

Asia: TEM/1225/00.04.01/2016

Työaikasäntelyä selvittävän työryhmän mietintö - työaikalaki

Yleistä

Onko ehdotettu uusi työaikalaki mielestänne hyväksyttävissä?

Kyllä, mutta edellyttää perusteellista jatkovalmistelua

Yleiset kommentit esityksestä:

Työaikalain uudistamiselle on selkeä tarve ja laki tulee uudistaa vastaamaan nykyisen työelämän tarpeita. Lakiesitys ei kuitenkaan vastaa näihin tarpeisiin riittävästi, ja toisaalta se sisältää määräyksiä, jotka ovat liian tulkinnanvaraisia ja aiheuttavat epävarmuutta yrityksessä. Esitetyillä määräyksillä saattaa olla myös työllistämistä heikentäviä vaikutuksia, mm. rajoitukset yötyöhön.

Nykytilan kuvausta koskevat kommentit:

-

Esityksen tavoitteita ja keskeisiä ehdotuksia koskevat kommentit:

-

Vaikutukset

Onko esityksen vaikutusarviossa jäänyt mielestänne joitain keskeisiä vaikutussuhteita huomioimatta? Jos kyllä, niin mitä?

-

Mitkä ovat sellaisia vaikutuksia, joita esityksessä tulisi analysoida tarkemmin?

-

Kuinka arvioitte esityksen vaikuttavan työnantajan hallinnolliseen taakkaan? Lisääkö vai vähentääkö esitys kokonaisuudessaan työnantajan hallinnollista taakkaa?

-

Onko teillä esittää materiaalia, lähteitä tai kirjallisuutta, joihin mielestänne jatkovalmistelun aikana olisi hyvä kiinnittää huomiota?

-

Muut vaikutusarviointiin liittyvät kommentit:

-

1 Luku Soveltamisala

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työaikalain soveltamisalan tulisi vastata nykyisiä työelämän vaatimuksia, yhä useammin asiantuntijatyössä mitataan työn tulosta eikä työaikaa. Monet toimitilakonseptiratkaisut tukevat myös tällaista "ajasta ja paikasta riippumatonta" asiantuntijatyötä. Tämän on todettu lisäävän työmotivaatiota, perhe- ja työelämän yhteensovittamista ja työssä jaksamista. Työntekijän oma vaikutusmahdollisuus työskentelyolosuhteisiinsa lisääntyy. Nyt esitetyt muutokset eivät riittävästi tue tällaista kehitystä.

Minkä työntekijäryhmien/ammattien/työntekijöiden tulisi kuulua työaikalain soveltamisalaan ja vastaavasti keiden tulisi olla soveltamisalan ulkopuolella?

-

2 luku. Työajaksi luettava aika ja varallaolo

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Kaikki aika joka liittyy työnantajan antamiin tehtäviin, ei kuulu työajan määritelmän piiriin (esim. matkustaminen ja koulutus eräissä tilanteissa). Työryhmävalmistelun aikana keskusteltiin myös vaihtoehdosta, jossa laissa olisi säädetty työhönsidonnaisuus ajasta, joka ei olisi työaikaa, mutta sitä ei myöskään laskettaisi lepoaikoihin. Miten mielestänne esim. matkustamista ja koulutusta koskevaa työaikasääntelyä tulisi kehittää?

-

Voitte tarkentaa edellistä vastaustanne tähän:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

3 luku. Lakiin perustuvat säännöllisen työajan järjestelyt

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Jos yötyön sallittavuus sidotaan vuorotyöhön, tulee vuorotyön määritelmää puolestaan löysentää. Palvelualoilla, joilla kysyntä ei ole vuorokauden tunteina tasaista, ei työtä ole mahdollista järjestää vuorotyönä. Vuorotyön määritelmäksi tulisi riittää, että työaika on jaettu vuorokaudessa useampaan vuoroon.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Puuttuuko säännöksestä sellaisia toimintoja, joiden osalta käytetään jaksotyöaika tai sitä olisi tarpeellista käyttää?

-

Sisältyykö säännökseen sellaisia toimintoja, joiden osalta jaksotyöaika ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Aukiololainsäädännön vapauduttua tulisi myös muun lainsäädännön tukea tätä kehitystä. Yrityksen näkökulmasta on erikoista, että toisaalta aukiololainsäädäntö sallii liikeiden vapaan aukiolon, mutta työaikalaki kuitenkin kieltää työn teettämisen vapaasti eri vuorokauden aikoina. Nyt esitetty lainkohta estää yötyön teettämisen monilla palvelualoilla, mm. kaupassa, ja jättää tämän työehtosopimusten varaan. Vuorotyö nykyisen määritelmänsä mukaisesti ei ole mahdollista palvelualoilla, joilla kysyntä vuorokauden eri aikoina ei ole tasaista. Tällainen epäsuhta kahden eri lain välillä on äärimmäisen epätyytyttävä. Yötyön sallimista ei tule rajoittaa koskemaan vain tiettyjä aloja tai tietynlaisia työaikajärjestelyjä, kuten nyt on esityksessä tilanne.

