

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasääntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, mutta edellyttää perusteellista jatkovalmistelua

Yleiset kommentit esityksestä:

Esitysluonnoksessa on hyvää työelämässä ja työnteon muodoissa tapahtuneiden muutosten työaikoihin kohdistuneiden muutostarpeiden huomiointi. Sen sijaan ehdotus siitä, että myös järjestäytymättömät työnantajat saisivat oikeuden soveltaa yleissitovaa työehtosopimusta ja sen paikalliseen sopimiseen kelpuuttavia määräyksiä, ei ole kannatettava. Järjestäytymättömät työnantajat ovat usein sellaisia työnantajia/työnantajayksiköitä, joilla ei ole riittävästi resurssia ja osaamista sellaiseen työnantajatoimintaan, jota paikallisten sopimusten tekeminen ja seuranta vaatisivat. Koska järjestäytymättömien työnantajien palveluksessa olevat eivät voi hoitaa luottamusmiestehtäviä järjestäytyneiden työnantajien vastaavien tapaan, on selvää, että työntekijöiden asema ei ole riittävän tasapainoinen työnantajan kanssa, jotta aidosti voitaisiin neuvotella ja sopia paikallisia sopimuksia. Työntekijöiden työaikasuojelun vuoksi on välttämätöntä, että näissä tapauksissa heillä on suojanaan yleissitovan työehtosopimuksen työaikaa koskevat määräykset.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

7 § 1. mom 3-kohdassa muotoilu "...sekä pääosan vuorokaudesta toimivissa sosiaali- ja terveyspalveluissa" tulisi muuttamaan ko. kohdan piiriin kuuluvia tehtäviä ja toimintoja, koska myös esityksen perustelujen kirjaus on muuttunut siten, että toiminnan katsottaisiin ajoittuvan pääosalle vuorokautta silloin, kun se jatkuu päivittäin vähintään 13 tuntia. Nykyisen työaikalain osalta on katsottu, että jaksotyölle on ominaista, että työvuorojen pituudet tai ainakin viikoittainen säännöllinen työaika vaihtelee ja, että työajat voivat käytännössä olla joko lyhyempiä tai pitempiä kuin yleissäännön mukaista vuorokautista työaikaa noudatettaessa.

Käytännön hoitotyössä on tehtäviä tai toimintoja, joissa työvuorojen pituus tai viikoittainen säännöllinen työaika voi vaihdella merkittävästikin, vaikka toimintoa ei organisaatio olisikaan järjestänyt siten, että se olisi vähintään 13 tuntia päivässä. Suunniteltu kirjaus ja perustelut tulevat rajaamaan monin paikoin työnantajien mahdollisuutta teettää työtä joustavasti ja kustannustehokkaasti. Ehdotuksena on, että lain ao. kohtaa sekä perusteluja vielä muokataan siten, että tämän lausuntokohdan ensimmäisen kappaleen viimeisen virkkeen määrittely sisältyisi lakiin ja/tai sen perusteluihin.

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaikaa tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaikaa ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

-

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdoillistaa yötyön tekemisen?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työnantajan ja työntekijän oikeus sopia keskenään liukuvasta työajasta on varmistettava myös uudessa työaikalaisissa siinäkin tilanteessa, että valtakunnalliset työehtosopimusosapuolet ovat liukuvan työajan määräyksiä ottaneet työehtosopimuksiinsa. Nykyisessä työaikalaisissa tämä sopimisoikeus on varmistettu siten, että 40 §:ään (Säännösten pakottavuus ja poikkeaminen valtakunnallisella työehtosopimuksella) on kirjattu 1 momentissa, että "...oikeus sopia toisin...", 13 §:n 2 momentissa...säädetään". Tämä on varmistanut sen, että esim. yksittäinen työntekijä on voinut aidosti päättää haluaako mukaan liukuvan työajan järjestelmään.

Ehdotuksena on, että lakiesityksessä 34 § 2 momentin 3-kohtaan kirjataan: "12 §:n 2, 3 ja 4 momentin mukaisista liukuvan työajan järjestelyistä;"

Nyt ministeriön ehdotuksessa em. oikeus jää epäselväksi.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Kts. kommentointi 12 §:ssä.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Liikkanen Harri
Suomen Terveystoimittajaliitto STHL ry