

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

## **Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki**

### **Yleistä**

**Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?**

Kyllä, eräin muutoksin

**Yleiset kommentit esityksestä:**

-

**Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:**

-

**Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:**

-

### **Vaikutukset**

**Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?**

Ammatillisten perhekotien perhehoidollisuus ja sen mahdollisuudet sekä lasten ja nuorten etu perhehoidossa.

**Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?**

-

**Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?**

-

**Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?**

-

## Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

## 1 Luku Soveltamisala

### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaakaan eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusajana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia

työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määritellyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitussajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen

- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?**

-

## 2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

## Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusaajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusaajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys

- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaika, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?**

-

**Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusajana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä



- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

## Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitustajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitustajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjät määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?**

-

**Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?**

-

**Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdoillistaa yötyön tekemisen?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitussajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta

perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määritellyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

## TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoitoon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitustajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitustajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys

- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaakaan eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusaajan perhekodeissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusaajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodeissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodeista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodeissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodeissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21



[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodeissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodein vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös

vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusaajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa.

Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusaikajaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhempian sijaisen työn työaikalakiin poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa.

Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhehoidossa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhehoidosta tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhehoidossa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhehoidossa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhehoidon sijaisen työn työaikalakiin poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

## 5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasäätelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti koulututuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusajan ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaakaan eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusajana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakiä pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhehoidossa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhehoidosta tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhehoidossa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhehoidossa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_nettili.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_nettili.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhehoidon sijaisen työn työaikalakiä poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitussajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen

- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**



## 6 Luku. Lepoajat

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusaajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusaajaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia

työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määritellyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhe koti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhe koti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti koulututuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusajan ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaakaan eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitusajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusajana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitusajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjät määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakiä pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhehoidossa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhehoidosta tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhehoidossa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhehoidossa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhehoidon sijaisen työn työaikalakiä poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**7 luku. Työaika-asiakirjat**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 8 luku. Säännösten pakottavuus

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotitoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös

vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaa eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa.

Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitussajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätäjät määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/ vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.

Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhempaan sijaisen työn työaikalasta poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

## 9 luku. Erinäiset säännökset

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

Ammatillisten perhekotien liitto

Isännäntie 2

16300 Orimattila

jaana.metsanen@apkl.fi

TYÖAIKALAKITYÖRYHMÄ

Lausunto työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintöön - työaikalaki

Pyydämme työryhmää ottamaan huomioon tässä lausunnossa esiin tulevat perustelut ja määrittelemään ammatillisessa perhekodissa tehtävän työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi.

Ammatillisten perhekotien liitto edustaa tällä hetkellä 84:ää ammatillista perhekotia joiden hoidossa on n. 400 lasta ja nuorta. Asia koskettaa myös muita liittoon kuulumattomia ammatillisia perhekoteja, joita määrällisesti on ainakin saman verran lisää.

Lastensuojelun perhehoidosta tuli sijaishuollon ensisijainen toimintamuoto 1.1.2012 alkaen. Ammatillinen perhekoti on juridisesti määritelty perhehoidoksi (Perhehoitolaki 263/2015 4§). Ammatillinen perhekoti on toimintamääritelmän mukaan yksityiskoti, jossa ammatillisesti kouluttautuneet perhekotivanhemmat hoitavat kokonaisvaltaisesti perhekotiin pitkäaikaisestikin muuttaneita lapsia heidän erityistarpeensa huomioiden. Perhekodin vastuuvanhempien jaksamista turvaamassa on useimmissa perhekodeissa palkattua henkilökuntaa kuitenkin siten, että sijoitettuja lapsia on hoitamassa kodinomaisuuden mukaisesti mahdollisimman pieni joukko aikuisia (1-2 työntekijää). Erotuksena laitoshoidon näin kiinnitetään erityistä huomiota kodin ihmissuhteisiin ja

vältetään vuorotyön mukaista työntekijöiden vaihtuvuutta. Tämä korjaavan ja korvaavan vanhemmuuden tarjoava perhekotoiminta on todettu hyvin onnistuneeksi ja merkittäväksi toimintamalliksi sijoitettujen lasten kasvatuksessa ja hoidossa. Lapsen etu huomioidaan myös vastuuvanhempien tarvitseman vapaan aikana siten, että vanhemmat siirtyvät kodin ulkopuolelle lasten asuinpaikan ja ympäristön pysyessä samana.