Aukiolojen vapauttaminen on yksin vähittäiskaupassa S-ryhmässä tuonut työtä lisää 500 henkilötyövuotta. Pahimmillaan säännöksellä onkin työllisyyttä vähentäviä vaikutuksia. Yötyö tulisi kokonaan vapauttaa, ja tarvittaessa pohtia työsuojelullisia keinoja sen varmistamiseksi, että yötyön tekemisessä huomioidaan terveydelliset näkökohdat riittävästi.

Onko tehtäviä, joita tehdään jatkuvasti yöaikaan, mutta ne jäävät säännöksen ulkopuolelle?

Jotkin matkailun oheispalvelut ja kaupan tukitoiminnot (esim. rahankäsittely).

Mikä tulisi olla määräävä tekijä, joka mahdollistaa yötyön tekemisen?

Aukiolojen vapauduttua kysymys tulisi asettaa toisin päin: onko joitain painavia (esim. työsuojelullisia) syitä siihen, että yö työ tulisi kieltää joillakin aloilla? Yötyö tulee lähtökohtaisesti sallia, jos ei ole perusteltua kieltää sitä.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

4 luku. Sopimukseen perustuva säännöllinen työaika

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lyhentämis- ja pidentämismahdollisuuden lisääminen neljään tuntiin on oikea suuntaus, mutta edelleen monesti riittämätön tarvittavien joustojen aikaansaamiseksi (esim. perhe- ja työelämän yhteensovittamiseksi). Emme näe tarpeelliseksi, että liukumasaldon alituksen enimmäisrajaa säädetään lailla, monesti tämä on nykyisin -20 tuntia. 10 tuntia on riittämätön.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työehtosopijaosapuolille ei tule antaa oikeutta estää joustotyöajan käyttöä.

Joustotyöaika yhdessä lain soveltamiala pykälän (1:2,1 2)-kohta) kanssa on tulkinnanvarainen ja aiheuttaa yrityksessä epäselvyyttä lain soveltamisesta. Tällainen tila ei ole tyydyttävä. On epäselvää, lisääkö tämä todellisuudessa joustoa, vai johtaako se tosiasiallisesti joustojen vähentämiseen ja laajentaa lain soveltamisalaa entisestään.

Missä tehtävissä joustotyön tulisi olla mahdollista ja vastaavasti mistä tehtävissä joustotyötä ei tulisi käyttää?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

5 Luku. Säännöllisen työajan ylittäminen ja sunnuntaina ja kansallisena juhlapäivänä tehtävä työ

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Lisä- ja ylityön määräytyminen liukuvassa työajassa jää lakitekstin valossa edelleen epäselväksi, ja tätä tulisikin täsmentää.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

On äärimmäisen tärkeää, että lisätyösuostumus voidaan ottaa jo työsopimuksessa, kuten nyt ehdotetaan. Työvuorosuunnitteluprosessissa isoissa yrityksissä on mahdotonta tapauskohtaisesti aina erikseen kysyä suostumuksia.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Käsitteenä kansallinen juhlapäivä on vieras ja herättää kysymyksen siitä, voisiko tämä olla jokin muu kuin kirkollinen juhlapäivä, itsenäisyyspäivä tai vappu. Nykyistä listaa päivistä, joilta maksetaan 100 %:lla korotettu palkka, ei tule entisestään laajentaa.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Mahdollisuus vaihtaa sunnuntaikorvaus vapaaseen on tervetullut muutos lakiin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

6 Luku. Lepoajat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Mitä vaikutuksia näette muutoksilla olevan erityisesti jaksotyössä?

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Viikottaisen vapaa-ajan irrottaminen kalenteriviikosta on tervetullut uudistus.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

7 luku. Työaika-asiakirjat

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

8 luku. Säännösten pakottavuus

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Työmarkkinaosapuolilla tulisi olla mahdollisimman laaja oikeus sopia työaikalakia laajentavista ehdoista, mutta ei rajoittaa sen antamia mahdollisuuksia. Joustotyöajan käyttöä ei tulisi voida rajoittaa työehtosopimuksella.

Työehtosopimuksilla tulisi sallia alakohtainen sopiminen myös kansallisena juhlapäivänä tehdyn työn korvaamisesta työaikalaista poikkeavasti, eikä rajata tätä oikeutta vain sunnuntaipäiviin.

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

Mahdollisuus suorittaa erillinen kuukausikorvaus tulisi ulottaa myös kansallisiin juhlapäiviin.

9 luku. Erinäiset säännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

14 luku. Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään:

-

Meincke Nina
SOK / S-ryhmä