

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasäntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, pääpiirteissään

Yleiset kommentit esityksestä:

Ministeriö pitää oikeana esityksen tavoitetta rajoittaa lain säädökset koskemaan enimmäistyö- ja minimilepoaikoja. Ministeriö pitää hyvänä, että esityksessä pyritään jopa ennakoimaan tulevia työelämän tarpeita ottaen kuitenkin huomioon, että myös valtiolla työelämän muutoksiin vastaaminen voi palvelussuhteen ehdoissa, kuten muistiossakin on todettu, edelleen tapahtua vain tehokkaasti toimivalla virka- ja työehtosopimusjärjestelmällä.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

Esityksen vaikutukset hallinnollisen työn määrään jäänevät vähäisiksi. Vaikutuksia voidaan arvioida tarkemmin vasta, kun tiedetään miten esitys vaikuttaa valtion työajoista sovittavaan virka- ja työehtosopimukseen.

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Kumottavan valtion virkamiesten työaika-asetuksen 1 §:ssä oleva luettelo virkamiehistä, joihin työaikalakia ei sovelleta, on syytä kirjoittaa uuden työaikalain hallituksen esityksen 2 §:n yksityiskohtaisiin perusteluihin. Näin turvattaisiin säädöskohdan selvyys ja yksiselitteisyys siitä, että sitä sovellettaisiin tarkoitettuun esimerkiksi ulkoasiainhallinnon ulkomaanedustukseen määrättyihin virkamiehiin. Yksityiskohtaisissa perusteluissa nyt oleva kirjaus: "Valtion virkamiesten työaika-asetuksen 1 §:ssä mainitut virkamiehet olisivat jatkossa 2 kohdan mukaisesti työaikalain ulkopuolella" ei yksilöi kyseessä olevia virkamiehiä ja on soveltamiskäytännössä omiaan aiheuttamaan epäselvyyttä ja sekaannustakin.

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

Nykytilaa täsmentämällä

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

Säädösehdotuksessa oleva kirjaus on selkeä ja hallituksen esityksen yksityiskohtaisissa perusteluissa oleva selvitys on riittävä. Erityisesti selventävää on kirjaus varallaoloon liittyvän matkustamisen laskemisesta työajaksi. Nykytilan selventäminen edellyttääkin ennen kaikkea, että soveltamiskäytännöt yhtenäistetään: milloin matkustamiseen käytetty aika lasketaan työajaksi?

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Toistaiseksi voimassa olevien poikkeuslupien lakkaaminen olemasta voimassa 12 kuukauden kuluttua uuden lain voimaan tulosta on ministeriön käsityksen mukaan tarpeetonta. Uuden lain 7 §:ssä on laajennettu mahdollisuuksia käyttää jaksotyötä suoraan lain nojalla, joten toistaiseksi voimaan nyt hyväksytyt poikkeusluvut jatkavat voimassaoloaan lain uudistamisen jälkeenkin.

Mikäli poikkeusluvut kuitenkin säädetään lakkaamaan, hallituksen esityksen yksityiskohtaisissa perusteluissa olisi syytä tuoda esiin, että ainakin valtiolla lähes kaikki jaksotyönä poikkeusluvin tehtävät työt voidaan uuden lain aikana tehdä jaksotyöajassa suoraan lain nojalla eikä poikkeuslupaa enää tarvita.

Poikkeuslupa-asioiden tarpeettoman käsittelyn välttämiseksi on syytä kehittää yksinkertaistettu menettely sen selvittämiseksi tarvitaanko toistaiseksi myönnettyyn poikkeuslupaan uusi lupahakemus vai onko jaksotyöaika uuden työaikalain aikana käytettävissä suoraan lain nojalla.

Saarinen Timo
Ulkoasiainministeriö