



Tiekartta työvoiman toimialoittaisen ja alueellisen saatavuuden varmistamiseksi - koulutus, kulttuuri ja viestintä -toimialaryhmä

Aika	tiistai 24.5.2022 klo 14.00 – 15.30
Paikka	Microsoft Teams
Osallistujat	Paula Aaltonen, Kirkon alat Johanna Alatalo, TEM Hannu Freund, KT Kirsi Heinivirta, JOTPA, puheenjohtaja Heikki Holopainen, Sivistystyönantajat Arja Laitinen, HALI Liisa Larja, TEM Pirjo Larm, TEM, sihteeri Juho Peltonen, TEM Anu Sajavaara, Palta Hanna Sääntti, TEM Hanna Takolander, JHL
Estyneet	Arto Anetjärvi, Sastamalan koulutuskuntayhtymä Marjo Katajisto, Talentia Robert Nyman, Konepäällystöliitto Elina Pyökkänen, TEM

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Kirsi Heinivirta avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi Työvoima-tiekartta-hankkeeseen, joka on käynnistynyt jo viime vuoden lopussa. Hankkeessa on kahdeksan toimialaryhmää, joista neljä aloitti heti (ne, joilla työvoimapula on pahin) ja loput neljä nyt toukokuun lopussa.

2. Esittäytyminen

Tehtiin esittäytymiskierros.

3. TEM:n alustus hankkeesta

Pirjo Larm kertoi hankkeen taustaa ja tavoitteita

- Hanke on työministerin käynnistämä

- Hankkeessa tehdään työvoimatarpeen määrällinen ja laadullinen kartoitus toimialoittain, alueellisesti ja ajallisesti
- Tarkoituksena on löytää kestäviä ratkaisuja eri toimialojen työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä Suomen alueelliset erot huomioiden
- Hankkeessa etsitään ratkaisuja avointen työpaikkojen ja työttömien työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi sekä selvitetään, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus eri toimialojen tarpeisiin.

Hän myös kiteytti hankkeen keskeisimmät teemat, joista meidän on tarkoitus tehdä toimenpide-ehdotuksia ohjausryhmälle:

- Yritysten rekrytointien ja työllistämisen helpottaminen (kannustimet, osaaminen, työvoimapalvelujen kehittäminen)
- Toimialojen veto- ja pitovoiman vahvistaminen
- Työvoiman osaamisen lisäämistarve ja keinot (koulutushankinnat, jatkuva oppiminen)
- Koulutuspaikkojen ja -alojen aloituspaikkamäärä ja jakautuminen alueellisesti
- Työperäinen maahanmuuttotarve (koulutus ja suora työllistyminen)
- Työvoiman liikkuvuuden lisäämistarve (esim. asuntopolitiikka, liikkuvuusavustus)
- Aluetalouden tukeminen: elinkeinorakenteen sekä työvoimapohjan vahvistaminen
- Työn tekemisen kannusteet (työn tarjonta, työmarkkinoille osallistuminen)
- Muut lainsäädännön muutostarpeet (oppisopimuskoulutus, palkkatuki jne.)
- Digitaaliset järjestelmät ja alustat sekä tekoälyn hyödyntäminen.

Kaikki laadullinen ja määrällinen tieto on tervetullutta. Seuraavalle hallituskaudelle menevät asiat viedään tulevaisuuskatsaukseen.

Liisa Larja kertoi tietoaaineiston kokoamisesta, jalostuksesta ja mallien rakentamisesta sekä esitteli kohtaanto-tietomallia, joka on tehty Power-BI:llä.

Pirjo Larm kertoi hankkeen organisoinnista, toimintamallista ja työskentelyn periaatteista.

Keskustelun keskeisimmät nostot:

- Vuonna 2030 tulossa oleva varhaiskasvatuksen lakimuutos tulee ottaa huomioon → otetaan varhaiskasvatus erityisteemaksi lokakuun kokouksessa, jossa tarkastellaan ennakoitua osaajatarvetta ja koulutuksen aloittajamääriä ja tutkintoja
- Sosionomien tilanne varhaiskasvatuksessa tulee selkiyttää
- Koulunkäynninohjaajat ovat murrosvaiheessa
- Kulttuuri ja viestintä –ala kärsi voimakkaasti korona-aikana → tilanne koronan jälkeen on vielä täsmentymättä
- Elokuvatuotantoalalla kansainvälinen kiinnostus on epävarmaa
- Meillä tulee olla rohkeutta esittää lainsäädäntömuutoksia

4. Seuraava kokous

on 16.6.2022 klo 14.00 – 15.30

Liittojen edustajat esittelevät silloin toimialansa työvoiman nykytilanteen käytössään olevan tiedon pohjalta. Tarkemmat ohjeet lähetetään myöhemmin tänään.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja kiitti kaikkia keskustelevalta ja hyvähenkisestä kokouksesta ja päätti kokouksen.