



## Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - koulutus, kulttuuri ja viestintä -toimialaryhmä

<b>Aika</b>	Torstai 18.8.2022 klo 13.00 – 14.30
<b>Paikka</b>	Microsoft Teams
<b>Osallistujat</b>	Johanna Alatalo, TEM Arto Anetjärvi, Sastamalan koulutuskuntayhtymä Hannu Freund, KT Heikki Holopainen, Sivistystyönantajat Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Juho Peltonen, TEM Elina Pykkänen, TEM, puheenjohtaja Hanna Säntti, TEM
<b>Estyneet</b>	Paula Aaltonen, Kirkon alat Kirsi Heinivirta, JOTPA Marjo Katajisto, Talentia Arja Laitinen, HALI Robert Nyman, Konepäällystöliitto Hanna Takolander, JHL

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Elina Pykkänen avasi kokouksen ja kertoi, että tänään TEM esittelee analyyseja työvoimatilanteesta ja kohtaannosta.

### 2. TEM alustukset, [esitys](#) löytyy Tiimeristä

Työllisyys ja työvoiman alueellinen liikkuvuus, Juho Peltonen

- Suurin osa toimialaryhmän ammateista on erityisasiantuntija- tai asiantuntijata-son tehtävissä (opettajat); suurin yksittäinen ammattiryhmä on kuitenkin työn-tekijätason lastenhoitotyöntekijät
- Toimialan työllisyyden taso pysytteli likimäärin samana 2010-luvun ajan
- Työllisyyden kehitys on kuitenkin ollut hyvin eriytynyttä alueellisesti: työllisyy- den lasku on ollut huomattavaa etenkin Etelä-Savossa ja Päijät-Hämeessä

- Vaikka toimialan työllisyys ei ole merkittävästi painottunut millekään tietyille alueille, Uusimaa vetää puoleensa etenkin toimialalla työskenteleviä korkeakoulutettuja
- AMK- ja YO-opettajat toiseksi suurin työllisten maahanmuuttoa vastaanottanut ammattiryhmä koko Suomessa toimisto- ja laitossiivoojien jälkeen, muuten maahanmuutto melko vähäistä

#### Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto toimialalla, Liisa Larja

- Avoimia työpaikkoja on auki kuukausi kuukaudelta enemmän
- Työvoimaa rekrytoineista toimipaikoista jo yli 50 prosenttia on kohdannut ongelmia
- Työvoimapulan takia jää syntymättä paljon työpaikkoja
- Samaan aikaan työttömiä työnhakijoita on edelleen runsaasti
- Työvoimapula vai kohtaanto-ongelma?
- Datamalli tarkentaa myös kuvaa työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton tarpeesta
- Datamalli linkittää eri lähteitä ja korjaa datan puutteita
- Julkisessa työnvälityksessä on vain osa avoimista työpaikoista
- Datamalli tarkentaa kuvaa kohtaannosta
- PowerBI demo: Kohtaanto-ongelma on pääasiassa osa-aikaisen ja määräaikaisen työn ongelma
- Yleensä pienemmillä alueilla kysyntä on osa- ja määräaikaista, mutta Koulutus, kulttuuri ja viestintä alalla osa-aikaisuutta on myös kasvukeskuksissa
- Työvoiman saatavuudessa voi olla eroja alueittain, esim. lastentarhanopettajista on kovin pula (Etelä-) Pohjanmaalla
- Kohtaanto-ongelmat korostuvat tyypillisesti ammateissa, jotka kuuluvat palkkahaitarin alapäähän. Kasvatuksen alalla on myös työvoimapula-aloja, kuten lastentarhanopettajat (ja lastenhoitajat).
- Havaintoja keskusteltavaksi
  - Toimialalla suurin työvoimapula on lastentarhanopettajista: työvoimapulan volyymi on 290 henkeä
    - Kuten alalla yleisestikin, lastentarhanopettajien vakanssiaste on matala, mutta työttömiä ei juuri ole
    - Pulan volyymi vaihtelee maakunnittain: Uudellamaalla tarve on suurinta, monessa pienemässä maakunnassa tilanne on enemmän tasapainossa
  - Ulkomaisen työvoiman potentiaalia on lastenhoitotyöntekijöissä ja sitä kautta voisi ehkä saada helpotusta myös lastentarhanopettajien tilanteeseen
  - Koulunkäyntiavustajien keskuudessa työttömyys on suurta ja työvoimasta on ylitarjontaa
    - Voisiko ryhmälle suunnata jatkokoulutustarjontaa?
  - Alalla on paljon ammatteja, joissa työttömyys on suurta ja joiden osajista on ylitarjontaa: esim. muusikot, tutkijat, kuvataiteilijat, näyttelijät.

#### Keskustelun keskeisimmät nostot

- Liittojen edustajilla on sama käsitys lastentarhanopettajien tilanteesta. Heistä 10 – 15 % on epäpäteviä, jotka ovat aina määräaikaisia, yleensä lastenhoitajia → ketju jatkuu eteenpäin. Koulutuspolut ylitarjontaa-ammateista, esim. lastenhoitajien kouluttaminen työn ohessa lastentarhanopettajiksi, auttaa osittain 2030 työvoimapulaan (muutama tuhat 10.000 henkilön tarpeesta). Työperäinen maahanmuutto ei auta 2030 työvoimapulaan kelpoisuusehtojen takia. Sosionomit eivät ole vuonna 2030 kelpoisia vaka-opettajiksi. Nopeita ratkaisuehdotuksia ja useita toimenpiteitä tarvitaan vaka-alalla → kelpoisuusehtojen ja mitoitusvaatimusten muokkaaminen on nopein, halvin ja helpoin ratkaisu, imago on myös pystyttävä nostamaan.
- Koulutusala on säädeltyä → erilaista kuin muut yksityisalat

- Kansainväliset tutkijat ovat tärkeä ryhmä

### 3. Seuraava kokous

Keskiviikkona 14.9.2022 klo 10.00 – 11.30, jolloin keskitytään työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainottamiseen liittyviin toimenpiteisiin. Kaikkien tulee miettiä jo etukäteen ehdotuksiaan, tarkempi ohjeistus lähetetään lähiaikoina.

### 4. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti hyvistä alustuksista ja aktiivisesta keskustelusta ja päätti kokouksen.