Perhekotivanhempia lomittava työntekijä on mukana määrittelemässä lomitusten ajankohtaa ja pituutta. Hänellä ei ole tarkasti määriteltyä työaikaakaan eikä työtehtäviä. Hänen tehtävänä on toimia vanhempana ja elää lasten kanssa normaalia kotielämää. Hän asuu lomitussajan perhekodissa suunnitellen toiminnan ja työaikataulun tuolloin itsenäisesti. Itsenäinen toimija voi hoitaa myös omia henkilökohtaisia asioitaan lomitusaikana työtehtävien ja vastuun sallimissa rajoissa. Vastuuvanhempien tehtävänä on huolehtia, että työmäärä on kohtuullinen ja mahdollinen toteuttaa. Lomitussajanjaksoille ei etukäteen järjestetä normaalista arkitoiminnasta poikkeavia työtehtäviä, esimerkiksi asiakassuunnitelmapalavereita tai lapsen hoitoon liittyviä päätöksiä vaativia tapaamisia.

Koemme juridisesti ristiriitaiseksi sen, että lainsäätävä määrittelee ammatillisen perhekodin selkeästi perhehoidoksi ja samalla työaikalakia pyritään säätämään niin, että työaikajärjestelyjen johdosta perhekodissa olisi laitostoimintaa vastaava henkilömäärä. Tällöin ammatillisesta perhekodista tulee laitos ja perhehoidolle määritellyt vahvuudet

- turvallinen ja tavallinen perhe-elämä
- mahdollisuus kiintymykseen ja pysyvyyteen
- mahdollisuus läheisiin, usein läpi elämän kestäviin ihmissuhteisiin
- yksilöllisyys
- yhteisöllisyys
- koti kasvu- ja elinympäristönä

katoavat? Perhekodin juridisesti määriteltyä oikeutta toimia perhehoitona ei tulisi rikkoa.

Esimerkki: Mikäli työntekijät pystyisivät työskentelemään ainoastaan 8 tunnin työvuoroissa se tarkoittaisi sitä, että ammatillisessa perhekodissa perhekodin vastuuvanhempien ollessa lomalla/vapaalla, ammatillisessa perhekodissa työskentelisi 8h mittaisissa työvuoroissa 6 eri työntekijää.

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelmassa sitoudutaan päätösten lapsi- ja perhevaikutusten arvioinnin käyttöön ottoon (Pääministeri Juha Sipilän hallituksen strateginen ohjelma 27.5.2015 , s. 21

[http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi\\_FI\\_YHDISTETTY\\_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82](http://valtioneuvosto.fi/documents/10184/1427398/Ratkaisujen+Suomi_FI_YHDISTETTY_netti.pdf/801f523e-5dfb-45a4-8b4b-5b5491d6cc82)). Näkemyksemme mukaan työaikalainsäädännön uudistustyössä tulee tehdä perusteellinen lapsivaikutusten arviointi, ja sen kautta kertyvää tietoa käyttää päätöksenteon pohjana.



Pyydämme kunnioittavasti työryhmää huomioimaan edellä mainitut perustelut ja liittämään ammatillisen perhekotivanhemman sijaisen työn työaikalaista poikkeavaksi työalaksi mietinnön kohtaan 1.1 Työaikalaki, 1. luku Soveltamisala, 2§. Poikkeukset soveltamisalasta.

Puheenjohtaja Jaana Metsänen

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset**

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:**

-

Metsänen Marjaana  
Ammatillisten perhekotien liitto

