 10 §:n 5 momentti

-

- ehdotettu 14 a §:n 2 momentti

-

- ehdotettu 17 §:n 3 momentin kumoaminen

-

- taloudelliset vaikutukset, 4.2.1

Esityksestä puuttuvat perustellut vaikuttavuusarviot. Vaarana on, että yksilötason palkkatietojen avaaminen vieläpä eri ammattiryhmistä kuin tiedon pyytäjällä, avaavat aiheettomia ristiriitoja

työpaikoilla ja vaikeuttavat hyväksyttävien kannustejärjestelmien käyttöä. Vaikutus elinkeinoelämän toimintaan ja talouteen on siten negatiivinen.

- vaikutukset viranomaisten toimintaan, 4.2.2

-

- vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon, 4.2.3

-

- vaikutukset työtyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja organisaation tuottavuuteen, 4.2.4

Vaikutukset lisäävät aiheettomien työpaikkaristiriitojen syntymahdollisuutta. Kun palkkakartoitus antaa jo nyt tarvittavat tiedot, ei tätä ole syytä laajentaa yksilötason palkkasalaisuuden ja tietosuojan piirissä olevien tietojen antamiseen.

- vaikutukset työllisyyteen, 4.2.5

-

Suhdetta perustuslakiin ja säätämisyjärjestykseen koskevat huomiot

-

Muut huomiot

-

Erilliskysymys 1. Tulisiko tasa-arvolain 6 a §:ssä tarkoitettua tasa-arvosuunnitelman laatimisvelvoitetta muuttaa siten, että tasa-arvosuunnitelma olisi laadittava työpaikoilla, joissa työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä olisi säännöllisesti vähintään 20 työntekijää (eikä 30 työntekijää kuten nyt)? Miten perustelette näkemystänne?

Ei tule laajentaa. Muutos aiheuttaisi pienille työpaikoille paljon lisäbyrokratiaa ja vaivaa, johon ei yleensä ole valmiina resursseja ja osaamista.

Erilliskysymys 2. Mikä on näkemyksenne esitykseen sisältyvästä yksityisyyden suojasta?

Se vaarantuu vakavasti, jonka vuoksi esitystä ei tule tässä muodossa viedä eteenpäin.

Mänttari Tuomas
Hyvinvointialan liitto